

03/11/08/60

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ  
รับเลขที่ 582  
วันที่ 4/11/08/60  
เวลา 9.30 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ - ย พ.ก. ๒๕๖๐  
วันที่ ...../...../.....  
เวลา ๑๓.๒๐ น.



ที่ สธ ๐๒๓๐/ว ๕๕๕

สำนักงานพยาบาล  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญประชุมวิชาการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการและกำหนดการประชุม จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบฟอร์มการลงทะเบียนตอบรับการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. แบบฟอร์มการสำรองห้องพัก จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติให้ สำนักงานพยาบาล ร่วมกับชมรมผู้บริหาร  
การพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จะจัดประชุมวิชาการเรื่อง “การวางแผนกำลังคนสู่การพยาบาลที่เป็นเลิศ :  
Human Resource Planning for Nursing Excellence” เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาลใน  
โรงพยาบาล ทุกระดับได้ร่วมเรียนรู้แนวทางการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล รวมทั้ง  
การแสดงมุทิตาจิตสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนจนครบเกษียณอายุราชการ ระหว่างวันที่  
๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ นั้น

ในการนี้ สำนักงานพยาบาล ขอเรียนเชิญผู้บริหารการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพและผู้สนใจ  
สมัครเข้าร่วมประชุม โดยเบิกค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากงบประมาณต้นสังกัด  
ตามระเบียบของทางราชการ และไม่ถือเป็นวันลา และอยู่ระหว่างขอรับหน่วยคะแนนจากสภาการพยาบาล  
หากมีข้อสงสัยสามารถประสานงานได้ที่ นางเรืองศิริ ไกรคง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๘๕ ๓๕๑๔ และโปรด  
ส่งแบบตอบรับภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตให้ข้าราชการในสังกัดของท่านเข้าร่วมประชุมวิชาการ ตามวัน  
เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

DML

- มณฑุณท์สินี  
ปภ  
4 Nov. 60

(นางลักขณา คังขชาติ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางสาวกาญจนา จันทร์ไทย)  
ผู้อำนวยการสำนักงานพยาบาล

กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบมาตรฐานและระบบคุณภาพการพยาบาล  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๖๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๖๒๕๕, ๐ ๒๕๙๑ ๘๒๖๘



ชื่อโครงการ : การวางแผนกำลังคนสู่การพยาบาลที่เป็นเลิศ : Human Resource Planning for Nursing Excellence

ยุทธศาสตร์ของกระทรวงที่ ๓ People Excellence

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน

หลักการและเหตุผล

การแข่งขันทางเศรษฐกิจและการดำเนินงานของธุรกิจ มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งด้านกลยุทธ์การจัดการ กลยุทธ์การแข่งขัน การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และการจัดการเตรียมบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการแข่งขันขององค์กรนับว่ามีความสำคัญ ที่จะต้องมีการวางแผนในการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ มีการวิเคราะห์งาน (JA : Job Analysis) รวมถึงรายละเอียดของงาน (JD : Job Description) และทักษะของบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามความต้องการ (JS : Job Specification) เพื่อที่จะนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนกำลังคนว่าในแต่ละงานจะต้องเพิ่มหรือลดจำนวนลงเท่าไร งานใดต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ มีทักษะอย่างไร มีอายุและมีประสบการณ์ในการทำงานมาอย่างไร มีบุคลากรที่จะเกษียณอายุการทำงานในรอบปีแต่ละปี จำนวนมากน้อยเพียงไร ในตำแหน่งใดบ้าง มีบุคลากรที่สามารถจะเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้ายได้จำนวนเท่าไร จะต้องมีการพิจารณาในเรื่องนี้เพื่อที่จะได้ไม่เกิดปัญหาในเรื่องการขาดแคลนหรือการทดแทนบุคลากร อัตราการเข้าออกของบุคลากร เป็นการวิเคราะห์ถึงจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในองค์กรว่ามีอัตราการเข้าออก (Turnover) ในแต่ละตำแหน่งอย่างไร เพื่อที่จะได้มีการวางแผนเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรในแต่ละตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง ต้องศึกษาและวิเคราะห์ถึงคุณภาพ (Qualification) ของบุคลากรที่มีอยู่ในองค์กรว่าเป็นอย่างไร มีความพร้อมที่จะรับกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นหรือไม่ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากนโยบายขององค์กรหรือการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อม มีการพิจารณาถึงปัจจัยด้านเศรษฐกิจว่ามีแนวโน้มเป็นอย่างไร จะได้วางแผนด้านทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมกับการขยายตัวหรือการถดถอยทางเศรษฐกิจที่อาจจะเกี่ยวข้องกับองค์กร จึงเป็นสาเหตุที่ต้องมีการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ให้เหมาะสมกับคุณภาพของบุคลากรที่มีอยู่ทั้งหมดในองค์กร เพื่อเป็นหลักประกันว่าองค์กรจะมีบุคลากรที่มีคุณภาพตามที่ต้องการในปริมาณที่เหมาะสม โดยไม่เกิดสภาวะบุคลากรล้นงานหรือขาดแคลนแรงงานขึ้น ซึ่งการวางแผนที่ดีต้องมีการพยากรณ์กำลังคนที่ต้องการในอนาคต การสำรวจกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน การเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันกับความต้องการในอนาคต โดยเฉพาะ Replacement Plan เป็นการวางแผนกำลังคนเพื่อทดแทนบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ขององค์กร และ Succession Plan เป็นการวางแผนหรือเตรียมบุคลากรระดับบริหารเพื่อทดแทนบุคลากรในตำแหน่งบริหารที่จะว่างลงหรือเตรียมผู้บริหารเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจต่อไปในอนาคต พยาบาลเป็นบุคคลสำคัญของระบบการให้บริการ ส่งเสริม รักษาป้องกัน และฟื้นฟู ในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับแบบองค์รวม ในทุกกลุ่มวัย จึงมีความสำคัญที่พยาบาลต้องได้รับความรู้ ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมในการวางแผนกำลังคนในภาวะวิกฤตของสังคมในอนาคต สำนักการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จึงเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน เพื่อผลลัพธ์การบริการพยาบาลที่ดีและประสิทธิภาพของงานจนได้รับการยอมรับในทุกระดับ จึงได้จัดทำโครงการ การวางแผนกำลังคนสู่การพยาบาลที่เป็นเลิศ : Human Resource Planning for Nursing Excellence ขึ้น



## วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการแพทย์ด้านการวางแผนกำลังคนในโรงพยาบาลชุมชน
  ๒. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวางแผนกำลังคนในโรงพยาบาลชุมชน
  ๓. เพื่อสร้างสัมพันธภาพระหว่างเครือข่ายต่างๆ

## เป้าหมาย

ผู้บริหารการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ และผู้สนใจ จำนวน ๓๐๐ คน

## สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมอะครีติก พาเลซ กรุงเทพฯ

## ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

## วิธีดำเนินการ

## ขั้นเตรียมการ

๑. สำรวจความต้องการของพยาบาลต่อการอบรม
๒. รวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนการจัดอบรม
๓. กำหนดหัวข้อและรายละเอียดของการอบรม
๔. จัดทำคำขออนุมัติบริหารโครงการ
๕. ติดต่อประสานวิทยากร
๖. ประชาสัมพันธ์การจัดอบรมวิชาการ

## ขั้นดำเนินการ

๑. จัดอบรม ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒. บรรยาย/อภิปราย
๓. งานมุทิตาจิตที่พยาบาลที่เกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๐

## ขั้นติดตามและประเมินผลการจัดอบรม

๑. จากแบบประเมินการจัดอบรม
๒. จากความพึงพอใจของผู้เข้าประชุม

## งบประมาณที่ใช้

งบประมาณจากต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมอบรม เป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าลงทะเบียน  
 เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐๐ คนๆ ละ ๓,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๖๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)  
 รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม วิทยากรและคณะทำงาน เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ✓  
 จำนวน ๓๕๐ คน x ๖ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม วิทยากรและคณะทำงาน เป็นเงิน ๔๗๒,๕๐๐ บาท ✓  
 จำนวน ๓๕๐ คน x ๓ มื้อๆ ละ ๔๕๐ บาท
- ค่าอาหารเย็นผู้เข้าอบรม วิทยากรและคณะทำงาน เป็นเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ✓  
 จำนวน ๓๕๐ คน x ๑ มื้อๆ ละ ๓๐๐ บาท

- ค่าพาหนะเดินทาง...

|  |          |        |       |
|--|----------|--------|-------|
| - ค่าพาหนะวิทยากรและคณะทำงาน                                       | เป็นเงิน | ๖๕,๐๐๐ | บาท / |
| - ค่าที่พักวิทยากรและคณะทำงาน                                      | เป็นเงิน | ๓๐,๐๐๐ | บาท / |
| - ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐบาล<br>จำนวน ๑๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๒ คน | เป็นเงิน | ๑๙,๒๐๐ | บาท / |
| - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน<br>จำนวน ๗ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๒ คน | เป็นเงิน | ๑๖,๘๐๐ | บาท / |
| - ค่าบริหารจัดการหน่วยคะแนน (CNE)                                  | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐  | บาท / |
| - ค่าเช่าห้องประชุม  | เป็นเงิน | ๓๒,๐๐๐ | บาท / |
| - ค่าวัสดุเครื่องเขียน   | เป็นเงิน | ๒๙,๕๐๐ | บาท / |
| - ค่าเอกสารการประชุม<br>จำนวน ๓๐๐ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท                  | เป็นเงิน | ๖๐,๐๐๐ | บาท / |
| - ค่าจัดทำหนังสือเชิญและจัดส่งไปรษณีย์                             | เป็นเงิน | ๒๒,๐๐๐ | บาท / |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙๖๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)            |          |        |       |

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายได้

#### การประเมินผล

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. ผู้เข้าประชุมมีความพึงพอใจการร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารพยาบาลสามารถรับรู้การบริหารกำลังคนเพิ่มขึ้น
๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพยาบาล
๓. เสริมสร้างพลังด้านบวกในการวางแผนการจัดการทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

(นางเรืองศิริ ไกรคง)

หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก  
ประธานชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนวลชนิษฐ์ ลิขิตลือชา)

นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกาญจนา จันทร์ไทย)

ผู้อำนวยการสำนักงานการพยาบาล

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กำหนดการประชุมวิชาการ  
การวางแผนกำลังคนสู่การพยาบาลที่เป็นเลิศ : Human Resource Planning for Nursing Excellence

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิด โดย ท่านนายกสภาการพยาบาล
- ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. มุมมองของผู้บริหารต่อกลยุทธ์ในการวางแผนอัตราากำลังพยาบาลที่ดี  
โดย รศ.ดร.ทัศนาศุภชานนท์ นายกสภาการพยาบาล  
ดร.กาญจนา จันทน์ไทย ผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล  
รศ.สุภาณี เสนาดีสัย นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย  
ดำเนินการอภิปรายโดย นางจงกล อินทสาร
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. Replacement plan & Succession plan for nurse  
โดย ดร.ธีรพร สัตถ์อังกูร รองผู้อำนวยการสำนักการพยาบาล
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหาร
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บทบาทอาหารและโภชนาการเพื่อสุขภาพและชะลอวัย  
โดย ผศ.ดร.ชนิดา โพธิ์ติการ นายกสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย
- ๑๔.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. งานมุทิตาจิต ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. อาหารฟังก์ชันที่ควรรู้...เพื่อเสริมสุขภาพสมองและร่างกาย  
โดย รศ.ดร.นัยพินิจ คชภักดี กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ (วช)
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ความก้าวหน้าของสายงานพยาบาล โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บุคลิกภาพแสงงามของพยาบาล : เกศิขกร ดร.อภิสิทธิ์ ฉัตรทนานนท์  
ประธานคณะกรรมการมูลนิธิคุณแม่คุณภาพ
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. มุมมองพยาบาลไทย ยุค Thailand ๔.๐  
พล ต.นพ. ธนา สุระเจน รองแพทย์ใหญ่โรงพยาบาลตำรวจ  
ดร.ณัฐธญา พัฒนะวาณิชนันท์ ที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข  
ดำเนินการอภิปรายโดย  
ดร.ภก. จิรศาสตร์ ไชยเลิศ ผู้บริหารระดับสูงภาคเอกชน

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แรงบันดาลใจในการสร้างงานการพยาบาลภายใต้วิกฤตวิชาชีพพยาบาล  
โดย นพ.พิชญ์ ชันดิธรรม ที่ปรึกษาประชาคมสาธารณสุข
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ความก้าวหน้าของการสร้างงานของชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน  
โดย นางเรืองศิริ ไกรคง /นางกรรณิกา ปัญญาอมรวัฒน์
- ๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น. ถวาย - ตอบข้อข้องใจ/ปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.



การประชุมวิชาการ : Human Resource Planning for Nursing Excellence  
ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2560 ณ โรงแรมอะเดรียติก พาเลซ กรุงเทพฯ

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

เขต.....หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก.....Fax.....

E-mail.....(เพื่อการตอบกลับการลงทะเบียน)

มีความประสงค์ขอสมัครเข้าร่วมประชุม จำนวน .....ราย คือ

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ |
|----------|-------------|---------|-----------------------|
| 1        |             |         |                       |
| 2        |             |         |                       |
| 3        |             |         |                       |
| 4        |             |         |                       |
| 5        |             |         |                       |

ประเภทอาหารที่รับประทาน (ผู้รับประทานอาหารปกติไม่ต้องระบุ)

อิสลาม.....คน มังสวิรัติ.....คน อื่น ๆ ระบุ .....

กรุณาส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมที่

นางกรรณิกา ปัญญาอมรวัฒน์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี 15130

Fax 0 3646 2037 E-mail Kanpn3@gmail.com

กรุณาโอนเงินค่าลงทะเบียน ค่าลงทะเบียนคนละ 3,200 บาท

1. ทางธนาคาร หมายเลขบัญชี นางกรรณิกา ปัญญาอมรวัฒน์  
ธนาคาร กสิกรไทย สาขาลำน้ำรายณ์ เลขที่บัญชี 123 - 2 - 36397 - 1

2. ทางไปรษณีย์ ออไลน์

นางกรรณิกา ปัญญาอมรวัฒน์ ไปรษณีย์ สาขาลำน้ำรายณ์

- หมายเหตุ
1. กรุณา Fax หรือส่ง mail สำเนาการโอนเงินหลังโอนเงินมาพร้อมใบสมัครด้วย
  2. กรุณานำใบสำเนาการโอนเงินมาแสดงที่โต๊ะลงทะเบียนด้วย
  3. โปรดจองห้องพักโดยตรงที่โรงแรม





*Adriatic Palace Hotel*

แบบฟอร์มการสำรองห้องพัก โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ

โทร 0 2069 7777-92 โทรสาร 0 2069 7771

ชมรมผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน

ประชุมวิชาการประจำปี 2560 ระหว่างวันที่ 12-14 มิถุนายน 2560

เข้าพักวันที่.....ออกวันที่.....

จำนวน.....คืน จำนวน.....ห้อง

ห้องพักคู่ (ราคา 1,400.-บาท/ห้อง/คืน)

1.....โทร.....

2.....โทร.....

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี

ห้องพักเดี่ยว (1,400.-บาท/ห้อง/คืน)

1.....โทร.....

2.....โทร.....

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี

หมายเหตุ กรุณาโอนเงินเต็มจำนวนและ

โอนเงินเข้าบัญชี บริษัท วิ.เค.เจ. จำกัด

ผู้รับจอง.....

ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา ซอยไชยยศ

โทร.....

กระแสรายวัน เลขที่ 040 - 3 - 03832 - 7

Line Id.....

ส่งรายละเอียดการโอนเงิน โทรสาร 02 069 777-92 email : adriatic\_bkk@hotmail.com

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร 02 069 7777-92