



ที่ สธ 0201.036/ว 31

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

1 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540
4. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.3.11/ว 5 ลงวันที่ 15 มกราคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง 4 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (บางตำแหน่ง) ไว้ ซึ่งเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 นั้น

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และตามหนังสือที่อ้างอิง 1 ได้กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างอิง 2 และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างอิง 3 ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างอิง 2 และ 3 ได้กำหนดให้ส่วนราชการอาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาเลือกได้ ดังนั้น เพื่อให้การเลือกสรรกลั่นกรองข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตามหนังสือที่อ้างอิง 4 และกำหนดหลักเกณฑ์

/แนวทาง....

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (บางตำแหน่ง) รวมทั้งกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกโดยให้จังหวัดดำเนินการสรรหาเบื้องต้นในรูปแบบคณะกรรมการ และให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแต่ละเขตพิจารณาให้ความเห็นในการคัดเลือก แล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน (นายแพทย์) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (คช.สป.) พิจารณาคั่งรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง กรณีที่จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามหนังสือที่อ้างถึง 4 ไว้ก่อนแล้ว ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพจิตร วราชิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1455

โทรสาร 0 2590 1424

สำเนาเวียน โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

คุณสมบัติและวิธีการดำเนินการสำหรับตำแหน่งที่ต้องเสนอ คสช. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 แบบทำหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช 0201.036/ว 31 ลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2553

	ตำแหน่ง / คุณสมบัติ	วิธีการดำเนินการ
การเลื่อน	<p>1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.พ. กำหนด - ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ - ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนติดต่อกันก่อนเลื่อน ระดับไม่น้อยกว่า 1 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัดสรรหาบุคคลโดยเปิดเผยในรูปแบบ คณะกรรมการ (ซึ่งแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการจังหวัด) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน 5 คน และไม่น้อยกว่า 2 คน และให้เรียงลำดับชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ใน ลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปเป็น ลำดับถัดไป <u>พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการ พิจารณา</u> เพื่อเสนอ คสช. สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการ (ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540)
การย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541 	<ul style="list-style-type: none"> - ตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541 - ผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเสนอ คสช.สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขพิจารณาก่อน

/2. ผู้อำนวยการ...

	ตำแหน่ง / คุณสมบัติ	วิธีการดำเนินการ
การเลื่อน	<p>2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none">- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด- ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี วุฒิบัตร หรือ อนุมัติบัตร ในสาขาที่ขอรับประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุขจากต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538	<ul style="list-style-type: none">- ให้จังหวัดดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีการเลื่อนในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลชุมชน (ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538)
การย้าย	<ul style="list-style-type: none">- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541	<ul style="list-style-type: none">- ตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541

	ตำแหน่ง / คุณสมบัติ	วิธีการดำเนินการ
การเลื่อน	<p>3. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>3.1 ตำแหน่งนายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)</p> <p>3.2 ตำแหน่งทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)</p> <p>3.3 ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข)</p> <p>3.4 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) และ (ด้านบริการทางวิชาการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 - ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีวุฒิบัตร หรือ อนุมัติบัตร ในสาขาที่ขอรับประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุขจากต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป - ตำแหน่งทันตแพทย์ และเภสัชกร ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม ระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า ระดับวุฒิบัตร (เทียบเท่าปริญญาเอก) ระดับอนุมัติบัตร (เทียบเท่าปริญญาเอก) สำหรับทันตแพทย์และเภสัชกรที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้จังหวัดดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีการเลื่อนในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลชุมชน (ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538)
การย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541 	<ul style="list-style-type: none"> - ตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2541

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.036/ว 31 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553

1. ผอ.รพ.ชุมชน (นายแพทย์)
ระดับชำนาญการพิเศษ และ
ระดับเชี่ยวชาญ

2. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
ในสสจ.

2.1 ตำแหน่งนายแพทย์
(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

2.2 ตำแหน่งทันตแพทย์
(ด้านทันตสาธารณสุข)

2.3 ตำแหน่งเภสัชกร
(ด้านเภสัชสาธารณสุข)

2.4 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านส่งเสริมพัฒนา) และ
(ด้านบริการทางวิชาการ)

จังหวัดที่มีตำแหน่งว่าง ดำเนินการ
สรรหาบุคคล โดยคณะกรรมการ
จัดเรียงลำดับส่งสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข

- แพร่ข่าวตำแหน่งว่าง/รับสมัคร
- ตรวจสอบคุณสมบัติ และ
ข้อมูลบุคคลของผู้สมัคร
- กำหนดเกณฑ์การพิจารณา
- จัดลำดับ และเสนอรายชื่อผู้
ที่เหมาะสม อย่างน้อย 2 คน
ไม่เกิน 5 คน

พิจารณาความเหมาะสม
และคัดเลือกข้าราชการ
ค.ส.บ.

- ขอความเห็นจากผู้ตรวจ
ราชการที่รับผิดชอบตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง

กรณีเห็นว่าไม่เหมาะสมให้
ปรึกษาประธานหรือให้
พิจารณาใหม่

ขอความเห็นชอบผู้มีอำนาจ
บรรจุแต่งตั้งตามมาตรา 57
ปลัดกระทรวง หรือ
ผู้ได้รับมอบหมาย

ระดับเชี่ยวชาญ ส่งผลงานให้
ก.พ. พิจารณาประเมิน

สั่งแต่งตั้ง
(ระดับชำนาญการพิเศษ)
ปลัดกระทรวง หรือ
ผู้ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ กรณีผู้ส่งประเมินแล้วไม่ผ่านให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกเช่นเดียวกับตำแหน่งว่าง

รายละเอียดผลงานที่เสนอให้ประเมิน

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม / ด้านเวชกรรมป้องกัน / ด้านสาธารณสุข)

และตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

จำนวนเอกสารที่ให้จัดส่ง 6 ชุด (ฉบับจริง 1 ชุด สำเนา 5 ชุด) แยกได้ดังนี้

ผลงานที่ส่งประเมิน	จำนวนผลงาน	**ให้ตรวจสอบ อวช.1 ก่อนส่งให้ สป.
1. แบบประเมินบุคคลและผลงาน(อวช.1) ให้จัดทำเป็นเล่มที่มีลายเซ็นจริง (มีชื่อสำเนา) จำนวน 1 ชุด สำเนา 5 ชุด - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1) - แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) - แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) - สำเนาวุฒิปัตริหรืออนุมัติบัตร เฉพาะทางตามที่ได้รับ	6 ชุด	1. ปรับข้อมูลใน อวช.1 ให้เป็นปัจจุบัน ระบุตำแหน่งที่ขอประเมินให้ถูกต้อง และระบุวัน/เดือน/ ปี ที่ลงนามทุกแห่ง 2. แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้ใช้แบบฟอร์มตาม ว 16/2538 และให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ/ลงนามด้วย 3. การเสนอผลงานย้อนหลัง 3 ปี ในแบบคำขอประเมิน (อวช.1) ให้เสนอเป็นปี งบประมาณ 2550,2551 และ 2552
2. วารสารฉบับจริงที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ	เรื่องละ 1 เล่ม ตามจำนวนผลงาน	4. หน้าที่ ก.พ.กำหนดเขียนให้ถูกต้อง - (ด้านเวชกรรม สาขา...) มี 5 ข้อ - (ด้านเวชกรรมป้องกัน / ด้านสาธารณสุข) มี 4 ข้อ
3. สำเนา ผลงานวิชาการ จำนวน 1-3 เรื่อง ซึ่งถ่ายจากวารสารฉบับจริง(reprint)(เฉพาะ reprint ส่ง 6 ชุด)	6 ชุด	5. การเผยแพร่ผลงานให้ระบุชื่อวารสารฉบับที่ /เดือน/ปี ที่เผยแพร่และจำนวนหน้าใน อวช.1 ด้วย
4. ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ เรื่องเดียวกับที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร จำนวน 1-3 เรื่อง ตามที่สรุปไว้ในเล่ม อวช.1 (ถ้ามี)	6 ชุด	6. หากมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้ระบุสัดส่วนที่ดำเนินการและให้ผู้ร่วมดำเนินการลงนามรับรองด้วย
5. หลักฐานประกอบผลงานการสอน และผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ ตามรายละเอียดที่เสนอในผลงานย้อนหลัง 3 ปี (จำนวนเท่าที่มี)	* อาจแนบท้าย เล่ม อวช.1 หรือ จัดทำแยกเล่มก็ได้	7. ให้แนบบแบบฟอร์มคำรับรองผลงานของปลัดกระทรวงต่อจากคำรับรองผลงานของผู้บังคับบัญชาไว้ในเล่ม อวช.1 ด้วย 8. ผู้ขอรับการประเมิน ด้านเวชกรรมป้องกัน / ด้านสาธารณสุข ให้ระบุตำแหน่งเป็น นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน / ด้านสาธารณสุข)
6. รายงานวิเคราะห์วิจารณ์อย่างน้อย 1 เรื่อง (ไม่เกิน 3 เรื่อง) (เฉพาะสาขาสูติ-นรีเวชกรรม , กุมารเวชกรรมและวิสัญญีวิทยา) หรือ ผลงานให้บริการทางวิชาการเฉพาะตัวดีเด่น (โครงการเด่น) อย่างน้อย 1 เรื่อง (ไม่เกิน 3 เรื่อง) (เฉพาะด้านเวชกรรมป้องกัน / ด้านสาธารณสุข)	6 ชุด	

รายละเอียดผลงานที่เสนอให้ประเมิน

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา/ด้านบริการทางวิชาการ)

จำนวนเอกสารที่ให้จัดส่ง 6 ชุด (ฉบับจริง 1 ชุด สำเนา 5 ชุด) แยกได้ดังนี้

ผลงานที่ส่งประเมิน	จำนวนผลงาน	**ให้ตรวจสอบ อวช.1 ก่อนส่งให้ สป.
1. แบบประเมินบุคคลและผลงาน(อวช.1) ให้จัดทำเป็นเล่มที่มีลายเซ็นจริง (มีชื่อสำเนา) จำนวน 1 ชุด สำเนา 5 ชุด - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1) - แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) - แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) - เอกสารการขอ้นระยะเวลาเกื้อกูล (กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ไม่ครบตามหลักเกณฑ์)	6 ชุด	1. ปรับข้อมูลใน อวช.1 ให้เป็นปัจจุบัน ระบุตำแหน่งที่ขอประเมินให้ถูกต้อง และระบุ วัน/เดือน/ ปี ที่ลงนามทุกแห่ง 2. แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้ใช้แบบฟอร์มตาม ว 16/2538 และให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ/ลงนามด้วย 3. การเสนอผลงานย้อนหลัง 3 ปี ในแบบคำขอประเมิน (อวช.1) ให้เสนอเป็นปีงบประมาณ 2550,2551 และ 2552 4.หน้าที่ ก.พ.กำหนดเขียนให้ถูกต้อง
2. วารสารฉบับจริงที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการที่เสนอเป็นลำดับที่ 1	1 เล่ม	5. การเผยแพร่ผลงานให้ระบุชื่อวารสารฉบับที่ /เดือน/ปี ที่เผยแพร่และจำนวนหน้าใน อวช.1 ด้วย
3.สำเนา ผลงานวิชาการ (reprint) ซึ่งถ่ายจากวารสารฉบับจริง ตามข้อ 2 (เฉพาะ reprint ส่ง 6 ชุด)	6 ชุด	6. หากมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้ระบุสัดส่วนที่ดำเนินการและให้ผู้ร่วมดำเนินการลงนามรับรองด้วย
4. ผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ เรื่องเดียวกับที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ตามข้อ 2 และเรื่องอื่นๆ อีก 1-2 เรื่องตามที่สรุปไว้ในเล่ม อวช.1	เรื่องละ 6 ชุด	7. ให้แนบบแบบฟอร์มคำรับรองผลงานของปลัดกระทรวงต่อจากคำรับรองผลงานของผู้บังคับบัญชาไว้ในเล่ม อวช.1 ด้วย
5. หลักฐาน ประกอบผลงานการสอน และผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ ตามรายละเอียดที่เสนอในผลงานย้อนหลัง 3 ปี (จำนวนเท่าที่มี)	* อาจแนบท้ายเล่ม อวช.1 หรือจัดทำแยกเล่มก็ได้	

****หมายเหตุ** ดูตัวอย่างแบบฟอร์มคำขอประเมินระดับเชี่ยวชาญ ที่ <http://203.157.19.94//person/indexhome.htm>

รายละเอียดผลงานที่เสนอให้ประเมิน

ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

และตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

จำนวนเอกสารที่จัดส่ง 6 ชุด (ฉบับจริง 1 ชุด สำเนา 5 ชุด) แยกได้ดังนี้

ผลงานที่ส่งประเมิน	จำนวนผลงาน	**ให้ตรวจสอบ อวช.1 ก่อนส่งให้ สป.
1. แบบประเมินบุคคลและผลงาน(อวช.1) ให้จัดทำเป็นเล่มที่มีลายเซ็นจริง (มีใช้สำเนา) จำนวน 1 ชุด - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1) - แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) - แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข 3)	6 ชุด	1. ปรับข้อมูลใน อวช.1 ให้เป็นปัจจุบัน ระบุตำแหน่งที่ขอประเมินให้ถูกต้อง และระบุ วัน/เดือน/ ปี ที่ลงนามทุกแห่ง 2. แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ให้ใช้แบบฟอร์มตาม ว 16/2538 และให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ/ลงนามด้วย 3. การเสนอผลงานย้อนหลัง 3 ปี ในแบบคำขอประเมิน (อวช.1) ให้เสนอเป็นปีงบประมาณ 2550,2551 และ 2552 4.หน้าที่ ก.พ.กำหนดเขียนให้ถูกต้อง
2. ผลงานวิชาการ จำนวน 1 - 3 เรื่อง ซึ่งถ่ายสำเนาจากวารสารต้นฉบับ (reprint) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว (เรื่องละ)	6 ชุด	5. การเผยแพร่ผลงานให้ระบุชื่อวารสาร ฉบับที่ /เดือน/ปี ที่เผยแพร่และจำนวนหน้าใน อวช.1 ด้วย
3. วารสารต้นฉบับของผลงานวิชาการ ข้อ 2 (เรื่องละ)	1 เล่ม	6. หากมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้ระบุสัดส่วนที่ดำเนินการและให้ผู้ร่วมดำเนินการลงนามรับรองด้วย
4. หลักฐานประกอบผลงานการสอนและฝึกอบรม และผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ ตามรายละเอียดเอกสารหมายเลข 3	* อาจแนบท้ายเล่ม อวช.1 หรือจัดทำแยกเล่มก็ได้	7. ให้แนบบแบบฟอร์มคำรับรองผลงานของปลัดกระทรวงต่อจากคำรับรองผลงานของผู้บังคับบัญชาไว้ในเล่ม อวช.1 ด้วย
5. ผลงานการให้บริการทางวิชาการเฉพาะตัวดีเด่น จำนวน 1 - 3 เรื่อง	เรื่องละ 6 ชุด	

****หมายเหตุ** - ดูตัวอย่างแบบฟอร์มคำขอประเมินระดับเชี่ยวชาญที่ <http://203.157.19.94/person/indexhome.htm>

เอกสารประกอบการพิจารณาของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
<ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ต้องลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย 2. หนังสือแจ้งเวียน และประกาศรับสมัคร 3. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบหมาย 4. เอกสารตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 <ol style="list-style-type: none"> 4.1 เอกสารหมายเลข 3.1 (ข้อมูลของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) 4.2 เอกสารหมายเลข 3.2 (ข้อมูลบุคคลและผลงานของผู้สมัคร) 5. เอกสารหมายเลข 3.3 (หลักเกณฑ์การคัดเลือก) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น <ol style="list-style-type: none"> 5.1 คำสั่งรักษาการฯ และปฏิบัติหน้าที่ 5.2 หนังสือยืนยันของผู้สมัคร หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง 6. รายงานการประชุม (ซึ่งจะต้องระบุความสมควรและเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ต้องลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ ผู้ได้รับมอบหมาย 2. หนังสือแจ้งเวียน และประกาศรับสมัคร 3. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ได้รับมอบหมาย 4. เอกสารตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 <ol style="list-style-type: none"> 4.1 เอกสารหมายเลข 1 (แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล) 4.2 เอกสารหมายเลข 2 (แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล) 5. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น <ol style="list-style-type: none"> 5.1 คำสั่งรักษาการฯ และปฏิบัติหน้าที่ 5.2 หนังสือยืนยันของผู้สมัคร หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง 5.3 วุฒิบัตรฯ หรือ อนุมัติบัตร ในสาขาที่ขอรับการประเมิน หรือวุฒิทางการแพทย์ หรือ การสาธารณสุขจากต่างประเทศที่ ก.พ.รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโท ขึ้นไป 6. รายงานการประชุม (ซึ่งจะต้องระบุความสมควรและเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม)