

ปัญหาข้อบกพร่องที่พบในการประเมิน ตาม ว.10

1. คัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบในการแต่งตั้ง เกิน 1 ปี
2. ส่งเอกสารประเมินหลังจากได้รับคัดเลือกเกิน 1 ปี
3. เรื่องเอกสารวิชาการ และข้อเสนอแนวคิด ไม่ตรงกับเรื่องที่เสนอในเล่มคัดเลือก
4. กรณีการคัดเลือกในตำแหน่งว่าง ประธานกรรมการคัดเลือกไม่ได้ลงนามในเอกสารคัดเลือก
5. กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องมีการคัดเลือกเช่นเดียวกับการคัดเลือกในตำแหน่งว่างและประธานกรรมการคัดเลือกต้องลงนามในเล่มคัดเลือกด้วย
6. เอกสารคัดเลือก และแบบประเมินผลงาน (อวช.1) ไม่มีการลงนามของผู้บังคับบัญชา หรือลงไม่ครบถ้วน ไม่แนบ ก.พ.7 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
7. กรณีที่ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบถ้วน ไม่มีการส่งเอกสารนับระยะเวลาถือคุณวุฒิ
8. เอกสารการนับระยะเวลาถือคุณวุฒิ ไม่ถูกต้อง
 - แบบฟอร์มไม่ถูกต้อง
 - การรับรองผลงานไม่ครบถ้วน ผู้บังคับบัญชา ต้องรับรอง 2 ระดับ และเซ็นทุกหน้า
 - ระบุลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ถูกต้อง (ให้ลอก spec ใหม่)
 - ส่งเอกสารประกอบการนับระยะเวลาไม่ครบถ้วน ไม่มีเล่มคัดเลือก ประกาศคัดเลือก วุฒิศึกษา ก.พ.7 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ คำสั่งรักษาการ
9. กรณีรับโอน ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ไม่มีการคัดเลือก ไม่มีการนับระยะเวลาถือคุณวุฒิ
10. เอกสารประกอบการคัดเลือก แบบประเมินผลงาน ข้อเสนอแนวคิดฯ ระบุหัวข้อไม่ครบตามหลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มไม่ถูกต้อง
11. การขอรับเงินประจำตำแหน่ง ส่งก่อนมีคุณสมบัติครบ (ให้ส่งคัดเลือกล่วงหน้าได้แต่ส่งผลงานประเมินเมื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการครบ 2 ปี)
12. พยาบาลวิชาชีพ บางจังหวัดไม่ทราบว่าหนังสือเวียนให้ใช้ผลงานย้อนหลัง 1 ปี
13. ไม่ให้ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งข้ามส่วนราชการ (ให้ตัดโอนตำแหน่งให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริงก่อน)
14. ผลงานวิชาการฉบับเต็ม (Full Paper) ไม่ถูกต้อง ส่วนใหญ่นำบทความย่อ มาส่งเป็นฉบับเต็ม
15. ส่งประเมินระดับชำนาญการพิเศษ ไม่มีการเผยแพร่หรือเผยแพร่ไม่ถูกต้อง
16. ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของแพทย์และทันตแพทย์ ให้ระบุด้านที่ขอประเมินด้วย (ตำแหน่งอื่น ๆ มีด้านอยู่แล้ว)
17. ระยะเวลาดำเนินการ ให้ระบุ วัน เดือน ปี ที่เริ่มดำเนินการ ถึงวันที่สิ้นสุดการดำเนินการ ไม่ให้ระบุเป็น ปี พ.ศ. หรือปีงบประมาณ
18. กรณีมีผู้ร่วมดำเนินการ ให้ระบุสัดส่วนผู้ร่วมดำเนินการ และลงนามรับรองสัดส่วน
19. ข้อเสนอแนวคิดฯ ให้ผู้ขอประเมินลงลายมือชื่อ และ ระบุ วัน เดือน ปี

ปัญหาข้อบกพร่องในการจัดทำแบบประเมินระดับเชี่ยวชาญ

1. ใช้แบบฟอร์มคำขอประเมินผิด ต้องใช้ ว 16/2538 ไม่ใช่ ว 10/2550
2. เขียนตำแหน่งเดิมและตำแหน่งที่ขอประเมินผิด ให้เขียนตำแหน่งเดิมเป็น “นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ” ขอประเมินเป็น “นายแพทย์เชี่ยวชาญ”
3. ประวัติการศึกษา ให้ระบุวุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขา..... และระบุสถาบันที่มอวุฒิบัตรเป็น”แพทยสภา” มิใช่มหาวิทยาลัย
4. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ระบุเลขที่ ให้ตรงกับ การตรวจสอบคุณสมบัติในหน้าที่ นักรักษาการบุคคลตรวจสอบ และให้นักรักษาการบุคคลลงนามด้วย
5. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ใช้ตารางให้ถูกต้อง แลให้ระบุสถาบันที่จัดอบรม ไม่ใช่สถานที่อบรม
6. การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ใช้แบบฟอร์ม ว 16/2538
7. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ใช้ของแต่ละตำแหน่งพร้อมทั้งตรวจสอบรายการประเมินและคะแนนเต็มให้ถูกต้องด้วย
8. ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติโดยตรงและเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (รวมแล้วต้อง 2 คน 2 ระดับ)
9. หน้าที่ ก.พ.กำหนดของนายแพทย์ ยังใช้แบบเดิมนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขา..... มี 5 ข้อ นายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน มี 4 ข้อ
10. ผลงานการสอน หรือฝึกอบรม หน่วยนับต้องเป็นคน : ชั่วโมง ผลงานการให้คำปรึกษา หน่วยนับเป็นคน : ครั้ง และต้องมีเอกสารหลักฐานผลงานดังกล่าวแนบท้าย อวช.1 ด้วย
11. สรุปผลสำเร็จของงานให้สรุปตามแบบฟอร์ม ว16/2538 จำนวน 1-3 เรื่อง โดยผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ให้สรุปเป็นลำดับที่ 1
12. การรับรองผลงานให้ผู้ขอประเมินลงนาม และระบุวัน เดือน ปี ที่ลงนาม หากมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้ผู้ร่วมจัดทำลงนามรับรองด้วย
13. คำรับรองผู้บังคับบัญชาในเล่ม อวช.1 ให้ระบุความเห็นก่อนลงนามด้วย
14. ให้แนบแบบฟอร์มคำรับรองของปลัดกระทรวงฯมาด้วย โดยไม่ต้องพิมพ์ชื่อหรือตำแหน่งของ ปลัดกระทรวงฯ
15. เอกสารที่แนบท้าย อวช.1 ให้ลงนามรับรองสำเนาด้วย มีดังนี้
 - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
 - สำเนาวุฒิบัตร/หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญ/ หรือปริญญาโทต่างประเทศ (ตามที่มี)
 - เอกสารหลักฐานประกอบผลงานการสอน / ผลงานปรึกษา (ไม่ใช่ผลงานการสอน นักศึกษาแพทย์)