



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่.....
วันที่ 13 ก.ย. 2553
คณะกรรมการประเมินผลงาน
เวลา.....
สำนักงานสาธารณสุขเขต 1

ที่ นบ 0027.001/2/ 4391

งานกรอ้งเทห้ที่
รับเลขที่ 1222
วันที่ 13 ก.ย. 2553
เวลา 1110

ถนนรัตนวิเบศร์ นบ 11000

30 สิงหาคม 2553

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 157 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 8 ลงมา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจาก มีบางหน่วยงานยังดำเนินการไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานรายงานดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ คณะกรรมการประเมินผลงาน จึงขอให้หน่วยงานต่างๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทุกจังหวัด ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ ดังนี้

การคัดเลือกบุคคล ให้ดำเนินการจัดทำล่วงหน้าได้ 6 เดือน ก่อนผู้ขอประเมินฯ มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารและผู้ขอประเมินฯ รับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

- สำเนา ก.พ. 7 อย่างละ 1 ชุด
- สำเนาปริญญาบัตร อย่างละ 1 ชุด
- สำเนาใบประกอบโรคศิลปะ อย่างละ 1 ชุด

2. การประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

2.1 กำหนดให้เสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผลงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่แนบ) อย่างน้อย 1 ปี ซึ่งต้องเป็นผลงานของปีงบประมาณ ก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีที่ลาศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง 1 ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

2.2 ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยเป็นไปตามข้อกำหนดดังนี้

2.2.1 ขอประเมินระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษา (1 เรื่อง 1 Case) และ- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.3 หากผลงานไม่ผ่านการประเมิน ให้แก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หากดำเนินการไม่ทัน ให้ขอรับการคัดเลือก (ซีดีว) ใหม่

2.4 ลักษณะงานที่เกี่วข้องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่เป็นคุณสมบัติของผู้ขอประเมินในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติงานตรงกับสาขาที่ขอประเมินต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเกี่วข้อง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อย่างน้อย 1 ปีต่อเนื่องกัน ก่อนยื่นประเมินที่ส่งค่าขอประเมิน (ยกเว้น กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรง แต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่ายังไม่เหมาะสมผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานเกี่วข้องมาปฏิบัติงานไปพลางก่อนเพื่อให้มีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน)

2.5 การประเมินผลงานของเขตให้ลงรับเอกสารค่าขอประเมินที่หน่วยงานของเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขตเพียงแห่งเดียว และให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ **เลขาธิการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขต** ได้รับเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวข้างต้น **ให้มีผลใช้บังคับสำหรับผู้ที่ส่งผลงานประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ นุกุลอุดมพานิชย์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ประธานคณะกรรมการประเมินผลงาน

โทร ๐๒-๙๕๐-๓๐๗๑-๖ ตีข ๑๐๗

โทรสาร ๐๒-๕๙๙-๙๑๒๑

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาสำหรับพยาบาลในชุมชน

1. ชื่อผลงาน กระชับ และสื่อถึงผลความชัดเจน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ให้ระบุระยะเวลาเริ่มดำเนินการจนแล้วเสร็จ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1. ความรู้เรื่องปัญหาสาธารณสุขเรื่องโรค ภายวิภาคสรีรวิทยา (โรคใหม่ๆ การดูแลผู้ป่วยหลากหลาย)
 2. ทฤษฎีการพยาบาล แบบแผนสุขภาพ การพยาบาลองค์รวม การดูแล 4 มิติ
 3. แนวคิดการสร้างสุขภาพ การดูแลตนเอง การสร้างเครือข่ายสุขภาพ
 4. ชุมชนเข้มแข็ง ภูมิปัญญาชาวบ้าน
4. สรุป สาระและขั้นตอนการดำเนินการ
 1. สรุปสาระ ให้ระบุประเด็นสำคัญของผลงาน(กรณีศึกษา/วิจัย)ที่ขอประเมิน
 2. ขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบวิธีที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละวิธี เช่น งานวิจัย กรณีศึกษา กลุ่มือ แนวทางปฏิบัติ มาตรฐานการพยาบาล โดยทุกงานต้องมีผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ
 1.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
 2.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
 3.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงาน)
 1. ให้ระบุงานบริหาร บริการ วิชาการ ที่สอดคล้องกับผลงาน
 2. ให้เสนอรายละเอียดของงานในภาพรวมและผลงานเฉพาะตัว ข้อมูลทั่วไป ให้ระบุ จำนวน ประชากร หมู่บ้าน ชุมชน คริวเรือน Family Folder ปิรามิดประชากร
7. ผลสำเร็จของงาน ให้ระบุชื่อผลงานที่เคยผ่านการประเมินแล้ว พ.ศ. ระดับและให้ระบุชื่อผลงานที่ขอประเมินแล้ว พ.ศ. ที่ดำเนินการ
8. การนำไปใช้ประโยชน์ให้ระบุถึงประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร ประชาชน ราชการและวิชาชีพ
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค ให้ระบุความยุ่งยากของการจัดทำเอกสาร
10. ข้อเสนอแนะ ให้ระบุผลการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นกว่าที่ได้ดำเนินการมาแล้ว ให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานองค์กร ประชาชน ราชการและวิชาชีพ

ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

1. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน 1 ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า 1 ระดับอยู่ด้วย
2. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
3. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
4. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้
5. แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย
6. จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้ส่งตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานจะกำหนด
7. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ลักษณะของผลงาน

1. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งระดับ 6
 - 1.1 ขอบเขตของผลงาน
เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
 - 1.2 คุณภาพของผลงาน
มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้
 - 1.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
ให้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้
 - 1.4 ประโยชน์ของผลงาน
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

1.5 ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ

2. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 7

2.1 ขอบเขตของผลงาน :

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

2.2 คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

2.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

2.4 ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

2.5 ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

3. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8

3.1 ขอบเขตของผลงาน :

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

3.2 คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

3.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

3.4 ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

3.5 ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

แบบประเมินผลงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ
2. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ วันที่(ระดับหลังสุดที่)
อัตราเงินเดือน (เงินเดือนล่าสุดเมื่อ เม.ย/ตล)
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
3. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่.....
อายุราชการ.....
อายุตัว.....
4. ประวัติการศึกษา
5. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
เลขที่ใบอนุญาต.....
วันที่ออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....
6. ประวัติรับราชการ
ทุกปี ตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงปีที่ขอประเมิน และทุกครั้งที่ปรับระดับเปลี่ยนตำแหน่ง
งานผู้ป่วย.....โรงพยาบาล.....(ปฏิบัติงานจริงที่.....)
ระบุระยะเวลาวันเดือนปีและหลักสูตรที่ลาศึกษาต่อ
7. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
หลักสูตร 3 ขึ้นไป เป็นหลักและงานเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
8. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
ประธานกรรมการ ประธานโครงการ กรรมการ เลขานุการ วิทยากร งานที่ได้รับ
มอบหมาย ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
9. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน
10. ผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี
ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน จำนวนเตียง บุคลากร ชุมชนที่รับผิดชอบผลงาน
ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการที่ต้องมีสถิติผลงานในเรื่องที่ขอประเมิน

ตอนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงาน

คือชื่อเรื่องของเอกสารวิชาการที่ศึกษา : กรณีศึกษา งานวิจัย.....

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดังแต่เริ่มค้นศึกษา จนแล้วเสร็จ

3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

นำทฤษฎีการพยาบาล การพยาบาลองค์กรรวม การพยาบาลครอบครัวและชุมชน การดูแลตนเอง การปรับตัว และประยุกต์ทฤษฎีๆ มาใช้ในการพยาบาลที่ศึกษา

4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

สรุปประเด็น เนื้อหา สาระสำคัญของทฤษฎี ของการรักษาพยาบาลตามขั้นตอนจากนั้นให้เขียนว่านำประเด็น สาระสำคัญนั้นๆมาใช้ในผลงานวิชาการที่ขอประเมินตั้งแต่แรกรับถึงจำหน่าย

5. ขั้นตอนการดำเนินการ

6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ดำเนินการคนเดียว หรือมีผู้ร่วมดำเนินการเป็น สักส่วน / ร้อยละ ผู้ดำเนินการทุกคนลงลายมือรับรองผลงานผลงาน

7. ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณว่าให้การพยาบาล.....ราย ให้ความรู้.....จำนวนเท่าไร มีภาวะแทรกซ้อน.....ราย คุณแตกเองได้.....เป็นแกนนำชุมชน/สุขภาพเรื่อง.....มีความพึงพอใจ.....คุณภาพชีวิตระดับ.....

8. การนำไปใช้ประโยชน์

ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ / สอน คู่มือ / ข้อมูลค้นคว้า ศึกษาของ.....เป็นมาตรฐานปฏิบัติ ต้นแบบการสร้างชุมชนเข้มแข็ง

9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

เป็นโรคอุบัติใหม่ไม่มีแนวปฏิบัติ ความรู้ ทักษะ ไม่พอ อุปกรณ์ไม่มี ไม่พอต้องประยุกต์คัดแปลง หรือใช้พยาบาลที่มีน้อยปฏิบัติ แทน เช่น บีบ ambubag สื่อสารไม่มีตีลังภาษาต่างวัฒนธรรม สถานที่ไม่เอื้อ

10. ข้อเสนอแนะ

เสนอเพื่อให้เกิดการพัฒนา ปรับเปลี่ยนทั้งนโยบาย วิธีปฏิบัติ ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน หน่วยงาน ประเทศและวิชาชีพ

การรับรองผลงาน

เอกสารประกอบการพิจารณา

สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

สำเนา ก.พ.7

ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล .

กรณีศึกษา

ประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

- คำนำ
- สารบัญ
- สารบัญตาราง (ถ้ามี)
- สารบัญภาพ (ถ้ามี)
- บทนำ (ถ้ามี)
- ชื่อเรื่อง

ความเป็นมา / สถานการณ์โรค

พยาธิสรีรวิทยา

อาการ อาการแสดง

การวินิจฉัย

การรักษา

หลักการพยาบาล-

ก่อนผ่าตัด (การเตรียมเครื่องมือ) ก่อนคลอด ก่อนดมยา แรกรับใน ER

ขณะผ่าตัด ขณะคลอด (การแก้เด็ก) ขณะดมยา ภาวะฉุกเฉินใน ER

หลังผ่าตัด หลังคลอด หลังดมยา ขณะเคลื่อนย้ายจาก ER

- กรณีศึกษา

ข้อมูลทั่วไป :

แบบแผนการดูแลสุขภาพและการดูแลสุขภาพ

การตรวจร่างกาย

การวินิจฉัย

ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

การพยาบาล (ใช้กระบวนการพยาบาลในทฤษฎีมาใช้ตามอาการสำคัญของผู้ป่วย)

คำแนะนำก่อนกลับบ้าน

การเยี่ยมบ้าน

- สรุปกรณีศึกษา
- วิจารณ์เสนอแนะ
- บทสรุป
- บรรณานุกรม
- ภาคผนวก (ถ้ามี) Action ยานให้อยู่ในภาคผนวก

- คำนำ
- สารบัญ
- สารบัญตาราง (ถ้ามี)
- สารบัญภาพ (ถ้ามี) ต้องมีที่มาของภาพ และที่มาของภาพต้องแสดงไว้ที่บรรณานุกรมด้วย
- บทนำ (ถ้ามี)
- ชื่อเรื่อง โรค/ภาวะโรค.....

ความเป็นมา / สถานการณ์โรค
 พยาธิสรีรวิทยา
 อาการ อาการแสดง
 การวินิจฉัย
 การรักษา
 หลักการพยาบาล

ก่อนผ่าตัด(การเตรียมเครื่องมือ) ก่อนคลอด ก่อนดมยา แรกรับใน ER
 ขณะผ่าตัด ขณะคลอด (การแก้เด็ก) ขณะดมยา ภาวะฉุกเฉินใน ER
 หลังผ่าตัด หลังคลอด หลังดมยา ขณะเคลื่อนย้ายจาก ER

กรณีศึกษา

ข้อมูลทั่วไป

แบบแผนการดูแลสุขภาพและการดูแลสุขภาพ Case ชุมชน ทำคิงหรือญาติ folder แหล่ง
 ประโยชน์ สภาพแวดล้อม ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพ

การตรวจร่างกาย

การวินิจฉัย วินิจฉัยแรกรับ และวินิจฉัยสุดท้าย

ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ ต้องมีค่าปกติด้วย ถ้ามีการตรวจหลายครั้ง ให้เสนอเป็น
 ตาราง

การพยาบาล

ใช้กระบวนการพยาบาลครบทุกขั้นตอน กรอบคลุมองค์รวม กาย จิต สังคม
 นำหลักการพยาบาลในทฤษฎีมาใช้ ก่อน ขณะ หลัง ติดตาม ต่อเนื่อง ถึงบ้านนำ
 ข้อมูลที่ได้จากการตรวจร่างกายมาใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนข้อวินิจฉัย
 เรียงลำดับปัญหา/ข้อวินิจฉัยตามอาการสำคัญ อาการรุนแรงของผู้ป่วย
 การพยาบาลเขียนให้ ทราบว่าให้การพยาบาลจริง ไม่ใช่คำว่าควร
 ประเมินผลการพยาบาลเขียนผลลัพธ์ให้ชัด เห็นภาพ เช่น มีตัวเลข มีเกณฑ์

คำแนะนำก่อนกลับบ้าน หรือ

เป็นการวางแผนเจ้าหน้าที่ เป็นการดูแลต่อเนื่อง ที่ใช้สหสาขาวิชาชีพที่มีพยาบาลเป็นผู้จัดการ (nurse manager) มีการส่งต่อ มีระบบ / ช่องทาง ให้คำปรึกษา จิตอาสา มีรูปภาพโปสเตอร์

การเยี่ยมบ้าน ต้องเยี่ยมบ้านในรายชื่ออาการซับซ้อน มีอุปกรณ์ที่ต้องดูแล โดยเยี่ยมชมร่วมกับ สอ. ผู้ดูแล แกนนำชุมชน สหวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการพยาบาล ประเมินผลสุขภาพแต่ละครั้ง ว่าเป็นอย่างไรร ให้การพยาบาล คำแนะนำ สอน สาธิต อย่างไร ถ้าใคร และผลเป็นอย่างไร ครั้งต่อไปวางแผนจะติดตาม เพิ่มเติมอะไรบ้าง

- สรุปกรณีศึกษา

สรุปประเด็นสำคัญของ case ที่ศึกษาตั้งแต่แรกเริ่ม อาการสำคัญ การวินิจฉัย การรักษา ปัญหาทางการพยาบาล การพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับจนถึงจำหน่าย ถึงนัดตรวจ เยี่ยมบ้าน โดยสรุป ประมาณ 1- 1.5 หน้า

- วิเคราะห์เสนอแนะ

วิเคราะห์เสนอแนะ case ที่ศึกษานั้นประเด็นเด่นๆ ว่าขั้นตอน กระบวนการ ทรัพยากร ความยุ่งยาก ข้อจำกัด ว่ามีจุดเด่น จุดด้อยอย่างไร การเสนอแนะให้พยาบาล ผู้บริหาร ควรจะสนับสนุน อำนวยความสะดวก ปรับปรุงอย่างไร ที่จะให้การพยาบาลที่เป็นเลิศใน case

- บทสรุป

เป็นการสรุปโรค / กลุ่มอาการที่ศึกษาว่ามีสถานการณ์ ความรุนแรง มีผลกระทบอย่างไรต่อผู้ป่วย ครอบครัว บุคลากร สาธารณสุข ระบบสาธารณสุข ประเทศอย่างไร และทำอย่างไรให้หลักทฤษฎี แนวคิด ทฤษฎีอะไร ที่จะทำให้ปัญหาคงคืบหรือหมดไป

- บรรณานุกรม

เรียงอักษร ก-ค a-z ภาษาไทยก่อนภาษาอังกฤษ ชื่อหนังสือใช้ตัวพิมพ์หรือขีดเส้นใต้ หนังสือ / เอกสารที่อ้างอิงไม่เกิน 10 ปี ยกเว้นหนังสือที่เป็นทฤษฎี FAAN original มีน้อยหายาก

- ภาคผนวก (ถ้ามี) Action ยาให้อยู่ในภาคผนวก

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติและประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาสำหรับพยาบาลในชุมชน

1. ชื่อผลงาน กระดาษ และสื่อถึงผลความชัดเจน
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ให้ระบุระยะเวลาเริ่มดำเนินการจนแล้วเสร็จ
3. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 1. ความรู้เรื่องปัญหาสาธารณสุขเรื่องโรค กายวิภาคสรีรวิทยา (โรคใหม่ๆ การดูแลผู้ป่วยหลากหลาย)
 2. ทฤษฎีการพยาบาล แบบแผนสุขภาพ การพยาบาลองค์รวม การดูแล 4 มิติ
 3. แนวคิดการสร้างสุขภาพ การดูแลตนเอง การสร้างเครือข่ายสุขภาพ
 4. ชุมชนเข้มแข็ง ภูมิปัญญาชาวบ้าน
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ
 1. สรุปสาระ ให้ระบุประเด็นสำคัญของผลงาน(กรณีศึกษา/วิจัย)ที่ขอประเมิน
 2. ขั้นตอนการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบวิธีที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละวิธี เช่น งานวิจัยกรณีศึกษา กลุ่มือ แนวทางปฏิบัติ มาตรฐานการพยาบาล โดยทุกงานต้องมีการประเมินงานที่แล้วเสร็จ
5. ผู้ร่วมดำเนินการ
 1.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
 2.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
 3.สัดส่วนของผลงาน.....รับรองผลงาน
6. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงาน)
 1. ให้ระบุนางานบริหาร บริการ วิชาการ ที่สอดคล้องกับผลงาน
 2. ให้เสนอรายละเอียดของงานในภาพรวมและผลงานเฉพาะตัว ข้อมูลทั่วไป ให้ระบุ จำนวน ประชากร หมู่บ้าน ชุมชน กลุ่มวัย Family Folder ปิรามิดประชากร
7. ผลสำเร็จของงาน ให้ระบุชื่อผลงานที่เคยผ่านการประเมินแล้ว พ.ศ. ระดับและให้ระบุชื่อผลงานที่ขอประเมินแล้ว พ.ศ. ที่ดำเนินการ
8. การนำไปใช้ประโยชน์ให้ระบุถึงประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กร ประชาชน ราชการและวิชาชีพ
9. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา/ อุปสรรค ให้ระบุความยุ่งยากของการจัดทำเอกสาร
10. ข้อเสนอแนะ ให้ระบุผลการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นกว่าที่ได้ดำเนินการมาแล้ว ให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานองค์กร ประชาชน ราชการและวิชาชีพ

ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

1. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน 1 ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า 1 ระดับอยู่ด้วย
2. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
3. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
4. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้
5. แนวคิดเพื่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงานไว้ด้วย
6. จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานให้ส่งตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานจะกำหนด
7. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร :

ลักษณะของผลงาน

1. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งระดับ 6
 - 1.1 ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
 - 1.2 คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้
 - 1.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ให้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้
 - 1.4 ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี
 - 1.5 ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ
2. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 7

- 2.1 ขอบเขตของผลงาน เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการ พัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- 2.2 คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดี
- 2.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการ ปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติ มาก
- 2.4 ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ ก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง
- 2.5 ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง มาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ
3. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8
- 3.1 ขอบเขตของผลงาน - เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการ พัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- 3.2 คุณภาพของผลงาน มีคุณภาพของผลงานดีมาก
- 3.3 ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ใช้หลักวิชาการเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก มากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ
- 3.4 ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ในระดับสูงมาก
- 3.5 ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง มากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกอง หรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้าน นั้นๆ