

๒๖๑๒๐

งานสารบัญ
วันที่... ๘ มี.ย. 2553
เวลา...



สำนักงานสรรพากรจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับและที่... ๗ มี.ย. 2553
รับที่.../.../...
เวลา...

ด่วนที่สุด

ที่ สธ 0201.037/๑ 21

ถึง หน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.037/ว 83 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2553 ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยกำหนดให้หน่วยงานนับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ(จ.18) และตามปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดให้หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติราชการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการจริง แล้วส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการไปแล้ว นั้น

ต่อมาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับการประสานงานจากกระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ก.พ. ในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวพอสรุปได้ดังนี้

1. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไม่อาจนับวงเงินตามที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติงานจริงได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับเพราะตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 กำหนดให้หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ จะต้องส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา ทั้งนี้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณที่หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตามนัยข้อ 4 ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552

2. กรณีหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการได้ให้ความเห็นและข้อมูลแล้วเห็นสมควรให้ข้าราชการที่ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานนั้นได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละเท่าใด และประสงค์จะตัดยอดเงินของหน่วยงานของตนเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น ก็ไม่อาจกระทำได้เช่นกัน เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับ

/3.กรณี...

3. กรณีที่หน่วยงานมีข้าราชการที่ไปฝึกอบรมในหลักสูตรที่เคยเลื่อนเงินเดือนได้ เช่น อบรมวิสัญญีพยาบาล หรืออบรมการพยาบาลเฉพาะทาง ให้หน่วยงานกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำลังหาหรือ ก.พ. หากผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ พร้อมนี้ได้แนบสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/137 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2553 ที่ได้ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นมาด้วยแล้ว



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.0 2590 1445

โทรสาร 0-2590-1424,1446,1447

หมายเหตุ ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
และราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

- ตำนานา -

ตัวหนังสือ

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิมณูโลก กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ทอบข้อหาหรือการเตือนเงินเดือนข้าราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเตือนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ตัวหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๒.๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยขอหารือและเสนอแนะแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเตือนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวม ๔ กรณี ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างกระทรวง/กรม/จังหวัด จะถือปฏิบัติเช่นเดียวกับผู้ปฏิบัติราชการให้หน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลา โดยต้นสังกัดคัดยอดจำนวนคนและฐานอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ไปช่วยราชการออกจากฐานคำนวณวงเงินการเตือนเงินเดือนของตนและให้หน่วยงานที่ไปช่วยราชการอยู่เป็นผู้พิจารณาเตือนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ไปช่วยราชการ แล้วจึงส่งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่งเตือนเงินเดือนต่อไป ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. กรณีข้าราชการที่ไปศึกษา มีกอบรม อุงาน จะมีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไรว่าหลักสูตรโดยอยู่ในข่ายที่จะพิจารณาเตือนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ไปศึกษา มีกอบรม อุงานได้

๓. กรณีให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้บริหารวงเงินการเตือนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีของกรมในสังกัดได้หรือไม่ อย่างไร และ

๔. กรณีได้มีการคำนวณวงเงินการเตือนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม/๑ กันยายน และส่วนราชการได้พิจารณาเตือนเงินเดือนแล้ว ต่อมาคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน/๑ ตุลาคม กรณีนี้ส่วนราชการใหม่สามารถออกคำสั่งเตือนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยใช้จำนวนเงินเตือนเงินเดือนของส่วนราชการเดิมได้หรือไม่ เนื่องจากเป็นผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมเป็นส่วนใหญ่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงาน ก.พ. ...

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนตอบข้อหาหรือข้างต้นตามลำดับ ดังนี้

๑. โดยที่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์ให้ยึดหลักผลงานของข้าราชการเป็นสำคัญ ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) ข้อ ๒ วรรคท้าย กำหนดว่า “..การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น.. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ.. เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน” และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย” ฉะนั้น กรณีตามข้อหาข้อที่ ๑ หน่วยงานที่ผู้รับการประเมิน ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงต้องส่งข้อมูลและความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดดังกล่าว เพื่อให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนนำข้อมูลและความเห็นนั้น ไปประกอบการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้คำนวณในส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตามนัยข้อ ๔ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ความที่ ๑๐๑๘.๑/ว๒๐๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

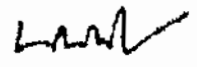
๒. อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง จะเป็นผู้ใช้ดุลพินิจพิจารณาว่าข้าราชการที่ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน ตามหลักสูตรใดอยู่ในข่ายได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายได้เงื่อนไขว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘/ว๒๑๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒

๓. หลักการหนึ่งในการกำหนดผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนสำหรับตำแหน่งใด ให้คำนึงถึงหลักการบังคับบัญชา ทั้งนี้ มีเจตนารมณ์ให้ผู้บริหารวงเงินพิจารณาการโอนเงินเดือน คอบแทนแก่ข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการนั้น ๆ และเนื่องจาก ตำแหน่งรองอธิบดีเป็นตำแหน่งในบังคับบัญชาของอธิบดี รองปลัดกระทรวง และปลัดกระทรวง ตามลำดับหนึ่งคือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ จึงกำหนดให้ "...หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวง และอธิบดี...บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดี..." ดังนั้น กรณีตามข้อหาหรือข้อที่ ๓ ปลัดกระทรวงจึงต้องบริหารวงเงินร่วมกับรองปลัดกระทรวง และอธิบดี

๔. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงินการเลื่อน ณ วันที่ ๑ มีนาคม/๑ กันยายน และพิจารณา โอนเงินเดือนแก่ข้าราชการไปแล้วต่อมาได้คำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการไปดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน/๑ ตุลาคม ตามข้อหาหรือข้อที่ ๔ นั้น ส่วนราชการใหม่สามารถออก คำสั่งเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยเลื่อนตาม จำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนของส่วนราชการเดิมได้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการจะต้อง เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกรนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบข้าราชการตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๒, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๔, ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๐

๐ ๒๕๔๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๑, ๘๑๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๗