

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๔๙/พ



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ระเบียบการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และเงินรายได้สถานศึกษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัย
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๙๗
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และเงินรายได้
สถานศึกษา

๒. บัญชีรายละเอียดการจ้างงานที่คำนวณผิดไม่ตรงตามตำแหน่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ ๓ กำหนดเกี่ยวกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง) ว่าให้ดำเนินการจ้างได้ตามภาระงานและความจำเป็นของพื้นที่ไปก่อน สำหรับระบบการจ้างตาม
ระเบียบพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่อาจดำเนินการได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตีความเรื่องอำนาจในการออกระเบียบดังกล่าว ผลการพิจารณาเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. โดยที่ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖
ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ แต่ขณะนี้อยู่ระหว่างขอกระทรวงการคลังอนุมัติแก้ไขระเบียบกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ ให้สามารถนำเงินบำรุงมาเบิกจ่ายเป็นค่าจ้างกับพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปรับระบบการจ้างงานใหม่ จึงขอให้
หน่วยบริการและสถานศึกษาทุกแห่ง ระเบียบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และ
เงินรายได้สถานศึกษา ทุกตำแหน่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณี
ดังต่อไปนี้

๑.๑ จ้างทดแทนตำแหน่งเดิม เนื่องจากลูกจ้างรายเดิมได้พ้นจากราชการด้วยเหตุต่างๆ
เช่น ลาออก ตาย เกษียณอายุ ให้ออกเพราะถูกลงโทษทางวินัย เป็นต้น โดยหน่วยบริการยังมีภารกิจและ
จำเป็นต้องจ้างงานทดแทนตำแหน่งดังกล่าวอยู่ อีกทั้งมีเงินบำรุงเพียงพอในการจ้าง

๑.๒ จ้างสายงานวิชาชีพขาดแคลน เช่น ตำแหน่งนายแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เป็นต้น

๑.๓ จ้างเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่เปิดใหม่ และไม่สามารถปรับเกลี่ยอัตรา
กำลังคนจากหน่วยบริการอื่นมาได้

ทั้งนี้ การจ้างงานตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๓ ที่เป็นหน่วยบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด เช่น โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องผ่านการพิจารณาจาก
คณะกรรมการบริหารกำลังคนระดับจังหวัดหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น สำหรับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล
ทั่วไป ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารกำลังคนของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปหรือ
ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

๒. เพื่อให้...

๒. เพื่อให้การจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) หรือเงินรายได้สถานศึกษา ที่บันทึกรายละเอียดไว้ในระบบข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวว่าถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามแนวทางการตรวจสอบข้อมูลดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

แนวทางการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

และเงินรายได้สถานศึกษา

๑. พิมพ์รายงานข้อมูลลูกจ้างจากฐานข้อมูลที่ได้มีการบันทึกไว้ เพื่อใช้ตรวจสอบ
๒. ตรวจสอบความถูกต้องของรายการต่างๆ ตามรายงาน (ข้อ ๑) โดยตรวจสอบจากเอกสาร ดังนี้
 - ๒.๑ คำสั่งจ้างงานครั้งแรกของตำแหน่งปัจจุบัน เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ให้ตรวจสอบกับคำสั่งจ้างในตำแหน่งงานข้างต้นว่าบันทึกวันจ้างงาน ตำแหน่งจ้างกับคำสั่งจ้างถูกต้องตรงกันหรือไม่
 - ๒.๒ คุณสมบัติที่ใช้จ้าง เช่น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดไว้ว่า “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์” ดังนั้น จึงต้องตรวจสอบว่า ลูกจ้างรายนี้ได้รับคุณวุฒิใด สาขาใด และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดไว้หรือไม่ กรณีตรวจสอบพบว่าคุณวุฒิไม่ตรงตามตำแหน่งที่จ้าง ให้ทำบัญชีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒
 - ๒.๓ คำสั่งจ้างของหน่วยบริการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตรวจสอบตำแหน่งจ้างว่าเป็นตำแหน่งตามข้อ ๒.๑ หรือไม่ และอัตราค่าจ้างตามที่บันทึกไว้ถูกต้องตรงกับคำสั่งหรือไม่
๓. กรณีพบว่าการบันทึกข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนหรือไม่ครบถ้วน ให้แก้ไข/เพิ่มเติมตามข้อเท็จจริง
๔. ให้หน่วยงาน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก) รวบรวมเอกสาร ตามข้อ ๒ เรียงตามปีที่จ้าง สายงาน ตามที่ปรากฏในรายงาน เพื่อเตรียมความพร้อมไว้รองรับการตรวจสอบ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบในโอกาสต่อไป

หมายเหตุ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยบริการ ถือปฏิบัติในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว มีดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานเหมือนตำแหน่งข้าราชการให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒
๒. ชื่อตำแหน่งและลักษณะงานเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

ทั้งข้อ ๑ - ๒ สามารถศึกษา และ Download ได้ทางเว็บไซต์ของกลุ่มบริหารงานบุคคล

บัญชีรายละเอียดการจ้างงานที่คุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่ง

สสจ./รพศ./รพท.

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ส่วนราชการ ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	วันที่จ้าง	คำสั่งจ้าง