



ที่ สช 0201.037/ว 83

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

4 มีนาคม 2553

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2553

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สช 0201.037/ว 275 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

ด้วยบัดนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2553 แล้ว เนื่องจาก ก.พ.ได้ปรับเปลี่ยนระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ โดยให้ใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.2552 แทนกฎ ก.พ. ฉบับเดิม โดยการโอนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง สำหรับวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน ให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 และให้ส่วนราชการแยกวงเงินการโอนเงินเดือนออกเป็นอย่างน้อย 3 กลุ่มคือ

- 1) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
- 2) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- 3) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินข้าราชการในสังกัดได้ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็น

/ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ...

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับดังกล่าวได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ทุกส่วนราชการในสังกัดดำเนินการดังนี้

1. จัดทำคำสั่งต่าง ๆ ที่มีผลต่อการบริหารการเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 5 มีนาคม 2553

2. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ.18) และตามปฏิบัติจริง เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ 12 มีนาคม 2553 เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบแล้วจะยืนยันยอดให้ทราบต่อไป (เอกสารหมายเลข 1 และ 2)

อนึ่ง กรณีการนับอัตราเงินเดือนข้าราชการตามปฏิบัติจริงนั้น ให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการไปปฏิบัติราชการ หรือมาปฏิบัติราชการทั้งภายในกรม และต่างกรมนับเฉพาะข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการแบบเต็มเวลา คือมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือนเท่านั้น โดยนับที่ส่วนราชการที่ไปปฏิบัติราชการ กรณีนอกเหนือจากนี้ให้นับอัตราเงินเดือนที่ต้นสังกัดเดิม โดยให้แจ้งรายชื่อผู้ที่ไป / มาปฏิบัติราชการไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ (ถ้ามี) ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2553 (เอกสารหมายเลข 3)

3. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการไม่ตรงตามตำแหน่งให้เลื่อนโดยใช้วงเงินรวมของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ (ซึ่งได้นับเงินของผู้มาปฏิบัติราชการไว้ที่หน่วยงานที่ปฏิบัติแล้ว) (ดังตัวอย่างที่ 1 - 4 ตามเอกสารหมายเลข 4)

4. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมิน และร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน สำหรับตัวอย่างประกาศจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

5. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (ดังตัวอย่างที่ 1 ตามเอกสารหมายเลข 5)

6. สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยการคำนวณจำนวนเงินที่ได้เลื่อนไม่ให้พิเศษ (ดังตัวอย่างที่ 2 - 3 ตามเอกสารหมายเลข 5)

/7. ให้ส่วนราชการ...

7. ให้ส่วนราชการแจ้งผลการพิจารณาและความเห็นในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และระดับต้น(ถ้ามี) กับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2553 พร้อมสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตัวจริงเก็บไว้ในแฟ้มประวัติ) (เอกสารหมายเลข 6 และ 7)

8. ให้ส่วนราชการกั้นเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่จะได้เลื่อนระดับสูงขึ้น ย้อนหลังไปก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553 ตามจำนวนร้อยละที่ประเมินได้ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น แล้วส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ 12 เมษายน 2553 ตามตัวอย่างการคำนวณ (เอกสารหมายเลข 8)

9. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553 พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลคำสั่งเลื่อนเงินเดือน / ค่าตอบแทนพิเศษ ไปทางอีเมลถึงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่าย ผู้รับผิดชอบส่วนราชการนั้น ๆ

10. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน กับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) ณ วันที่ 1 เมษายน 2553 ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ.18) และตามปฏิบัติจริง ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553 (เอกสารหมายเลข 9 และ 10)

11. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ (ถ้ามี) ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว 193 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 ซึ่งได้เคยแจ้งให้ทราบแล้วตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สช 0201.037 / ว 281 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552

12. การดำเนินการในรายละเอียดต่าง ๆ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานของส่วนราชการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2553 ตามที่แนบท้ายหนังสือที่อ้างถึง 2

13. สำหรับแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และแบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ. ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

/อนึ่ง สำนักงาน...

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอชี้แจงหลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.2552 โดยสรุปดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ตามข้อ 8 (5) และ (6) ของ กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว อีกทั้งตามข้อ 18 วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ 8 เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ.กระทรวง เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้”

กรณีดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเรื่องเสนอที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อขออนุมัติเป็นหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ 8(5) และ (6) แล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0203/40/ว 285 ลงวันที่ 1 กันยายน 2544 เช่นที่เคยปฏิบัติมา แต่ที่ประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติไม่อนุมัติ ดังนั้น หากส่วนราชการใดมีข้าราชการที่เข้าข่ายไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีดังกล่าวข้างต้น แต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ แล้วส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ส่วนราชการต้องกันเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย โดยส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553 (เอกสารหมายเลข 11)

ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนข้าราชการ ที่อยู่ในระหว่าง การลาศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ว่ามีจำนวนเท่าใด (เอกสารหมายเลข 12) พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลจำนวนข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการ หลังวันที่ 1 ธันวาคม 2552 ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2553 เพื่อจะได้รายงานให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ทราบต่อไป (เอกสารหมายเลข 13)

/2. กรณีข้าราชการ...

2. กรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย ให้ส่งเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

3. ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็ให้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด รายละเอียดตามข้อ 8(1) และข้อ 12 ของ กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวข้างต้น

4. ตามข้อ 8 (8) กำหนดว่า “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ข้าราชการที่อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้ “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลาจก เกินกว่า 10 ครั้ง และ/หรือต้องไม่เกิน 23 วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน 18 ครั้ง จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง” สำหรับราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการและขอได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี หงส์หยก)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1458

โทรสาร 0 2590 1446 , 1447

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

(เอกสารหมายเลข 1)

(ส่งสป. 12 มีนาคม 2553)

บัญชีแสดงวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ

ส่วนราชการ.....

ตาม จ.18

ตำแหน่งประเภท / ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553	จำนวนเงิน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553	ร้อยละ 3	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ (ระดับสูง)				
ผู้อำนวยการ (ระดับต้น)				
รวม 1				
วิชาการ (ระดับทรงคุณวุฒิ)				
วิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)				
รวม 2				
วิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)				
วิชาการ (ระดับชำนาญการ)				
วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ)				
รวม 3				
ทั่วไป (ระดับอาวุโส)				
ทั่วไป (ระดับชำนาญงาน)				
ทั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน)				
รวม 4				
รวม 3 + รวม 4				
รวมทั้งหมด (รวม 1 - รวม 4)				

(เอกสารหมายเลข 2)

(ส่งสป. 12 มีนาคม 2553)

บัญชีแสดงวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ

ส่วนราชการ.....

ตามปฏิบัติจริง

ตำแหน่งประเภท / ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553	จำนวนเงิน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553	ร้อยละ 3	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการ (ระดับสูง)				
ผู้อำนวยการ (ระดับต้น)				
<u>รวม 1</u>				
วิชาการ (ระดับทรงคุณวุฒิ)				
วิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)				
<u>รวม 2</u>				
วิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)				
วิชาการ (ระดับชำนาญการ)				
วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ)				
<u>รวม 3</u>				
ทั่วไป (ระดับอาวุโส)				
ทั่วไป (ระดับชำนาญงาน)				
ทั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน)				
<u>รวม 4</u>				
<u>รวม 3 + รวม 4</u>				
<u>รวมทั้งหมด</u> (รวม 1 - รวม 4)				

(ตัวอย่าง)

(เอกสารหมายเลข 3)

บัญชีรายชื่อผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการอื่น

(ส่งสป. 12 มีนาคม 2553)

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ต้นสังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2553	ส่วนราชการ ที่ปฏิบัติ	ไปปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล รพ.ศรีสะเกษ สสจ.ศรีสะเกษ	วิชาการ	ชำนาญการ	999	27,720	รพ.สุโขทัย	1 มิถุนายน 2549 คำสั่งสป.ที่..... ลว.....

บัญชีรายชื่อผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการนี้

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ต้นสังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2553	มาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
1	นาง.....	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล รพ.ขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น	วิชาการ	ชำนาญการ	77	30,360	1 ธันวาคม 2551 คำสั่งสป.ที่..... ลว.....	

ตัวอย่างการนับอัตราเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามที่ปฏิบัติราชการจริง

ตัวอย่างที่ 1 นายคด ตำแหน่งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน แต่ตัวปฏิบัติราชการที่กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง ให้กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารกลาง นับเงินเดือนของนายคดแล้วพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนายคด ส่งให้ต้นสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ตามผลการพิจารณาและใช้วงเงินของกลุ่มบริหารทั่วไป

ตัวอย่างที่ 2 นางพลอย ตำแหน่งอยู่ที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราชนูรี สถาบันพระบรมราชชนก แต่ตัวปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลราชบุรี ให้โรงพยาบาลราชบุรีนับเงินเดือนของนางพลอย แล้วพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนางพลอย ส่งให้ต้นสังกัดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนราชนูรีเสนอสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ตามผลการพิจารณา และใช้วงเงินของโรงพยาบาลราชบุรี

ตัวอย่างที่ 3 นางมีนา ตำแหน่งอยู่ที่โรงพยาบาลปทุมธานี แต่ตัวปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลกระบี่ ให้โรงพยาบาลกระบี่นับเงินเดือนของนางมีนา แล้วพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนางมีนาส่งให้ต้นสังกัดโรงพยาบาลปทุมธานี จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ตามผลการพิจารณาและใช้วงเงินของโรงพยาบาลกระบี่

ตัวอย่างที่ 4 นางสมคิด ตำแหน่งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร แต่ตัวปฏิบัติราชการที่กรมการแพทย์ ให้กรมการแพทย์นับเงินเดือนของนางสมคิด แล้วพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของนางสมคิด ส่งให้ต้นสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ตามผลการพิจารณา และใช้วงเงินของกรมการแพทย์

ตัวอย่างการคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน และการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

ตัวอย่างที่ 1 นายกิจ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เงินเดือน 20,180 บาท ใช้ฐานในการคำนวณ เท่ากับ 20,350 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 ให้นำฐานในการคำนวณคูณด้วยร้อยละ 3 $\left(\frac{20,350 \times 3}{100} \right)$ จะได้จำนวนเงินที่ได้เลื่อนเท่ากับ 610.5 ให้ปัดขึ้นเป็น 620 แล้วนำไปบวกกับเงินเดือน 20,180 บาท ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นายกิจจะได้รับเงินเดือนเป็นจำนวน 20,800 บาท

ตัวอย่างที่ 2 นายใจ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เงินเดือน 36,020 บาท ใช้ฐานในการคำนวณ เท่ากับ 30,600 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 ให้นำฐานในการคำนวณ คูณด้วยร้อยละ 3 $\left(\frac{30,600 \times 3}{100} \right)$ จะได้จำนวนเงินที่ได้เลื่อนเท่ากับ 918 บาท แต่เนื่องจากข้าราชการผู้นี้มีเงินเดือนที่ได้รับถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว จำนวนเงินที่คำนวณได้ จึงได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นายใจ จะได้รับเงินเดือนเป็นจำนวน 36,020 บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นจำนวนเงิน 918 บาท

ตัวอย่างที่ 3 นายวรุฒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เงินเดือน 35,560 บาท ซึ่งใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับชำนาญการ ใช้ฐานในการคำนวณ เท่ากับ 30,600 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 ให้นำฐานในการคำนวณคูณด้วยร้อยละ 3 $\left(\frac{30,600 \times 3}{100} \right)$ จะได้จำนวนเงินที่ได้เลื่อน เท่ากับ 918 บาท โดยมีวิธีดำเนินการดังนี้

1. นำเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับชำนาญการขั้น	36,020	บาท
ลบ เงินเดือนของนายวรุฒ	<u>35,560</u>	บาท
จะได้จำนวนเงิน	<u>460</u>	บาท

เงินดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่นายวรุฒได้เลื่อนเงินเดือน ซึ่งส่วนราชการจะต้องจัดทำเป็นคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

2. นำเงินที่คำนวณได้จากผลการประเมิน	918	บาท
ลบ จำนวนเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้ว	<u>460</u>	บาท
จะได้จำนวนเงิน	<u>458</u>	บาท

เงินดังกล่าวจะจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งส่วนราชการจะต้องจัดทำเป็นคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนั้น ในวันที่ 1 เมษายน 2553 นายวรุฒ จะได้รับเงินเดือนเป็นจำนวน 36,020 (35,560 + 460) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นจำนวนเงิน 458 บาท

(เอกสารหมายเลข 6)

(ส่งสป. 22 มีนาคม 2553)

(ตัวอย่าง)

บัญชีแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น (ถ้ามี)

ส่วนราชการ..... สังกัดเขตตรวจราชการที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน รวม	หมายเหตุ
1	นาย.....	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อำนวยการ	สูง	100	45,540	52,650	-	ผู้ตรวจฯ เป็นผู้ ประเมิน
2	นาย.....	โรงพยาบาล..... ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์))	อำนวยการ	สูง	102	54,600	52,650	90	ผู้ประเมิน เบื้องต้น คือ นพ.สจ.

(ตัวอย่าง)

(เอกสารหมายเลข 7)

บัญชีแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ

(ส่งสป. 22 มีนาคม 2553)

ส่วนราชการ..... สังกัดเขตตรวจราชการที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ปี งบประมาณ	ครั้งที่ ประเมิน	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ	คะแนน รวม	หมายเหตุ
1	นาย.....	x-xxxx-xxxxx-xx-x	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) โรงพยาบาล..... กลุ่มงาน.....	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	101	2553	ครั้งที่ 1	50,550	52,310	90	
2	นาย.....	x-xxxx-xxxxx-xx-x	นายแพทย์ (ด้าน.....) กลุ่มงาน.....	วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	295	2553	ครั้งที่ 1	59,770	60,290	89	
3	นาง.....	x-xxxx-xxxxx-xx-x	นายแพทย์ (ด้าน.....) <u>ข้าราชการที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น</u> สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มงาน.....	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	300	2553	ครั้งที่ 1	59,770 (เต็มขั้น)	52,310	80	
3	นางสาว.....	x-xxxx-xxxxx-xx-x	นายแพทย์ (ด้าน.....)	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	999	2553	ครั้งที่ 1	44,340	44,060	87	

หมายเหตุ เอกสารหมายเลข 7 ให้ส่งเป็นไฟล์ Excel ทางอีเมลถึงเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่ายผู้รับผิดชอบส่วนราชการนั้น ๆ

(ตัวอย่าง)

(เอกสารหมายเลข 8)

บัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2553

(ส่งสป. 12 เมษายน 2553)

กรณีจะได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	จำนวน ร้อยละ	ฐานในการคำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้น เป็น
1	นางวิไล ใจดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชำนาญการ	2220	30,900	3	30,600	918	920
			ชำนาญการพิเศษ	2220	30,900	3	31,220	936.60	940
									กันเงิน = 20 บาท (940 - 920)
2	นายคิด ปานะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	1199	10,190	4	10,790	431.60	440
			ชำนาญงาน	1199	10,190	4	16,030	641.20	650
									กันเงิน = 210 บาท (650 - 440)
3	นางสาวพิมพ์ จิตใส	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	2233	12,440	2	15,390	307.80	310
			ชำนาญการ	2233	12,530 (ขั้นต่ำชั่วคราว)	2	20,350	407	410
									กันเงิน = 100 บาท (410 - 310)
								รวมเป็นเงิน	330 บาท

(เอกสารหมายเลข 9)
(ส่งสป. 12 เมษายน 2553)

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
กับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 เมษายน 2553

ตาม จ.18

ส่วนราชการ.....

จำนวนร้อยละ 3 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553..... (1)

ตำแหน่งประเภท / ระดับ	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		เลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	
ประเภทวิชาการ				
ระดับชำนาญการพิเศษ				
ระดับชำนาญการ				
ระดับปฏิบัติการ				
รวม 1				
ประเภททั่วไป				
ระดับอาวุโส				
ระดับชำนาญงาน				
ระดับปฏิบัติงาน				
รวม 2				
รวมทั้งหมด				

- หมายเหตุ 1. รวมผู้ที่ไปปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการอื่น
2. (1) หมายถึง ระบุจำนวนเงิน เช่น 30,300

(เอกสารหมายเลข 10)
(ส่งสป. 12 เมษายน 2553)

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
กับได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 เมษายน 2553
ตามปฏิบัติจริง

ส่วนราชการ.....

จำนวนร้อยละ 3 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553..... (1)

จำนวนร้อยละ.....(2) ที่ได้รับการจัดสรรเป็นเงิน..... (3)

ตำแหน่งประเภท / ระดับ	จำนวน ข้าราชการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		เลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	
ประเภทวิชาการ				
ระดับชำนาญการพิเศษ				
ระดับชำนาญการ				
ระดับปฏิบัติการ				
รวม 1				
ประเภททั่วไป				
ระดับอาวุโส				
ระดับชำนาญงาน				
ระดับปฏิบัติงาน				
รวม 2				
รวมทั้งหมด				

- หมายเหตุ** 1. รวมผู้ที่มาปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการนี้
2. (1) หมายถึง ระบุจำนวนเงิน เช่น 30,000
2. (2) หมายถึง จำนวนร้อยละที่ได้รับการจัดสรร เช่น 2.90
2. (3) หมายถึง ระบุจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร เช่น 29,000

(ตัวอย่าง)

บัญชีการกั้เงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2553
กรณีขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เป็นกรณีพิเศษ

(เอกสารหมายเลข 11)
(ส่งสพ. 12 เมษายน 2553)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ก่อนเลื่อน	จำนวน ร้อยละ	ฐานในการคำนวณ	จำนวนเงิน ที่เลื่อน	เศษปัดขึ้น เป็น	หมายเหตุ
1	นางชัชชม สมควร	พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	3333	26,180	2	27,710	554.20	560	รายงานตัว 3 ธ.ค. 52
									กั้เงิน = 560 บาท	
2	นายดำรง ใจกว้าง	เจ้าหน้าที่ รังสีการแพทย์	ปฏิบัติงาน	2001	13,160	2	10,790	215.80	220	รายงานตัว 8 ธ.ค. 52
									กั้เงิน = 220 บาท	
3	นางสาวนฤกร จิตดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	1111	7,940	2	15,390	307.80	310	บรรจุ 7 ธ.ค. 52
									กั้เงิน = 310 บาท	
4	นายสมคิด ทิพย์ดี	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	ชำนาญการ	1003	24,870	2	20,350	407	410	บรรจุกลับ 4 ธ.ค. 52
									กั้เงิน = 410 บาท	
									รวมเป็นเงิน 1,500 บาท	

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย (แยกเป็นกรณี)
ส่วนราชการ.....

กรณีภายในประเทศ / กรณีต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร / เรื่อง	ระยะเวลา ตั้งแต่ - ถึง	หมายเหตุ
1	<u>กรณีลาศึกษา</u>			
2				
3				
1	<u>กรณีลาฝึกอบรม</u>			
2				
3				
1	<u>กรณีดูงาน</u>			
2				
3				
1	<u>กรณีปฏิบัติการวิจัย</u>			
2				
3				

(เอกสารหมายเลข 13)
(ส่งสป. 12 มีนาคม 2553)

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการ หลังวันที่ 1 ธันวาคม 2552
ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร / เรื่อง	ระยะเวลา ตั้งแต่ - ถึง	วันรายงานตัว เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
1	<u>กรณีลาศึกษา</u>				
2					
1	<u>กรณีลาฝึกอบรม</u>				
2					
1	<u>กรณีดูงาน</u>				
2					
1	<u>กรณีปฏิบัติการวิจัย</u>				
2					
1	<u>กรณีบรรจุเข้ารับราชการ</u>	-----	-----		
2		-----	-----		

สรุปการดำเนินการของส่วนราชการ

1. จัดทำคำสั่งต่าง ๆ ที่มีผลต่อการบริหารการเงินส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 5 มีนาคม 2553
2. นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติจริงที่ส่วนราชการนั้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2553 (รวมผู้ที่มาช่วยราชการทั้งภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และต่างกรม) และให้ตัดผู้ที่ไม่ช่วยราชการที่อื่นออก โดยแบ่งเป็นประเภทตำแหน่ง และระดับ แล้วจัดทำบัญชีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องส่งไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2553
3. แจ้งผลการพิจารณาและความเห็นในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภท อำนวยการระดับสูง และระดับต้น (ถ้ามี) กับประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ (ตาม ที่ปฏิบัติจริง) ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวน 3 ชุด ภายในวันที่ 22 มีนาคม 2553
4. จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.18) พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การ เลื่อนเงินเดือนและการ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) โดยระบุเหตุผลไว้ด้วย ส่งสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 8 ชุด ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553
5. จัดทำบัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่จะได้เลื่อนระดับสูงขึ้น ย้อนหลังไปก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553 ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553
6. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการ และจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนกับได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ(ถ้ามี) ณ วันที่ 1 เมษายน 2553 ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553
7. จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ พร้อมทั้งข้อมูลข้าราชการที่กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือบรรจุเข้ารับราชการ หลังวันที่ 1 ธันวาคม 2552 ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 12 มีนาคม 2553
8. จัดทำบัญชีการกันเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2553 ให้แก่ข้าราชการที่ ส่วนราชการ จะขออนุมัติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นกรณีพิเศษ (ถ้ามี) ส่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ชุด ภายในวันที่ 12 เมษายน 2553

หากมีข้อขัดข้องหรือข้อสงสัยประการใด โปรดติดต่อกลุ่มงานเงินเดือนและการถือจ่าย ดังนี้

งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 1	รับผิดชอบ	ส่วนกลาง เขต 1 - 3 โทรศัพท์ 0 2 590 1445
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 2	รับผิดชอบ	เขต 4 , 5 , 9 และ จังหวัดตรัง โทรศัพท์ 0 2 590 1447
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 3	รับผิดชอบ	เขต 10 , 12 (ยกเว้นจังหวัดกาฬสินธุ์) และเขต 14 โทรศัพท์ 0 2 590 1448
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 4	รับผิดชอบ	เขต 11 , 13 , 18 และ จังหวัดกาฬสินธุ์ โทรศัพท์ 0 2 590 1451
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 5	รับผิดชอบ	เขต 15 - 17 โทรศัพท์ 0 2 590 1452 , 1446
งานเงินเดือนและการถือจ่าย ที่ 6	รับผิดชอบ	เขต 6 , 7 (ยกเว้นจังหวัดตรัง) และเขต 8 โทรศัพท์ 0 2 590 1459
