

๐๑/๑๒/๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๐๓๒๖๕
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๐๐



ที่ ศธ ๐๕๑๔.๖.๓.๒.๒/ ๕๕๗๗

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๒

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญชวนสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการแพทย์พยาบาล รุ่นที่ ๒๗  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.รายละเอียดโครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางฯ จำนวน ๓ ชุด  
๒.ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการแพทย์พยาบาล (เดิมชื่อ สาขาการบริหารการพยาบาล) รุ่นที่ ๒๗ ให้แก่พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านบริการการพยาบาลอย่างน้อย ๕ ปี และ/หรือผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ และได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรม รับจำนวน ๕๖ คน ระหว่างวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ค่าลงทะเบียน คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หลักสูตรนี้ สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ ๕๐ หน่วยคะแนน อนึ่ง ผู้เข้าร่วมประชุมที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเบี้ยเลี้ยง จากหน่วยงานต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ สามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ดังรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบ

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอเชิญชวนท่านและพยาบาลวิชาชีพในสังกัดสมัครเข้ารับการอบรมเพื่อพิจารณาคัดเลือกเข้ารับการอบรมในหลักสูตรฯ ดังกล่าว โดยส่งใบสมัครได้ที่นางฉวีวรรณ วันสาสิบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๒ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้สามารถ Download รายละเอียดโครงการฯ ได้ที่ Website : <http://nu.kku.ac.th> หรือติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐-๔๓๓๖-๒๐๑๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วถึงกัน จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชิตร์วิไล ศรีแสง)  
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน...  
ดำเนินการ /ร.ร.  
๐๓๒  
(นางฉวีวรรณ วันสาสิบ)  
นักวิชาสาธารณสุข (เชี่ยวชาญด้านบริหารการพยาบาล)  
ปฏิบัติราชการแทน นางศุภมาสยามสุระใจสวัสดิการสาธารณสุข  
๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗

มอบคุณกิติ์นิษฐ์  
ป.ร. ๓๑๓๗๖๖  
๑๑ พ.ย. ๖๗

งานบริการวิชาการและวิจัย กลุ่มภารกิจบริหารวิจัยและบริการวิชาการ  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๓๖-๒๐๑๒  
e-mail : wchawe@kku.ac.th, kanokon@kku.ac.th, cjeree@kku.ac.th



โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล  
(เดิมชื่อ สาขาการบริหารการพยาบาล)

รุ่นที่ 27

ระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2557 – 27 มีนาคม 2558

ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

1. ชื่อหลักสูตร (ภาษาไทย) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล  
(ภาษาอังกฤษ) Nursing Management Program

2. ชื่อประกาศนียบัตร (ภาษาไทย) ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล  
(ภาษาอังกฤษ) Certificate in Nursing Management

3. สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ 2555-2558 ที่

5.2 กระบวนการบริการทางวิชาการ ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

5.3 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการทางวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียน การสอนหรือการวิจัย

5.4 การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก

4. หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

5. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษา ที่รับผิดชอบจัดหลักสูตรการศึกษา เพื่อผลิต บุคลากรพยาบาลออกไปให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนในชุมชนทุกระดับ ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการ มีกิจกรรม เผยแพร่วิชาพยาบาลในสาขาต่างๆแก่ประชาชน บุคลากรพยาบาลและสถาบันการศึกษาทั่วไป เพื่อช่วยส่งเสริม การให้บริการพยาบาลที่ดีมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

การให้บริการที่ดีมีคุณภาพได้นั้น ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบเป็น อย่างดี มีความสามารถในการบริหารและการจัดการต่างๆให้ไปสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่เนื่องจากภาระ ภาระกิจด้านการบริการสุขภาพของประชาชนเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของสังคมตลอดเวลาและการพัฒนาด้านคุณภาพ การบริการการพยาบาลมีความจำเป็นมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารการพยาบาลจึงจำเป็นต้องเรียนรู้เกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎีต่างๆ เพื่อ พัฒนาตนเองให้สามารถแก้ไขปัญหาได้เหมาะสมกับสภาพการณ์ และช่วยเฝ้าระวังการปฏิบัติงานประสพความสำเร็จเป็น อย่างดี เป้าหมาย ดังนั้นการเพิ่มพูนความรู้ทางการบริหารการพยาบาลจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับผู้บริหารในระดับต่างๆของหน่วยงาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการพยาบาล และจัดอบรมไปแล้ว จำนวน 26 รุ่น ซึ่งหลักสูตรได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์สภาการพยาบาลอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาลล่าสุด เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 สำหรับหลักสูตรที่ปรับปรุงใหม่นี้ได้ปรับระยะเวลาการอบรม เพิ่มเนื้อหาในรายวิชาและเพิ่มจำนวนรายวิชาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยและครอบคลุมกับการที่จะนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานจริงได้

## 6. วัตถุประสงค์

### 6.1 วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการจัดการทางการพยาบาล และสามารถนำไปประยุกต์ในการบริหารการพยาบาลได้

### 6.2 วัตถุประสงค์เฉพาะ

เมื่อสิ้นสุดการอบรมแล้ว คาดหวังว่าผู้รับการอบรมจะมีความรู้ ความสามารถดังต่อไปนี้

6.2.1 มีความรู้ด้านนโยบายสุขภาพ และแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล

6.2.2 มีความรู้ด้านทฤษฎีที่ใช้ในการพยาบาล ตลอดจนแนวคิด หลักการและกระบวนการวิจัยทางการพยาบาล

6.2.3 มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎีทางการบริหาร และการจัดการที่นำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารการพยาบาล

6.2.4 มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล

6.2.5 มีทักษะการใช้ผลวิจัยในการพัฒนางานบริหารการพยาบาล

6.2.6 มีทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะที่จำเป็นในการบริหารการพยาบาล

6.2.7 มีความรู้เกี่ยวกับการจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล

6.2.8 สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์การบริหารการพยาบาลได้อย่างกว้างขวาง

6.2.9 สามารถวิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารการพยาบาลได้

## 7. โครงสร้างหลักสูตร

### 7.1 ระยะเวลาการศึกษา

ระยะเวลา 16 สัปดาห์

### 7.2 จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร

จำนวน 16 หน่วยกิต ประกอบด้วย

จำนวนหน่วยกิตภาคทฤษฎี 11 หน่วยกิต

จำนวนหน่วยกิตภาคปฏิบัติ 5 หน่วยกิต

### 7.3 จำนวนรายวิชาในหลักสูตร ประกอบด้วย

#### 7.3.1 ภาคทฤษฎี

วิชาแกน

จำนวน 2 หน่วยกิต

- วิชานโยบายสุขภาพและการพยาบาล

จำนวน 2 หน่วยกิต

วิชาเฉพาะสาขา

จำนวน 9 หน่วยกิต

- วิชาการบริหารการพยาบาล
- วิชาการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล
- วิชาการวิจัยและควรใช้งานวิจัยทางการพยาบาล

จำนวน 3 หน่วยกิต

จำนวน 2 หน่วยกิต

จำนวน 2 หน่วยกิต

- วิชาสัมมนาประเด็นปัญหาทางการบริหารการพยาบาล จำนวน 1 หน่วยกิต
- วิชาการจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล จำนวน 1 หน่วยกิต

### 7.3.2 ภาคปฏิบัติ

จำนวน 5 หน่วยกิต

- วิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาล จำนวน 5 หน่วยกิต

## 7.4 รายละเอียดรายวิชาในหลักสูตร

### 7.4.1 วิชานโยบายสุขภาพและการพยาบาล

2 หน่วยกิต (2-0-0)

#### ลักษณะวิชา

ระบบสุขภาพและระบบการพยาบาล ระบบบริหารจัดการสุขภาพ และระบบการเงินการคลัง การจัดการทรัพยากรและการกระจายกำลังคน กระบวนการพัฒนานโยบาย และบทบาทของพยาบาลในการพัฒนานโยบาย เส้นทางการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล เอกลักษณะและเอกลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล การพัฒนาบริการพยาบาลที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์ และการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพยาบาล

#### วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การระบบสุขภาพ ระบบบริหารจัดการสุขภาพ ระบบการเงินการคลัง การจัดการทรัพยากรและการกระจายกำลังคน การพัฒนานโยบายด้านสุขภาพและการพยาบาล และสามารถวิเคราะห์แนวโน้มทางการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารและการปฏิบัติการพยาบาลได้

#### วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. อธิบายและชี้ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่าง ระบบสุขภาพ ระบบบริหารจัดการสุขภาพ และระบบการเงินการคลัง การจัดการทรัพยากรและการกระจายกำลังคน และระบบการพยาบาลได้ถูกต้อง
2. วิเคราะห์บทบาทของพยาบาลในการมีส่วนร่วมพัฒนานโยบายสุขภาพ
3. อธิบายและวิเคราะห์แนวทางการเสริมสร้างความเป็นเอกลักษณ์และเอกลักษณ์เชิงวัฒนธรรมในการพัฒนาคุณภาพการบริการการพยาบาลด้วยแนวคิดการพยาบาลด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์และการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

### สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1 ระบบสุขภาพและระบบการพยาบาล	5
2 ระบบบริหารจัดการสุขภาพ และระบบการเงินการคลัง	8
3 การจัดการทรัพยากรและการกระจายกำลังคน	3
4 กระบวนการพัฒนานโยบาย และบทบาทของพยาบาลในการพัฒนานโยบาย	6
5 เส้นทางการพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล	3
6 เอกลักษณะและเอกลักษณ์ของวิชาชีพการพยาบาล	3
7 การพัฒนาบริการพยาบาลที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์	3
8 การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพยาบาล	3
<b>รวม</b>	<b>32</b>

## 7.4.2 วิชาการบริหารการพยาบาล

3 หน่วยกิต 3(3-0-6)

## ลักษณะวิชา

แนวคิดและทฤษฎีทางการพยาบาลและการบริหารการพยาบาล ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารการพยาบาล และตัวแบบการวิเคราะห์องค์การ รูปแบบและวิธีการบริหารองค์การพยาบาล การวิเคราะห์องค์การ การประกันคุณภาพการพยาบาล กลยุทธ์การบริหารการพยาบาล และกฎหมายและจริยธรรมทางการบริหารการพยาบาล

## วัตถุประสงค์

## วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีทางการพยาบาลและการบริหารการพยาบาล การบริหารองค์การพยาบาล ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารการพยาบาล และสามารถประยุกต์กลยุทธ์และกิจกรรมการบริหารการพยาบาลได้

## วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. อธิบายแนวคิดและทฤษฎีต่างๆ ของการพยาบาลได้
2. อธิบายแนวคิดและทฤษฎีต่างๆ ของการบริหารการพยาบาลได้
3. จัดรูปแบบและวิธีการบริหารองค์การพยาบาลได้
4. อธิบายแนวคิดการประกันคุณภาพการพยาบาลได้
5. วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารการพยาบาลได้
6. ประยุกต์ใช้กลยุทธ์ในการบริหารการพยาบาลได้
7. วางแผนกิจกรรมการบริหารการพยาบาลและการประเมินผลได้

## สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1 แนวคิดและทฤษฎีทางการพยาบาลและการนำไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล 1.1 แนวคิดและทฤษฎีทางการพยาบาล 1.2 การนำทฤษฎีทางการพยาบาลไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาล 1.3 กระบวนการพยาบาล และการนำไปใช้	6
2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับองค์กร การบริหารองค์กร และการบริหารการพยาบาล 2.1 แนวคิดทฤษฎีและวิวัฒนาการเกี่ยวกับองค์กร 2.2 แนวคิดทฤษฎีและวิวัฒนาการเกี่ยวกับการบริหาร 2.3 แนวคิดทฤษฎีทางการบริหารการพยาบาล	6
3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารการพยาบาล และตัวแบบการวิเคราะห์องค์การ 3.1 ปัจจัยภายใน 3.2 ปัจจัยภายนอก 3.3 ตัวแบบการวิเคราะห์องค์การ	4
4 รูปแบบและวิธีการบริหารองค์การพยาบาล 4.1 แนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์ 4.2 ขอบข่ายงานของฝ่ายบริหารการพยาบาล 4.3 รูปแบบการบริหารองค์การพยาบาล 4.4 การวางแผนกลยุทธ์ทางการพยาบาล	10

หัวข้อที่สอบ	จำนวนชั่วโมง
4.5 การประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารการพยาบาล	
5 การประกันและการรับรองคุณภาพการพยาบาล	6
5.1 การประกันคุณภาพ	
5.2 การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	
5.3 การบริหารความปลอดภัยของผู้รับบริการ	
5.4 การบริหารความเสี่ยง	
6 กลยุทธ์การบริหารการพยาบาล	14
6.1 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย	
6.2 การจัดการความรู้	
6.3 การใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารการพยาบาล	
6.4 ภาวะผู้นำและการและการบริหารทีมงาน	
6.5 การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ	
6.6 กลยุทธ์การคงอยู่ของบุคลากรพยาบาล Magnet hospital	
6.7 การควบคุมต้นทุนทางการพยาบาล	
6.8 การบริหารการเงินงบประมาณและพัสดุ	
หน่วยที่ 7 จริยธรรมทางการบริหารการพยาบาล	2
รวม	48

#### 7.4.3 วิชาการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล 2 หน่วยกิต 2(2-0-4)

##### ลักษณะวิชา

แนวคิดเกี่ยวกับทรัพยากรทางสุขภาพและการจัดการ ทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล เป็นจัดการทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพและระบบการพยาบาล การใช้เทคโนโลยีในการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารการพยาบาลในการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล

##### วัตถุประสงค์

##### วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล สามารถวางแผนจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาลได้

##### วัตถุประสงค์เฉพาะ

- อธิบายแนวคิดเกี่ยวกับทรัพยากรทางสุขภาพและการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาลได้
- อธิบายระบบการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพ และการพยาบาลได้
- สามารถวางแผนการจัดการทรัพยากรโดยจัดที่ ในรูปแบบของโครงการได้
- อธิบายแนวคิด หลักการ และกระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ และการพยาบาลได้
- อธิบายการจัดการพัสดุได้ถูกต้องและวิเคราะห์กับจัดการพัสดุที่มีประสิทธิภาพได้
- อธิบายการใช้เทคโนโลยีเพื่อการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาลได้

7. วิเคราะห์บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารการพยาบาลในการจัดการทรัพยากรทาง  
สุขภาพและการพยาบาล

สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1. แนวคิดเกี่ยวกับทรัพยากรทางสุขภาพและการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการ พยาบาล	2
2. ระบบการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล 2.1 การสรรหาและการกำหนดความต้องการทรัพยากร 2.2 การจัดสรรทรัพยากร 2.3 การใช้ทรัพยากร 2.4 การควบคุมการใช้ทรัพยากร 2.5 การจัดทำโครงการเพื่อจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล	6
3. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพและระบบการพยาบาล 3.1 แนวคิดและหลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3.2 กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์	8
4. การจัดการพัสดุ 4.1 ความสำคัญของจัดการพัสดุ 4.2 องค์ประกอบของการจัดการพัสดุ	6
5. การใช้เทคโนโลยีในการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการพยาบาล	6
6. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารการพยาบาลในการจัดการทรัพยากรทางสุขภาพและการ พยาบาล	4
รวม	32

7.4. วิชาการวิจัยและการใช้ผลวิจัยทางการพยาบาล 2 หน่วยกิต 2(2-0-4)

ลักษณะวิชา

หลักการและกระบวนการวิจัยในฐานะกระบวนการในการสร้างและค้นหาองค์ความรู้ การวิเคราะห์  
และสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัย การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้ง  
การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการและ กระบวนการในการวิจัย และการใช้หลักฐานเชิง  
ประจักษ์ สามารถวางแผนการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาลได้

วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. อธิบายหลักการวิจัย กระบวนการวิจัย และและการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ทางการพยาบาลได้
2. สืบค้นข้อมูลและสารสนเทศการวิจัยทางการพยาบาลได้
3. อธิบายหลักการและกระบวนการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาล  
ได้
4. เขียนโครงการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาลได้

สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1 หลักการวิจัยทางการพยาบาล	3
1.1 ความหมาย ความสำคัญและเป้าหมายของการวิจัยทางการพยาบาล	
1.2 กระบวนการวิจัยในฐานะกระบวนการสร้างและค้นหาองค์ความรู้	
1.3 การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาการบริหารการพยาบาล	
2 กระบวนการวิจัยทางการพยาบาล	12
2.1 การกำหนดประเด็นปัญหาและคำถามการวิจัย	
2.2 การค้นหาองค์ความรู้เพื่อตอบคำถามการวิจัย	
2.3 แหล่งที่มาขององค์ความรู้ และกรอบแนวคิดการวิจัย	
2.4 สมมติฐานการวิจัยและตัวแปรการวิจัย	
2.3 การออกแบบการวิจัย	
2.4 การออกแบบแหล่งข้อมูล และกลุ่มเป้าหมาย	
2.5 การออกแบบเครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย	
2.6 การออกแบบการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย	
3 การเผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้จากการวิจัย	3
3.1 การเผยแพร่ในรูปของรายงาน	
3.2 การเผยแพร่ในรูปของบทความ	
3.3 การเผยแพร่ในรูปของการนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ	
3.4 การจัดเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	
4 จริยธรรมในการวิจัยทางการพยาบาล	2
4.1 หลักจริยธรรมในการวิจัย	
4.2 จรรยาบรรณนักวิจัย	
4.3 การจัดการด้านจริยธรรมในการวิจัยทางการพยาบาล	
5 การวิเคราะห์และสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัย	3
5.1 เป้าหมายและหลักการวิเคราะห์และสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัย	
5.2 องค์ประกอบของการวิเคราะห์และสังเคราะห์หลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัย	
6 การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาล	3
6.1 กระบวนการและรูปแบบ	
6.2 ปัญหาและการส่งเสริมการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาล	
6.3 การเขียนโครงการการใช้ผลการวิจัย	
7 การเขียนโครงการและการนำเสนอโครงการ การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ในการบริหารและปฏิบัติการพยาบาล	6
รวม	32



## 7.4.5 วิชาสัมมนาประเด็นปัญหาทางการบริหารการพยาบาล 1 หน่วยกิต 1(1-0-2)

## ลักษณะรายวิชา

สัมมนาประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาในองค์การพยาบาลเกี่ยวกับ ปัญหาการบริหารกลุ่มการพยาบาล การบริหารหอผู้ป่วย คุณภาพบริการพยาบาล การบริหารบุคลากรพยาบาล จริยธรรมทางการบริหารการพยาบาล และจริยธรรมทางการบริการพยาบาล

## วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมสามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาทางการบริหารการพยาบาลรวมทั้งแก้ไข ปัญหาได้เหมาะสมอย่างมีหลักการและเหตุผล

## วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. วิเคราะห์ประเด็นปัญหา สาเหตุ ผลกระทบ และแนวทางการแก้ปัญหาได้เหมาะสมกับสถานการณ์
2. ดำเนินการสัมมนาในบทบาทผู้นำและผู้ร่วมสัมมนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างมีหลักการและเหตุผล รวมทั้งสามารถอ้างอิงแหล่งข้อมูลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
4. สามารถรวบรวมประเด็นและข้อสรุปจากการการสัมมนาได้ครอบคลุม

## สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
สัมมนาประเด็นปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาในองค์การพยาบาล	16
4.1.1 ประเด็นปัญหาการบริหารกลุ่มการพยาบาล	
4.1.2 ประเด็นปัญหาการบริหารหอผู้ป่วย	
4.1.3 ประเด็นปัญหาด้านคุณภาพบริการพยาบาล	
4.1.4 ประเด็นปัญหาด้านบุคลากรพยาบาล	
4.1.5 ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมทางการบริหารการพยาบาล	
4.1.6 ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมทางการบริการพยาบาล	
<b>รวม</b>	<b>16</b>

## 7.4.6 วิชาการจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล

1 หน่วยกิต 1(1-0-2)

## ลักษณะรายวิชา

แนวคิดและพัฒนาการของการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ ศาสตร์ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ รูปแบบการวิจัยเชิงผลลัพธ์ เครื่องมือวิจัยที่ใช้วัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพและผลลัพธ์ทางการพยาบาล การจัดการรายกรณี ฐานข้อมูลผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ

## วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาลและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล รวมถึงมีแนวทางในการทำการวิจัยเพื่อวัดผลลัพธ์ทางการพยาบาลทั้งในระดับหน่วยงานและในระดับองค์กรได้

วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. อธิบายแนวคิดและพัฒนาการของการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ รวมทั้งทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพได้

2. อธิบายแนวคิดการวัดคุณภาพการพยาบาลเชิงผลลัพธ์ได้

3. อธิบายรูปแบบการวิจัยเชิงผลลัพธ์ได้

4. ยกตัวอย่างเครื่องมือวิจัยที่ใช้วัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพได้

5. วิเคราะห์แนวทางการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางการพยาบาลได้

6. อธิบายแนวคิดการจัดการรายกรณีและผลลัพธ์ของการจัดการรายกรณีได้

7. วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลลัพธ์การจัดการรายกรณีได้

8. วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของการจัดการรายกรณีได้

9. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแนวคิดการจัดการผลลัพธ์กับการจัดการรายกรณีได้

10. วิเคราะห์แนวทางการจัดทำและการใช้ฐานข้อมูลผลลัพธ์ทางการพยาบาลได้

สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1 แนวคิดและพัฒนาการของการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ 1.1 คำจำกัดความของผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพและผลลัพธ์ทางการพยาบาล 1.2 พัฒนาการของการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ 1.3 แนวคิดการวัดคุณภาพการพยาบาลเชิงผลลัพธ์	2
2 ศาสตร์ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ 2.1 Risk adjustment 2.2 Risk stratification	2
3 รูปแบบการวิจัยเชิงผลลัพธ์	2
4 เครื่องมือวิจัยที่ใช้วัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพและวิธีการประเมินผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพ	2
5 การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวัดผลลัพธ์ทางด้านสุขภาพและผลลัพธ์ทางการพยาบาล	3
6 การจัดการรายกรณี 6.1 แนวคิดและพัฒนาการของระบบการจัดการรายกรณี (History of case management) 6.2 การจัดการผลลัพธ์ของการจัดการรายกรณี (Case management outcomes) 6.3 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ของการจัดการรายกรณี (Factors affecting case management outcomes) 6.4 ปัญหาและอุปสรรคของการจัดการรายกรณี (Problems and obstacles)	3
7 ฐานข้อมูลผลลัพธ์ทางการพยาบาล	2
รวม	16

7.4.7 วิชาปฏิบัติการบริหารการพยาบาล 5 หน่วยกิต (5(0-20-10)

ลักษณะรายวิชา

โครงสร้างและระบบการบริหารการพยาบาล การนำเสนองาน การควบคุมคุณภาพการพยาบาล ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานบริการพยาบาลและคุณภาพการพยาบาล รวมทั้งศึกษาวางวิเคราะห์ปัญหาการตัดสินใจตามสภาพการณ์และสภาพแวดล้อม

ฝึกสมรรถนะผู้บริหาร ประยุกต์ทฤษฎีทางการบริหารในการฝึกปฏิบัติบทบาทผู้บริหารการพยาบาลในระดับต่างๆ โดยการวิเคราะห์ปัญหาและร่วมวางแผนการจัดกิจกรรมการบริหารงานพยาบาล

**วัตถุประสงค์ทั่วไป**

เพื่อให้ผู้รับการอบรมสามารถวิเคราะห์โครงสร้างและระบบการบริหารการพยาบาล บทบาทผู้บริหารทางการพยาบาล และมีปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานบริการพยาบาลและคุณภาพการพยาบาล รวมทั้งพัฒนาความสามารถในการเป็นผู้บริหารทางการพยาบาลได้

**วัตถุประสงค์เฉพาะ**

1. อธิบายโครงสร้างและระบบการบริหารหน่วยงานต่างๆทั้งของภาครัฐบาล ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนได้
2. วิเคราะห์องค์ประกอบต่างๆที่มีอิทธิพลต่อการบริหารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้
3. ประยุกต์ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของผู้บริหารการพยาบาลที่รับผิดชอบได้
4. วิเคราะห์ปัญหาทางการบริหารทั่วไป ปัญหาทางการบริหารการพยาบาล

ปัญหาการบริหารในบทบาทผู้บริหารการพยาบาลที่ฝึกปฏิบัติและ/หรือสังเกต รวมทั้งเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไข

5. พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารตามบทบาทต่างๆได้อย่างเหมาะสม
6. บริหารงานด้านการพยาบาลในระดับที่รับผิดชอบและระดับที่สูงกว่าได้

**สังเขปหัวข้อรายวิชาและจำนวนชั่วโมง**

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
1. ศึกษาดูงานระบบการบริหารในองค์กรธุรกิจและรัฐกิจทางสุขภาพและองค์กรธุรกิจให้บริการอื่นๆ เช่น โรงแรม โรงงานอุตสาหกรรม สถาบันการเงิน ฯลฯ 1.1 การวางแผนการศึกษาดูงานองค์กร 1.2 การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน และแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 1.3 การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร และฝ่ายการพยาบาล 1.4 การวิเคราะห์ระบบบริหารของหน่วยงานที่ศึกษา 1.5 การจัดทำโครงการพัฒนาการบริหารการพยาบาล 1.6 การจัดทำรายงาน และสื่อในการนำเสนอผลการวิเคราะห์องค์กร	40
2. นำเสนอผลการศึกษาดูงาน วิเคราะห์ และวิจารณ์ระบบการบริหารของแต่ละองค์กรฝ่ายการพยาบาล และนำเสนอโครงการพัฒนาองค์กร (แห่ง 4-8 ชั่วโมง)	32
3. ฝึกปฏิบัติโดยประยุกต์ทฤษฎีทางการบริหารในการทำหน้าที่ผู้บริหาร ในสถานบริการสาธารณสุข ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ 3.1 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล หรือ 3.2 ผู้ตรวจการ/ผู้ชำนาญการ หรือ 3.3 หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย	48
4. ประชุมกลุ่มวิเคราะห์ และวิจารณ์ระบบการบริหารองค์กรฝ่ายการพยาบาล บทบาท หน้าที่ ของผู้บริหารทางการพยาบาลในแต่ละระดับ และนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติบทบาท	40
5. ฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องมือทางการบริหารการพยาบาลในหอผู้ป่วยประกอบด้วย 5.1 การวางแผนการพยาบาล	72

หัวข้อที่สอน	จำนวนชั่วโมง
5.2 การเยี่ยมตรวจทางการพยาบาล	
5.3 การประชุมปรึกษาทางการพยาบาล	
5.4 การนิเทศการพยาบาล	
6 การพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ด้านต่างๆ มี	
ดังต่อไปนี้	
6.1 ประเมินสมรรถนะผู้บริหาร ครั้งที่ 1 (ส.1)	
6.2 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (ส.2)	
6.3 บุคลิกภาพ การวางตัว การใฝ่รู้และความจงรักภักดีขององค์กร (ส.3)	
6.4 ความคิดสร้างสรรค์ และการคิดเชิงระบบ (ส.4)	
6.5 การจัดการและความยืดหยุ่น (ส.5)	
6.6 การพัฒนาอุปนิสัยในการทำงาน (ส.6 และ ส.7)	
6.7 การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ส.8 และ ส.9)	
6.8 ศิลปะการสื่อสารโน้มน้าวใจ (ส.10 และ ส.11)	
6.9 การประชุมที่มีประสิทธิภาพ (ส.12)	
6.10 ผู้นำผู้ตาม การสร้างและบริหารทีมงาน (ส.13)	
6.11 การเจรจาไกล่เกลี่ย (ส.14)	
6.12 การบริการที่ดีและการแสดงออกที่เหมาะสม (ส.15)	
6.13 การพัฒนาความตระหนักรู้ (ส.16 และ ส.17)	
6.14 มนุษยสัมพันธ์ และการสร้างแรงจูงใจ (ส.18)	
6.15 ประเมินสมรรถนะผู้บริหาร ครั้งที่ 2 (ส.19)	
7. การอภิปรายรายบุคคล	
รวม	

## 8. การประเมินผลตลอดหลักสูตร

## 1. วิชาภาคทฤษฎี

- 1.1 สอบข้อเขียน
- 1.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มและการอภิปรายในชั้นเรียน
- 1.3 การทำรายงานรายบุคคล
- 1.4 การทำรายงานกลุ่มและการนำเสนอ
- 1.5 การนำเสนอสัมมนาและการร่วมสัมมนา

## 2. วิชาภาคปฏิบัติ

- 2.1 การนำเสนอผลการศึกษาดูงาน
- 2.2 รายงานการศึกษาดูงาน
- 2.3 การประเมินสมรรถนะก่อนและหลังการอบรม และการฝึกสมรรถนะของผู้บริหาร
- 2.4 การนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติสังเกตบทบาทผู้บริหารการพยาบาล
- 2.5 รายงานสรุปการฝึกปฏิบัติสังเกตบทบาทผู้บริหารการพยาบาล
- 2.6 การฝึกปฏิบัติกิจกรรมการบริหารการพยาบาล

## 3. เกณฑ์การประเมินผล

- 3.1 จำนวนเวลาของการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของเวลาเรียน
- 3.2 จำนวนผู้ผ่านการอบรมในระดับค่าคะแนน 2.5 ขึ้นไป (จากการประเมิน 4 ระดับ)
- 3.3 ระดับสมรรถนะเพิ่มขึ้นหลังการอบรม
- 3.4 ความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชาในระดับมาก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

## 9. การสำเร็จการศึกษา

ได้รับการประเมินผลการเรียนการสอนในระดับค่าคะแนน 2.5 ขึ้นไป (จากการประเมิน 4 ระดับ)

## 10. สถานที่การฝึกปฏิบัติงาน

## ภาคทฤษฎี

- เรียนที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ภาคปฏิบัติ

- ฝึกปฏิบัติตามกรณีศึกษา ในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และ โรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศ คัดเลือกความเหมาะสมของแหล่งฝึก โดยการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมและอาจารย์ที่ปรึกษา
- ฝึกปฏิบัติกิจกรรมการบริหารการพยาบาล ณ หอผู้ป่วย โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## 11. กลุ่มเป้าหมาย

## 11.1 คุณสมบัติ

พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านบริการการพยาบาลมาอย่างน้อย 5 ปี และ/หรือ ผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ และได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรม

## 11.2 จำนวน 56 คน

12. รูปแบบการอบรม บรรยาย อภิปราย สัมมนา กรณีศึกษา ศึกษาดูงาน และฝึกปฏิบัติงาน

13. ระยะเวลา ระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2557 – 27 มีนาคม 2558 รวม 16 สัปดาห์

14. กำหนดการรับสมัคร ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2557  
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรม 21 พฤศจิกายน 2557

15. ค่าลงทะเบียน คนละ 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)  
(รวมค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานในประเทศ และกิจกรรมในหลักสูตร)

## 16. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถ ที่จะปฏิบัติงานด้านการบริหารการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม

หมายเหตุ ได้หน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ 50 หน่วยคะแนน



รูปถ่าย  
ขนาด  
ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน

ใบสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง  
 สาขาการจัดการทางการแพทย์ (เต็มชื่อ สาขาการบริหารการพยาบาล) รุ่นที่ 27  
 ระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2557 – 27 มีนาคม 2558  
 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 \*\*\*\*\*

คำชี้แจง : โปรดกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้สมบูรณ์มากที่สุด เพื่อประโยชน์ของตัวท่านเองในการรับพิจารณาคัดเลือก

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) (กรุณาเขียนตัวบรรจง) ..... (ชื่อเดิม ถ้ามี).....  
 นามสกุล..... (นามสกุลเดิม ถ้ามี)..... วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ.....  
 ตำแหน่ง.....  
 ภูมิลำเนาเป็นศิษย์เก่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นที่.....  พย.บ.  พย.ม.  ปว.ด.  
 ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... หมู่ที่..... หมู่บ้าน..... ต.รอก/ซอย.....  
 ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรสาร.....  
 โทรศัพท์มือถือ..... E-mail Address.....  
 สถานที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ซอย.....  
 ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ที่ทำงาน..... โทรสาร.....  
 เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ..... เลขที่สมาชิกสภาการพยาบาล.....  
 เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน(13 หลัก).....

2. ประวัติการศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิต่ำไปสูง ตามลำดับ)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานที่ศึกษา
2.1		
2.2		
2.3		
2.4		
2.5		

3. ประวัติการทำงาน (จากอดีตถึงปัจจุบัน)

3.1 ตำแหน่ง..... หอผู้ป่วย..... พ.ศ.....  
 3.2 ตำแหน่ง..... หอผู้ป่วย..... พ.ศ.....  
 3.3 ตำแหน่ง..... หอผู้ป่วย..... พ.ศ.....

4. ความสามารถพิเศษ.....

5. สถานที่ที่กระหว่างการอบรม

( ) พักในหอพักนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มข. (โทร. 0-4320-2559)  
 ( ) พักที่ตัวเอง

6. ประโยชน์หรือความจำเป็นที่ต้องเข้ารับการอบรม

6.1 .....  
 6.2 .....  
 6.3 .....  
 6.4 .....

7. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางฯ ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าจะปฏิบัติตามกิจกรรมต่างๆ ในโครงการหรือที่ได้รับมอบหมายทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

8. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล..... ตำแหน่ง.....  
อนุมัติให้ นาย/นาง/นางสาว.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....  
มาเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการทางการพยาบาล รุ่นที่ 27 ในระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2557 -27 มีนาคม 2558 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
เหตุผลและความจำเป็นของหน่วยงานที่ส่งบุคคลเข้าอบรม.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : การชำระเงินค่าลงทะเบียน

หลังจากทางคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น แจ้งผลการพิจารณาให้ท่านเข้ารับการอบรมเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียน คนละ 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเลือกชำระเงิน ได้ 3 ช่องทาง คือ

- ชำระเงินสด พร้อมแบบตอบรับ ได้ที่ งานบริการวิชาการและวิจัย อาคาร 6 ชั้น 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มข.
- ทางไปรษณีย์ธนาณัติหรือธนาณัติออนไลน์ สั่งจ่าย ป.ณ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น 40002  
ในนาม นางฉวีวรรณ วันสาสิบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002
- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ชื่อบัญชี โครงการประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มข. เลขที่บัญชี 551-408472-4

พร้อมส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน เขียนชื่อ-นามสกุล ของผู้โอนเงินให้ชัดเจน ส่งได้ที่ นางฉวีวรรณ วันสาสิบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002 โทรสาร 0-4336-2012, 0-4334-8301 สำหรับใบเสร็จรับเงินติดต่อรับได้ในวันลงทะเบียน

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการสมัคร

- 1. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- 2. สำเนาบัตรสมาชิกสภาการพยาบาล
- 3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 4. สำเนาเอกสารการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)