

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๖๗๒



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม / ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข / สาธารณสุขนิเทศก์ / นายแพทย์สาธารณสุข
จังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป / ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข / ผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๙๗๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังที่ควรมีของแต่ละหน่วยงาน โดยกำหนดให้จ้างงานได้ภายใต้กรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี หากหน่วยงานใดมีความจำเป็นจะต้องจ้างงานที่มากกว่าร้อยละ ๘๐ แต่ไม่เกิน FTE ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการเขตบริการสุขภาพ ส่วนกรมต่าง ๆ ให้เสนอคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้ง นั้น

โดยที่ปรากฏว่า หน่วยงานยังมีความขาดแคลนกำลังคนจำเป็นต้องจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติม เนื่องจากมีนักเรียนทุนของหน่วยงานซึ่งสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ อีกทั้งเพื่อทดแทนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ว่างลง เนื่องจากลาออก ตาย หรืออายุครบ ๖๐ ปี เป็นต้น โดยให้หน่วยงานจ้างงานได้ไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากนักเรียนทุนของหน่วยงาน หรือบุคคลที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอื่น ๆ ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามแนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยระ เห่งจันทร์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

แนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
แบบท้ายหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เพื่อให้การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นมาตรฐานไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตำแหน่ง

๑. การจ้างตำแหน่งเดิมที่ว่างลงทุกกรณี

จ้างทดแทนตำแหน่งเดิม หรือจ้างตำแหน่งที่ปรากฏตามโครงสร้างและไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ

๒. การจ้างตำแหน่งใหม่

ให้ส่วนราชการที่มีการจ้างงานไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ อาจกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นได้ตามกรอบโครงสร้างและภาระงาน

๓. การจ้างงานในตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของหน่วยบริการ

ให้ผู้มีอำนาจในการทำสัญญาจ้างพิจารณาจ้างในสายงานตามที่ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนด โดยต้องสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยบริการและองค์กร

หลักเกณฑ์การจ้าง

๑. จ้างงานในแต่ละสายงานไม่เกินกรอบร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี (FTE) หรือมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่ควรมี แต่ไม่เกิน FTE ตามที่คณะกรรมการเขตบริการสุขภาพหรือคณะกรรมการที่กรมแต่งตั้งอนุมัติ

๒. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖

๓. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

การให้ได้รับค่าจ้าง

๑. กำหนดให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๘๑๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖

๒. ในกรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นอาจจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนดก็ได้ เนื่องจากขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ยาก โดยให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างเป็นกรณีๆ ไป