

ถาม-ตอบ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. **ถาม** การกำหนดบัญชีโครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้ใช้กับลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มใดบ้าง สามารถศึกษารายละเอียดได้จากหนังสือฉบับใด?

ตอบ ปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงไว้ ๒ กลุ่ม คือ

๑. **กลุ่มวิชาชีพ** ได้แก่ สายงานเภสัชกร สายงานพยาบาลวิชาชีพ สายงานสหวิชาชีพ (คือสายงานที่กำหนดให้มีใบประกอบโรคศิลปะเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้วย เช่น นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และนักการแพทย์แผนไทย) นักวิชาการสาธารณสุข และสายงานนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขที่มีหลักสูตรการศึกษา ๒ ปี เทียบเท่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือหลักสูตรการศึกษา ๒ ปีหรือ ๒ ปีขึ้นไป ซึ่ง ก.พ.รับรองเทียบเท่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)

รายละเอียดสามารถศึกษาได้จากหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

๒. **กลุ่มสนับสนุนหรือทั่วไป** ได้แก่สายงานอื่นๆ เช่น พนักงานทั่วไป พนักงานขับรถ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นายช่างเทคนิค นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักโภชนาการ นิติกร เป็นต้น โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะกำหนดโครงสร้างบัญชีตามคุณวุฒิไว้ รายละเอียดสามารถศึกษาได้จากหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔

โครงสร้างค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวทั้ง ๒ กลุ่มข้างต้นนี้ ให้ใช้กับการจ้างงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๒. ถาม โครงสร้างบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างกลุ่มวิชาชีพเป็นอย่างไร?

ตอบ โครงสร้างบัญชีค่าจ้างใหม่ แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นนี้

บัญชีค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี)
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๐๐	๑๓,๗๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๐๓๐	๑๓,๑๒๐
สายงานพยาบาลวิชาชีพ	พื้นที่ปกติ	พื้นที่เสี่ยงภัย/ทุรกันดาร
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๖๐	๑๓,๗๐๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๕๓๐	๑๓,๐๖๐
	สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	สายงานสหวิชาชีพ
ขั้นสูง	๑๔,๐๕๐	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๖๔๐	๑๑,๐๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๓๓๐	๑๐,๕๓๐
สายงานงานอื่นๆ	(หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	(หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)
ขั้นสูง	๑๑,๘๕๐	๑๒,๒๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๒๐๐	๘,๘๓๕
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๗,๙๖๐	๘,๒๘๕

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ต.ส. ในอัตราตาม
ระเบียบที่ ก.พ. กำหนด ยกเว้น สายงานนักการแพทย์แผนไทย ซึ่งขณะนี้ยังไม่ได้รับอนุมัติ
จาก ก.พ.

๓. ถาม โครงสร้างบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างกลุ่มสนับสนุนหรือทั่วไป เป็นอย่างไร?

ตอบ โครงสร้างบัญชีค่าจ้างใหม่ ทยอยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นดังนี้

ขั้นต่ำ/วุฒิ	กรณีไม่กำหนดวุฒิ	วุฒิ ปวช.
ขั้นสูง	๘,๘๗๒	๙,๑๘๗
ขั้นต่ำ	๖,๒๐๕	๖,๔๐๕
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๕,๘๕๒	๖,๐๓๘

ขั้นต่ำ/วุฒิ	วุฒิ ปวท.	วุฒิ ปวส.
ขั้นสูง	๑๐,๒๗๔	๑๑,๒๕๖
ขั้นต่ำ	๗,๒๐๓	๗,๘๙๖
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๖,๗๙๑	๗,๔๔๖

ขั้นต่ำ/วุฒิ	วุฒิปริญญาตรี
ขั้นสูง	๑๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๘๓๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๘,๓๓๒

๔. ถาม หน่วยบริการสามารถจัดทำโครงสร้างบัญชีค่าจ้างสำหรับตำแหน่งงานบางตำแหน่งได้หรือไม่?

ตอบ ตามข้อ ๔ วรรคหนึ่งของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ว่า **"สำหรับบัญชีโครงสร้างค่าจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กรณีหน่วยบริการกำหนดต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างท้ายบัญชีนี้"** ดังนั้น ในกรณีที่หน่วยบริการได้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นของภารกิจที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงความขาดแคลนกำลังคนและปัจจัยอื่น ที่สำคัญ เช่น เงินบำรุง ตำแหน่งงานนี้หาคนยาก หรือตำแหน่งงานเป็นที่ต้องการอย่างมากของตลาดแรงงานทั่วไปหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความเสี่ยงสูงหรือสภาพพื้นที่ตั้งของหน่วยงานห่างไกล ทุรกันดาร เป็นต้น หน่วยบริการก็สามารถกำหนดโครงสร้างบัญชีค่าจ้างที่มีความแตกต่างจากที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ได้ แต่ทั้งนี้ต้องกำหนดไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๕. **ถาม** ขอให้สรุปการปรับค่าจ้างประจำปี(เลื่อนค่าจ้าง)ของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของ กลุ่มวิชาชีพที่หน่วยบริการจะต้องดำเนินการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ตอบ การปรับค่าจ้างประจำปี(เลื่อนค่าจ้าง) ของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของกลุ่มวิชาชีพนี้ เป็นการปรับเลื่อนปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม แต่เดิมนั้นเลื่อนเป็นขั้นโดยใช้ตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๐) หาก ณ ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งการปรับค่าจ้างประจำปี(เลื่อนค่าจ้าง) ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานจะมีความแตกต่างจากเดิม โดยกำหนดให้คำนวณเป็นอัตราร้อยละจากฐานค่าจ้างเดิมก่อนการปรับค่าจ้างในปีนั้น แต่ไม่เกินร้อยละ ๖ โดยควบคุมวงเงินในการปรับค่าจ้างปกติและเป็นพิเศษ ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่จะเลื่อน ซึ่งวงเงินนี้หน่วยบริการอาจกำหนดวงเงินเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินร้อยละ ๔

สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพิเศษ ต้องมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเด่นหรือดีมาก อาจได้รับการปรับค่าจ้างเป็นพิเศษในอัตราร้อยละ ๓-๖ ทั้งนี้ ต้องมีสัดส่วนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างกลุ่มวิชาชีพที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่จะเลื่อน

นอกจากนี้ หากเป็นกรณีการจ้างงานใหม่ ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (วันสุดท้ายของการจ้างงานกรณีนี้คือ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ของปีที่จะเลื่อน) ยกเว้น ได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

๖. **ถาม** โครงสร้างบัญชีค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงทั้งของกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุนหรือทั่วไป มีการกำหนดอัตราขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)ไว้ ขอทราบว่าหน่วยบริการจะสามารถปรับค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวไปสู่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้เมื่อใด?

ตอบ เจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดให้การจ้างงานมีอัตราขั้นต่ำชั่วคราวไว้ เพื่อให้หน่วยบริการ(นายจ้าง)ได้มีโอกาสพิสูจน์ผู้ที่ถูกจ้างงานเข้ามาว่ามีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมเพียงใด ควรได้รับการจ้างงานต่อไปหรือไม่ เพราะหากมีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม ก็ไม่สมควรให้รับราชการต่อไป หากจะเปรียบเทียบกับระบบราชการก็คือการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั่นเอง ซึ่งโดยปกติการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะกำหนดไว้ไม่เกิน ๖ เดือน เว้นแต่หน่วยบริการเห็นว่าตำแหน่งใดมีลักษณะงานสมควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมากกว่า ๖ เดือน ก็สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่งนั้นๆ แต่ต้องมีการกำหนดระยะเวลาทดลองงานให้ชัดเจน ซึ่งไม่ควรเกิน ๑ ปี กำหนดช่วงการประเมินไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งเมื่อผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติ

หน้าที่ราชการแล้ว หน่วยบริการสามารถปรับอัตราค่าจ้างไปยังขั้นต่ำได้ ณ วันที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติงาน

๗. ถาม

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นต้องกำหนดข้อตกลงในเรื่องผลงานและตัวชี้วัดที่มีความชัดเจน เป็นที่ยอมรับได้ร่วมกัน ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วผู้บังคับบัญชาต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินรับทราบทุกครั้งหรือไม่?

ตอบ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งตามนัยข้อ ๕ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาต้องกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการวัดผลการประเมินร่วมกันระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เช่น กำหนดว่า ในรอบการประเมินนี้ ผู้ประเมินประสงค์จะวัดผลงานในเรื่องใดบ้าง (กิจกรรมหรือกระบวนการงานในความรับผิดชอบ) มีเกณฑ์การวัดผลงานนั้นอย่างไร (ตัวชี้วัดการประเมิน) และกำหนดความหมายของระดับการประเมินเพื่อใช้ร่วมกัน (มาตรวัดสำหรับแต่ละระดับคะแนน โดยกำหนดไว้เป็น ๕ ระดับ) เป็นต้น

หลังจากนั้น ผู้ประเมินควรได้มีการติดตามกำกับดูแลพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การวัดดังกล่าว เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินแล้ว ผู้ประเมินต้องแจ้งผลการประเมินให้ลูกจ้างชั่วคราวแต่ละรายในความรับผิดชอบได้ลงนามรับทราบพร้อมให้คำแนะนำเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นในรอบการประเมินคราวต่อไป กรณีลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีผลการประเมินเฉลี่ย ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ไม่ต่ำกว่า ๗๕ คะแนน สำหรับกลุ่มวิชาชีพ และไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) สำหรับกลุ่มสนับสนุนหรือทั่วไป **ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างพิจารณาเลิกจ้าง พร้อมแจ้งให้ลูกจ้างรายดังกล่าวทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันทราบผลการประเมิน**

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยบริการได้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารจัดการงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราวกรณีต่าง ๆ ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมรายละเอียดต่างๆ ได้ตามความจำเป็นของลักษณะงาน

๘. ถาม

ขอให้อธิบายการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว(กลุ่มวิชาชีพ) ที่หน่วยบริการจะต้องดำเนินการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ แทนการปรับค่าจ้างตามวิธีเดิม (ปรับเป็นขั้น)

ตอบ

การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นการปรับ(เลื่อนค่าจ้าง)ปีละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของปี

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างสำหรับลูกจ้างชั่วคราว(กลุ่มวิชาชีพ) เฉพาะในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การปรับค่าจ้างให้ปรับเป็นอัตราร้อยละ (ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน)จากฐานค่าจ้างเดิมก่อนการปรับ ภายในวงเงินที่ใช้ในการปรับค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยหน่วยบริการต้องคำนวณวงเงินจากอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ซึ่งกำหนดให้ใช้งบเงินได้ไม่เกินร้อยละ ๓ (หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินร้อยละ ๔)

ตัวอย่าง โรงพยาบาลชุมชน ก. มีลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ กลุ่มวิชาชีพ ที่จ้างไว้ทั้งสิ้น ๑๐๐ คน การคิดคำนวณวงเงินที่จะนำมาใช้ปรับค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สํารวจแหล่งเงินที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ กลุ่มวิชาชีพ ทั้ง ๑๐๐ คน ว่ามีการจ้างงานจากเงินนอกงบประมาณประเภทใดบ้าง เช่น เงินประกันสังคม เงินสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เงินอุดหนุน เงินโครงการต่างๆ เป็นต้น โดยแยกจำนวนลูกจ้างที่จ้างจากเงินประเภทอื่นออกไปทั้งหมด เนื่องจากหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ตามหนังสือ ว ๒๓/๔๖ กำหนดไม่ให้นายจ้างสามารถเลื่อนค่าจ้างให้กับลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณจากเงินประเภทนี้ได้และกันส่วนออกไป ให้คงเหลือแต่จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินบำรุง กลุ่มวิชาชีพ ไว้เท่านั้น

๒. สํารวจตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง โดยเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวที่หน่วยบริการจ้างตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ และว ๓๖/๒๕๕๒ เดิม ซึ่งเป็นสายงานสนับสนุนทั่วไป ให้แยกจำนวนลูกจ้างข้างต้นออกทั้งหมด เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับขั้นค่าจ้างไว้ต่างหากแล้ว โดยแยกกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวออกเป็น ๒ กลุ่มคือ กลุ่มวิชาชีพตามข้อ ๑ และกลุ่มสนับสนุนทั่วไปตามข้อ ๒

๓. เมื่อได้จำนวนลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงกลุ่มวิชาชีพคงเหลือจากข้อ ๑ แล้ว ให้นำอัตราค่าจ้างที่ปรากฏ ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีนั้นมาคำนวณรวมกันตั้งแต่ตำแหน่งแรกจนถึงตำแหน่งสุดท้าย เพื่อหาวงเงินร้อยละ ๓ ต่อไป สมมติว่า จำนวนเงินค่าจ้างของลูกจ้างกลุ่มนี้มีทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท วงเงินร้อยละ ๓ ของหน่วยบริการที่จะนำมาใช้ปรับค่าจ้างประจำปีจะเท่ากับ ๙,๐๐๐ บาท ซึ่งหน่วยบริการสามารถปรับเพิ่มวงเงินจากร้อยละ ๓ เป็นร้อยละ ๓.๕ หรือ ๔ ก็ได้ ตามสถานะของเงินบำรุงที่มีอยู่ ถ้ากำหนดเป็น

ร้อยละ ๔ จะเท่ากับ ๑๒,๐๐๐ บาท ซึ่งจำนวนวงเงินดังกล่าวนี้ หน่วยบริการสามารถนำมาใช้เฉลี่ยสำหรับการปรับค่าจ้างตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยควรใช้เทคนิคการอิงกลุ่มมากกว่าอิงเกณฑ์ ผู้รับผิดชอบต้องคำนวณเม็ดเงินที่ใช้อย่างรอบคอบให้เพียงพอภายในวงเงินที่คำนวณได้เท่านั้น

๙. ถาม การจ้างพยาบาลที่จบใหม่ แต่สอบใบประกอบวิชาชีพไม่ผ่านควรจ้างงานในตำแหน่งใด?

ตอบ การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับวุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แต่สอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพไม่ผ่าน หน่วยบริการอาจจ้างในตำแหน่งงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับที่หน่วยบริการจะกำหนด ซึ่งจะใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวของสายงานพยาบาลวิชาชีพหรืออัตราค่าจ้างของผู้สำเร็จหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามหนังสือสอ ว ๑๐๑/๗ เม.ย. ๒๕๕๔ ก็ได้ และไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. การกำหนดอัตราค่าจ้าง หน่วยบริการควรพิจารณาข้อมูลการจ้างงานของสายงานนี้ในพื้นที่ใกล้เคียงประกอบด้วย เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาการไหลออกไปหน่วยบริการอื่น หรือ

๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมกำกับงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างใกล้ชิดและไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.

และควรกำหนดระยะเวลาให้ลูกจ้างดังกล่าว เร่งสอบใบอนุญาต เมื่อได้รับเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำคำสั่งจ้างในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ณ วันที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ ต่อไป

๑๐. ถาม หน่วยบริการประสงค์จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงในอัตราค่าจ้างเกินค่าจ้างขั้นต่ำที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้หรือไม่?

ตอบ กรณีนี้ หน่วยบริการสามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงเกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๕.๓ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า "ในกรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป" แต่ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงสถานะเงินบำรุงประกอบด้วย

๑๑. ถาม หน่วยบริการสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงเกินกว่าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดได้หรือไม่?

ตอบ หน่วยบริการใดที่ประสงค์จะกำหนดบัญชีค่าจ้างใหม่ โดยเฉพาะการปรับขยายเพดานค่าจ้างขั้นสูงให้เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ควรต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิดตามมาในอนาคต เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขยายค่าจ้าง รายได้ต่างๆ จากการให้บริการสถานะเงินบำรุง (ความสามารถในการจ่าย) ทั้งระยะสั้น ระยะยาว เมื่อพิจารณาโดยรอบคอบแล้ว เห็นว่าเป็นประโยชน์มากกว่า ก็สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะเป็นไปตามนัยข้อ ๔ วรรคหนึ่งของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒. ถาม ขอทราบว่ากลุ่มวิชาชีพและสหวิชาชีพประกอบไปด้วยตำแหน่งใดบ้าง?

ตอบ ชื่อตำแหน่งทางวิชาชีพและสหวิชาชีพ มีดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาชีพ

๑. แพทย์
๒. ทันตแพทย์
๓. เภสัชกร
๔. พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่งทางสหวิชาชีพ คือสายงานที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งกำหนดให้มีใบประกอบวิชาชีพ

๑. นักเทคนิคการแพทย์
๒. นักรังสีการแพทย์
๓. นักจิตวิทยาคลินิก
๔. นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
๕. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
๖. นักกิจกรรมบำบัด
๗. นักกายภาพบำบัด
๘. นักการแพทย์แผนไทย

๑๓. ถาม

หลักสูตรใดบ้างตามที่ตั้งสถาบันพระบรมราชชนกผลิตและ ก.พ. ได้รับรองเทียบเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

ตอบ

ประกาศนียบัตรของสถาบันพระบรมราชชนกผลิตและกระทรวงศึกษาธิการรับรองเทียบเท่าหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) มีทั้งหมด ๗ หลักสูตร คือ

สาธารณสุขศาสตร์ ๓ หลักสูตร

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์(สาธารณสุขชุมชน)
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์(ทันตสาธารณสุข)
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาธารณสุขศาสตร์(เทคนิคเภสัชกรรม)

สหเวชศาสตร์ ๓ หลักสูตร

๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพวิทยาศาสตร์การแพทย์(พยาบาลวิทยาลัย)
๕. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเวชระเบียน
๖. ประกาศนียบัตรวิชาชีพโสตทัศนศึกษาทางการแพทย์
๗. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน

อนึ่ง หลักสูตรที่ ๑-๓ กระทรวงศึกษาธิการรับรองหลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๐ ดังนั้น ผู้ที่สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๕๒ หน่วยบริการสามารถจ้างงานในระดับ ปวส. ได้

หลักสูตรที่ ๔-๗ กระทรวงศึกษาธิการรับรองหลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๗ ดังนั้น ผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๔๙ หน่วยบริการสามารถจ้างงานในระดับ ปวส. ได้

ส่วนนอกนั้น ไม่ว่าจะ เป็นหลักสูตรแพทย์แผนไทยหรือแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือผู้ที่สำเร็จการศึกษาก่อนที่กระทรวงศึกษาจะรับรองหลักสูตร **หน่วยบริการต้องจ้างงานในระดับ ปวท.**

๑๔. ถาม

การปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕ ของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ หน่วยบริการจะต้องจัดทำเป็นคำสั่งหรือไม่?

ตอบ

ไม่ต้องทำเป็นคำสั่ง แต่หน่วยบริการควรจัดทำบัญชีรายละเอียดว่าลูกจ้างรายใดมีฐานค่าจ้างเท่าใด(ก่อนปรับ) และได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕ เป็นเท่าใด (ค่าจ้างที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔) เพราะฐานค่าจ้างนี้จะต้องนำไปคำนวณวงเงินในการปรับค่าจ้างประจำปีเป็นอัตราร้อยละ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างเงินบำรุง ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง ก่อนปรับ	อัตราค่าจ้าง ปรับร้อยละ ๕*	ปรับเข้าขั้น ต่ำ	จำนวนเงิน	วันจ้าง
๑	น.ส. ข.	<u>โรงพยาบาลชุมชน ก.</u> <u>ฝ่ายบริหารทั่วไป</u> นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๙,๕๓๐	๑๐,๐๐๖.๕๐	-	๔๗๖.๕	๔-ม.ค.-๕๔
๒	นาง ก.	เจ้าพนักงานธุรการ	๖,๔๕๐	๖,๗๒๕.๕๐	-	๓๒๒.๕	๑-ต.ค.-๕๓
		<u>กลุ่มการพยาบาล</u> <u>งานผู้ป่วยนอก</u>					
๓	นาย ค.	พนักงานเปล	๕,๘๕๒	๖,๑๔๔.๖๐	-	๒๙๒.๖	๑๔-ก.พ.-๕๓
๔	น.ส. ง.	พนักงานช่วยการพยาบาล	๖,๘๑๙	๗,๑๕๙.๙๕	-	๓๔๐.๙๕	๑๑-พ.ย.-๕๒
๕	น.ส. ฝ.	พยาบาลเทคนิค	๑๐,๐๓๐	๑๐,๕๓๐.๕๐	-	๕๐๑.๕	๑-เม.ย.-๕๓
		<u>งานผู้ป่วยใน</u>					
๖	น.ส. ฉ.	พยาบาลวิชาชีพ	๑๑,๗๔๐	๑๒,๓๒๗.๐๐	๑,๓๗๓	๑,๙๖๐	๑-เม.ย.-๕๒

*หมายเหตุ : จำนวนค่าจ้างที่ปรับร้อยละ ๕ กรณีมีเศษ ให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยบริการที่จะ
ปัดเศษหรือตัดเศษทิ้งก็ได้ ทั้งนี้ ตามสถานะเงินบำรุงที่มีอยู่

๑๕. ถาม กรณีปรับ ๕ เปอร์เซ็นต์ แล้วยังไม่ถึงขั้นต่ำที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
ต้องดำเนินการอย่างไร?

ตอบ กรณีนี้หมายถึงหน่วยบริการได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไว้ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยที่
กำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าขั้นต่ำที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังนั้น
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างอีกร้อยละ ๕ เท่ากันทุกตำแหน่ง ประกอบกับ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดโครงสร้างอัตราค่าจ้างกลุ่มวิชาชีพชั้นใหม่แทน
(ว ๑๙๖/๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ ของเดิม) โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ เมื่อหน่วยบริการปรับ
อัตราค่าจ้าง ร้อยละ ๕ แล้ว แต่ก็ยังทำให้อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นได้รับต่ำกว่าขั้น
ต่ำตามบัญชีโครงสร้างใหม่ กรณีนี้ หน่วยบริการสามารถปรับให้เป็นขั้นต่ำได้โดยนำเสนอเข้า
คณะกรรมการบริหารของหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง

เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕
 ข้อ ๕.๓ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า "ในกรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว
 ในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็น
 ไปยังคณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป"
 เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงานทั้งคนเก่าและคนใหม่ต่อไป

การปรับค่าจ้างร้อยละ ๕ และการปรับเข้าสู่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในพื้นที่เสี่ยงภัย/ทุรกันดารตามประกาศของกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่าง น.ส. ก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการจ้างงานเมื่อวันที่ ๑
 เมษายน ๒๕๕๒ อัตราค่าจ้างขั้น ๑๑,๒๙๐ บาท ดังนี้

- | | | | |
|----|---|---------------------------|------------------------|
| ๑. | ๑ เมษายน ๒๕๕๒ | = | ๑๑,๒๙๐ บาท |
| | บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว | | |
| ๒. | ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ | = | ๑๑,๗๔๐ บาท |
| | ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ตามผลการประเมินปฏิบัติงาน ๑ ชั้น | | |
| ๓. | ๑ เมษายน ๒๕๕๔ | = | ๑๒,๓๒๗ บาท |
| | ปรับ ๕ % ตามมติ ครม. | | (๑๑,๗๔๐ x ๕) = ๕๘๗ บาท |
| | อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นที่ทุรกันดารตามที่ สป. กำหนด(อัตราขั้น = ๑๓,๗๐๐ บาท) ตาม ว
๑๐๑/๗ เม.ย. ๕๔ | | |
| ๔. | อัตราค่าจ้างส่วนต่าง | ๑๓,๗๐๐ บาท - ๑๒,๓๒๗ บาท = | ๑,๓๗๓ บาท |

ในส่วนนี้ หน่วยบริการสามารถเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการบริหาร
 อนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างเข้าสู่ขั้นต่ำได้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดย น.ส. ก จะได้รับ
 การปรับพอกค่าจ้าง(ข้อ ๓+ข้อ ๔) เป็นจำนวนเงิน ๑,๙๖๐ บาท

ตำแหน่งพยาบาลในพื้นที่ปกติ

ตัวอย่าง น.ส. ก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการจ้างงานเมื่อวันที่ ๑
 เมษายน ๒๕๕๓ อัตราค่าจ้างขั้น ๑๑,๒๙๐ บาท ดังนี้

- | | | | |
|----|--|---|------------|
| ๑. | ๑ เมษายน ๒๕๕๓ | = | ๑๑,๒๙๐ บาท |
| | บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว | | |
| ๒. | ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ | = | ๑๑,๒๙๐ บาท |
| | ไม่เลื่อนค่าจ้าง เพราะมีเวลาปฏิบัติงานไม่ถึง ๘ เดือน | | |

๓. ๑ เมษายน ๒๕๕๔ = ๑๑,๘๕๕ บาท
ปรับ ๕% ตามมติ ครม. (๑๑,๒๙๐×๕%)= ๕๖๕ บาท
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นที่ปกติตามที่ สป. กำหนด(อัตราขั้น = ๑๑,๐๖๐ บาท)
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลว. ๗ เมษายน ๒๕๕๔

เมื่อปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ ๕ ไปแล้ว อัตราค่าจ้างจะเกินอัตราขั้นต่ำตามที่ สป. กำหนด กรณีนี้ หน่วยบริการดำเนินการได้เฉพาะการปรับอัตราร้อยละ ๕ เท่านั้น (ข้อ ๓)

๑๖. ถาม พื้นที่ทุรกันดารของสายงานเภสัชกรมีกำหนดหรือไม่?

ตอบ ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มวิชาชีพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือพื้นที่เสี่ยงภัยไว้

กรณีนี้ หากหน่วยบริการประสงค์จะกำหนดสามารถจัดทำโครงสร้างอัตราค่าจ้างได้ตามข้อ ๔ วรรคหนึ่ง ของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๗. ถาม ตำแหน่งนักรแพทย์แผนไทยจะจัดจ้างอย่างไร?

ตอบ ตำแหน่งนักรแพทย์แผนไทย เป็นสายงานที่กำหนดให้มีใบประกอบวิชาชีพ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนั้น การจ้างงานให้ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สายงานสหวิชาชีพ ซึ่งสามารถจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวคือขั้น ๑๐,๕๓๐ บาท ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ กำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป สำหรับในการจ้างงานตำแหน่งนี้ให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานราชการตำแหน่งนักรแพทย์แผนไทยโดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๙๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒

๑๘. ถาม อัตราค่าจ้างพยาบาลวิชาชีพที่ สป. กำหนด รวมเบี้ยกันดารหรือไม่หรือแยกต่างหาก

ตอบ อัตราค่าจ้างพยาบาลวิชาชีพตามที่ปรากฏไว้ใน ว ๑๐๑/๗ เม.ย. ๕๔ เพื่อให้หน่วยบริการใช้ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นการกำหนดเฉพาะอัตราค่าจ้างเท่านั้น ส่วนเงินค่าตอบแทนหรือเงินเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือเบี้ยกันดารนั้น หน่วยงานมีหน้าที่เบิกจ่ายให้ตามระเบียบที่กำหนดไว้

จัดทำโดยกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔