



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๔๑๑

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุน แจกให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งปรากฏว่ามีส่วนราชการหลายแห่งได้หารือเกี่ยวกับประเด็นการปรับเพิ่มค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างใหม่นี้ คือ

๑. บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างที่กำหนดให้ถือปฏิบัติเป็นการกำหนดให้ใช้กับลูกจ้างชั่วคราว รายเก่าและรายใหม่ใช่หรือไม่ และให้มีผลเมื่อใด รวมถึงต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาพิจารณา ร่วมด้วยหรือไม่

๒. กรณีหน่วยบริการใดประสบปัญหาที่มีเงินบำรุงไม่เพียงพอ และประสงค์ขอสนับสนุน ทั้งค่าจ้างเดิมผนวกกับอัตราค่าจ้างที่ปรับเพิ่มใหม่รายละ ๗๐๐ บาท จะได้หรือไม่

๓. กรณีหน่วยบริการใดไม่ประสบปัญหาเกี่ยวกับเงินบำรุง หากแต่ประสงค์ขอรับการสนับสนุนเฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น (รายละ ๗๐๐ บาท) จะได้หรือไม่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอเรียนซักซ้อมความเข้าใจในประเด็นข้อหารือต่าง ๆ ดังนี้

๑. โครงสร้างอัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดใหม่นี้ โดยเฉพาะอัตราค่าจ้างชั่วคราวแรกบรรจุและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้หน่วยบริการใช้สำหรับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุงรายใหม่ที่มีการจ้างงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยหน่วยบริการสามารถนำ ผลการประเมินการปฏิบัติงานระหว่างทดลองงานลูกจ้างรายนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับฐานค่าจ้างใหม่ กรณีรายใดไม่ผ่านการทดลองงานก็ให้ลูกจ้างผู้นั้นพ้นจากราชการต่อไป

๒. สำหรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดิม (จ้างก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕) หากเป็นผู้มี ผลการประเมินการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือนที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว ทุกรายไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง)

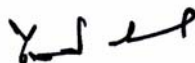
/โดยผลการประเมิน....

โดยผลการประเมินรอบ ๖ เดือนข้างต้น ต้องเป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ดี (กลุ่มวิชาชีพ) หรือเป็นที่ยอมรับได้ (กลุ่มสนับสนุน) ก็ให้ถือว่าลูกจ้างรายนั้นอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างจากฐานค่าจ้างเดิมอีก ๗๐๐ บาท ซึ่งบางรายอาจได้รับค่าจ้างในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท หรือ ๑๕,๐๐๐ บาทแล้วก็ตาม ก็ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างอีก ๗๐๐ บาท ด้วย

๓. กรณีที่หน่วยบริการใดประสบปัญหาสถานะเงินบำรุงในปัจจุบันมีไม่เพียงพอและอยู่ในสถานะขาดทุนขั้นวิกฤต ให้จังหวัดรวบรวมและรายงานผลต่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ส่วนหน่วยบริการอื่น ๆ ที่ไม่เข้าเกณฑ์ข้างต้น ไม่ต้องเสนอรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโฮจิสร์ ววาริต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔, ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียน รพช./สสอ. รพ.สต./สอ. ด้วย

สำเนาส่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขทุกเขต