



ที่ สธ ๐๒๐๓.๑๒/๒๐๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ ๒๑๕  
วันที่ 21 ก.พ. 2554  
คดี 17-๐๐

เรื่อง การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมเขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การประเมินผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
จำนวน ๑ ฉบับ

ประจำปี ๒๕๕๓ บุคลากรฯ  
รับเลขที่... HHC  
วันที่... ๑๖/๐๒/๕๓  
เวลา...

ด้วย คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

จัดประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๔ ประมาณเดือนกันยายน ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกชมรมจริยธรรมและบุคลากรสาธารณสุขมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ถ่ายทอดภูมิปัญญาและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เผยแพร่ผลงานดีเด่นในระดับเขต/กรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรและองค์กรดีเด่น ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจะเข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ ในการประชุมสัมมนาดังกล่าว สำหรับปี ๒๕๕๔ กำหนดรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ระดับกรม	จำนวน	๓	รางวัล
๒. ระดับเขต	จำนวน	๓	รางวัล

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางให้จังหวัดและเขตดำเนินการสรรหา/คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ประจำปี ๒๕๕๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่งรายละเอียดหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเอกสาร (ตามแบบฟอร์มที่แนบ) พร้อม Electronic File (Diskette) ไปยัง แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการจัดทำโล่รางวัลและเอกสารการประชุมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

*(Signature)*

(นายทองสรรค์ สุทธธรรม)  
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก  
แก้วกัลยาสิกขาลัย  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๖

เรื่อง หมายเหตุการขาดงานของข้าพเจ้า

ตามที่ ดอนพงษ์ภักดิ์ ดำเนินการส่งมอบงาน

และ จริยธรรม ของกองการคดีฯ ได้ส่ง นส. เกษทิ

และ หน่วยงานคดีฯ ลีโอน่า ภายใต้อำนาจหน้าที่

การฟ้องคดีอาญา และ จริยธรรม มาตรา ๒๖๕

และดำเนินการคดีอาญา มาตรา ๒๖๕ แห่ง

บทบัญญัติ มาตรา ๒๖๕ นั้น

จึงเรียนขอ

๑. ขอโปรดทราบ

๒. เน้นย้ำขอ ทราบ สำนึกสำนึก มาตรา ๒๖๕

นส. เกษทิ ทราบ สำนึกสำนึก มาตรา ๒๖๕

ซึ่งผลของคดีอาญา จริยธรรมคดีอาญา มาตรา ๒๖๕

จึงขอเรียนขอ ทราบ สำนึกสำนึก มาตรา ๒๖๕


ขอเรียนขอ ทราบ สำนึกสำนึก มาตรา ๒๖๕

 จินตนา

๑ มี.ค. ๕๕

๕๕๕  
๕๕๕

ตำแหน่งการ



(นายรัชเมธี จุลบุตร)

นายบรรณรักษ์สารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เกณฑ์การประเมินผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานที่รับการประเมิน

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความที่สอดคล้องกับสภาพของหน่วยงาน

๑. เขตตรวจราชการที่.....ชื่อจังหวัด.....
๒. การประเมินตนเองรอบที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๓. หน่วยงานที่รับการประเมิน
  - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
  - โรงพยาบาลศูนย์.....
  - โรงพยาบาลทั่วไป.....
  - โรงพยาบาลชุมชน.....
  - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....
  - หน่วยงานอื่นๆ.....
๔. ชื่อผู้ประสานการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
 สถานที่ปฏิบัติงาน.....  
 โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรศัพท์มือถือ.....  
 E-mail.....

ตอนที่ ๒ เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน

คำชี้แจง ๑.โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสภาพของหน่วยงาน

๒.กรณีที่มีกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม นอกเหนือจากเกณฑ์ที่ระบุไว้ โปรดให้รายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		
		มี	ไม่มี	กำลังดำเนินการ
๑.๑	๑.นโยบายและแผน มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร			
๑.๒	มีการประกาศนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน			
๑.๓	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระดับกรม/กอง/จังหวัด/			
๑.๔	มีการจัดทำแผนงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ระดับกรม/ กอง/จังหวัด			
๑.๕	มีการกำหนดหัวข้อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของกรม/ กอง/จังหวัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ (CUP)			

ลำดับ	กิจกรรมการตรวจเยี่ยมและนิเทศ	ผลการดำเนินงาน		
		มี	ไม่มี	กำลังดำเนินการ
๒.๑	๒.การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานได้ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม			
๒.๒	มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย			
๒.๓	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร			
๒.๔	มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง			
๒.๕	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๕๐			
๓.๑	๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับรู้			
๓.๒	บุคลากรมีการศึกษาหาความรู้ทางวิชาการจากแหล่งความรู้ ต่างๆในหน้าที่ที่ตนปฏิบัติและวิชาชีพของตนอยู่เสมอ อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม			
๓.๓	หน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรมการให้บริการด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ การใช้เวลา ให้ข้อมูล ให้กำลังใจ เอื้ออาทร มีการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ			
๓.๔	หน่วยงานมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น ส่งเสริมใน เรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แต่งกายสุภาพเหมาะสม ปฏิบัติงานตรงตามเวลา ละเว้นการนำเวลาราชการไป ประกอบภารกิจส่วนตัว ยึดถือระบบคุณธรรม			
๔.๑	๔.คุณภาพของผลงาน หน่วยงานมีผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม			
๔.๒	มีผลงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้มีการถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน			
๔.๓	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงาน และชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองการประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

(หัวหน้าหน่วยงาน)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

## การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาล ได้กำหนดยุทธศาสตร์ใหม่ของการตรวจราชการ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกและสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนากระบวนการและผลสัมฤทธิ์ของการบริหารราชการแผ่นดิน ป้องกันและลดความเสี่ยงของความเสี่ยง ความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น พยายามกระตุ้นให้ผู้บริหารเกิดความสนใจในการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจราชการ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความเข้าใจและยอมรับมากขึ้น กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีการตรวจราชการแบบบูรณาการ และในแผนการตรวจราชการได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ประเด็นหลักที่ ๔ เรื่องการบริหารจัดการระบบสุขภาพ หัวข้อ ๔.๔ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม รหัสตัวชี้วัด : ๐๔๐๔ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ ระดับกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๕๐-๒๕๕๔ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมหน่วยงานให้มีโอกาสเผยแพร่ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และขยายผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ไปยังเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบการอบรมพัฒนาการสร้างเครือข่าย องค์กรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับปี ๒๕๕๔ ดำเนินการภายใต้โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข และกำหนดให้รางวัลแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยกราบทูลเชิญ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ เสด็จเป็นองค์ประธานเปิดการประชุมสัมมนาและประทานรางวัล ซึ่งส่วนกลางจะจัดขึ้นในเดือน กันยายน ๒๕๕๔ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

**แนวทางการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปี ๒๕๕๔**

ขั้นตอน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	หน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการพัฒนาผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับ ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้าน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	กุมภาพันธ์- มิถุนายน ๒๕๕๔	
๒.	คุณภาพผลงานของหน่วยงานที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือก: ๒.๑ เป็นผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๒ เป็นผลงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีการ ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน ๒.๓ เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อหน่วยงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม	กุมภาพันธ์- มิถุนายน ๒๕๕๔	
๓.	ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ หน่วยงาน	กรกฎาคม ๒๕๕๔	
๔.	หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผลงานดีเด่นฯ ให้ขึ้นอยู่กับ กับดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมิน แต่ละกรม/เขต		
๕.	แจ้งรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ให้แก่กัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔	
๖.	เตรียมผู้แทนหน่วยงานเข้ารับรางวัลในการ ประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พร้อมแจ้ง รายชื่อผู้เข้ารับประทานโล่รางวัลหน่วยงาน ให้แก่กัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔	
๗.	ประสานหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกฯ เตรียมนำเสนอ ผลงานวิชาการ พร้อมส่งบทความ ให้แก่กัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก	กรกฎาคม ๒๕๕๔	

(ตัวอย่าง)  
บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง.....

ชื่อหน่วยงาน.....

บทคัดย่อ

ชื่อผู้ดำเนินการ/โครงการ/ผู้ทำวิจัย/ผู้ทำรายงาน.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....