

ด่วนที่สุด

สธ 0201.034/ว 4



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

8 มกราคม 2553

เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปทุกแห่ง

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2547
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 160 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2548

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ
2. ตัวอย่างบัญชีรายชื่อลูกจ้าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงาน ก.พ. ได้มอบอำนาจให้ส่วนราชการสามารถบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำให้เกิดประโยชน์สูงสุด คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ โดยให้ส่วนราชการสามารถปรับระดับตำแหน่ง เปลี่ยนตำแหน่ง และตัดโอนอัตรากำลังลูกจ้างได้ ภายในกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำที่มีอยู่ โดยเฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่งนั้น ตำแหน่งใหม่ที่เปลี่ยนต้องเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหรือหน้าที่โดยย่อ รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าจ้างไว้แล้ว และผู้ครองตำแหน่งต้องมีความรู้ความสามารถตรงหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น รวมทั้งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 นั้น

ขอเรียนว่า

1. จากกรณีดังกล่าว ปรากฏว่ามีหน่วยราชการในสังกัด ได้ขอหารือการขอ กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นหัวหน้างาน เช่น หัวหน้าหมวดสถานที่ หัวหน้าหมวดยานพาหนะ หัวหน้าคนครัว เป็นต้น เนื่องจากหน้าที่โดยย่อตามที่สำนักงบประมาณกำหนด ต้องบังคับบัญชาควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดจำนวนคนไว้อย่างชัดเจนในแต่ละตำแหน่ง

2. ยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างประจำนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2545 กำหนดให้ทุกส่วนราชการยุบอัตราลูกจ้างประจำ ที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างระหว่างปีทุกตำแหน่ง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป ทำให้ทุกส่วนราชการไม่ได้รับการจัดสรรอัตรว่างเพื่อบรรจุลูกจ้างประจำใหม่ทดแทน ในขณะที่

/ภารกิจ...

ภารกิจยังคงเดิมและมีปริมาณงานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งบางตำแหน่งก็มีอาจจัดจ้างเป็นพนักงานราชการได้ เช่น ตำแหน่งคนงาน ยาม คนสวน นักการภารโรง และพนักงานขับรถยนต์ เป็นต้น ทำให้หลายหน่วยงานต้องแก้ปัญหาใช้เงินบำรุงจ้างลูกจ้างชั่วคราวแทน

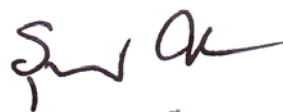
3. จากข้อจำกัดข้างต้น ทำให้ลูกจ้างประจำที่ปัจจุบันต้องปฏิบัติงานในลักษณะหัวหน้างาน ไม่สามารถขอเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงานได้ เพราะมีจำนวนลูกจ้างประจำในบังคับบัญชาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

4. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้หารือการขอเปลี่ยนตำแหน่งที่มีลักษณะงานดังกล่าวพร้อมชี้แจงทำความเข้าใจถึงข้อเท็จจริงและข้อจำกัดไปยังสำนักงาน ก.พ. ต่อมาได้รับการประสานอนุโลมการนับจำนวนลูกจ้างดังกล่าวให้สามารถนับรวมลูกจ้างชั่วคราวที่หน่วยงานจ้างไว้ในตำแหน่งดังกล่าวได้ แต่ต้องมีจำนวนให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่หน้าที่โดยย่อกำหนด เช่นตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์ ต้องมีลูกจ้างตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว) ไม่น้อยกว่า 6 คน

กรณีนี้ จึงขอให้ส่วนราชการต่างๆ สรรวจลูกจ้างประจำในสังกัด หากพบว่าลูกจ้างประจำในหน่วยงานมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่โดยย่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อีกทั้งหน่วยงานได้มอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นหัวหน้างานตามระยะเวลาที่กำหนด ขอให้รีบดำเนินการส่งเรื่องขอเปลี่ยนตำแหน่งพร้อมส่งบัญชีรายชื่อลูกจ้างที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังแบบตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้และคำสั่งจ้าง(กรณีลูกจ้างชั่วคราว)มาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาจัดทำคำสั่งภายในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2553 รวมถึงการเปลี่ยนตำแหน่งอื่นๆ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการโดยด่วนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพรรณ ศรีธรรมมา)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร 0 2590 1350

โทรสาร 0 2590 1424

<http://203.157.19.94/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียนโรงพยาบาลชุมชน/สถานีอนามัยและราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทราบด้วย

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552

ลำดับ	ส่วนราชการ ชื่อ-สกุล	สถานะ	หมายเหตุ
1.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โรงพยาบาลชุมชน ก. นาย ก.	ลูกจ้างประจำ	ปฏิบัติหน้าที่นี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2542 ถึง ปัจจุบัน
2.	นาย ข.	ลูกจ้างประจำ	ปฏิบัติหน้าที่นี้ ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2545 ถึง ปัจจุบัน
3.	นาย ค.	ลูกจ้างชั่วคราว	จ้างงาน แต่.....
4.	นาย ง.	ลูกจ้างชั่วคราว	“.....”
5.	นาย จ.	ลูกจ้างชั่วคราว	“.....”
6.	นาย ฉ.	ลูกจ้างชั่วคราว	“.....”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ชื่อตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	หน้าที่โดยย่อ	อัตราค่าจ้าง
1. หัวหน้าหมวดสถานที่	<p>บังคับบัญชา ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตำแหน่ง นักการภารโรง ยาม คนสวน คนงาน ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง โดยมีจำนวนรวมกันเกิน 10 คนขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานในบริเวณเดียวกันและปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p>	<p>มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเป็นนักการภารโรงหรือยาม หรือคนสวน หรือคนงานของส่วนราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี</p>	5,610 - 14,140
2. หัวหน้าคนครัว	<p>บังคับบัญชาควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของคนครัวตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และปฏิบัติงานอื่นใดตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p>	<p>1. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และ 2. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งคนครัวซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี</p>	5,610 - 15,260
3. หัวหน้าหมวดรถยนต์	<p>บังคับบัญชาควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่ 5 คน ขึ้นไป และปฏิบัติงานอื่นใดตามหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p>	<p>1. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และ 2. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี</p>	6,220 - 18,190