



ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๖/๗๒๕

วันที่
รับที่	๑๓๕๑๓
วันที่	๑๖ พ.ค. ๒๕๕๕
เวลา	๑๕.๐๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถ.ติวานนท์ จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๐๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ	
รับเลขที่	1979
วันที่	16/11/54
เวลา	14.00

เรื่อง การอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักเกณฑ์ / คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมและแบบฟอร์มการส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้
- หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖ จำนวน ๑ ชุด
 - หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๑ ชุด
 - หลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ ชุด
 - หลักสูตรพัฒนารองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
 - หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑ ชุด
 - หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑ ชุด
 - การอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหารในหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้มีความรู้ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการดำเนินงานสาธารณสุขและงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหาร รวมทั้งเป็นการเพิ่มเติมความรู้ใหม่ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการต่อเนื่องมาทุกปี นั้น

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ ท่าน พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด โดยเรียงลำดับความสำคัญก่อน - หลัง และส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานของท่านตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ พร้อมทั้งแนบใบสมัครผู้เข้ารับการอบรม โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถสมัครเข้ารับการอบรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่รูปสัญลักษณ์ สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ ส่งกลับมายังวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อคณะกรรมการพัฒนานักบริหารสาธารณสุข จะได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับอนุมัติเข้ารับการอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อธิบดีฯ พ.ศ. ศศค

ขอแสดงความนับถือ

ที่ปรึกษาฯ

สถาบันพระบรมราชชนก (นายนิทัศน์ รายนว) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๒๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

(นายสมชัย วิโรจน์แสงอรุณ)

๑๕ พ. ค. ๕๕

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมพัฒนา
กิจกรรม แผนกแผน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หลักสูตรทางการบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหลักสูตรที่เปิดอบรม	คุณสมบัติ (ตำแหน่ง)	จำนวนโค้วตาทั้งหมด (คน)	ระยะเวลาที่อบรม	งบประมาณที่ใช้ในการอบรม (บาท/คน)
๑.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	สสจ./ผอ.รพ./หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานใน รพศ./รพท./หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	๒๕๐ คน	๖ สัปดาห์	๓๔,๐๐๐ บาท
๒.หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	ผอ.รพ.สต./หัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ/หัวหน้าหน่วยงานย่อย สสจ./รพศ./รพท.	๔๐๐ คน	๕ สัปดาห์	๓๐,๐๐๐ บาท
๓.หลักสูตรพัฒนาทักษะทางการบริหารจัดการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๕	เป็นผู้ที่เตรียมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ผอ.รพ.สต. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ /เป็นผู้ที่หน่วยงานต้นสังกัดอนุมัติให้เข้ารับการอบรม และใช้จ่ายเงินงบประมาณ หรือเงินบำรุงของหน่วยงานสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมทุกขั้นตอนในหลักสูตร	๕๐๐ คน	๑๐ วัน	๑๕,๐๐๐ บาท
๔.หลักสูตรพัฒนารองแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน/นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมพัฒนา/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด /หรือผู้ที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเห็นชอบปฏิบัติหน้าที่	๕๐ คน	๑ สัปดาห์	๙,๐๐๐ บาท
๕.หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารโรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	๒๐๐ คน	๕ วัน	๙,๐๐๐ บาท
๖.หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและหัวหน้างานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน	๘๐ คน	๑ สัปดาห์	๙,๐๐๐ บาท
๗.หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (การอบรมปฐมข้าราชการใหม่)	เป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔	-	๒ สัปดาห์	๙,๐๐๐ บาท

แผนการดำเนินงานการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กระทรวงสาธารณสุข
ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	แจ้งเรื่องประชาสัมพันธ์หลักสูตร ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ (สสจ./สสอ./รพ.)	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สสจ.พระนครศรีอยุธยา
๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔	ผู้สนใจยื่นใบสมัคร (กรอกตามรายละเอียดเว็บไซต์) เสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา	กลุ่มงาน สสจ./สสอ./รพ.
๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔	กลุ่มงาน สสจ./สสอ./รพ. ส่งรายชื่อผู้สมัครในสังกัดหน่วยงาน พร้อมใบสมัคร ให้กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สสจ.	กลุ่มงาน สสจ./สสอ./รพ.
๑๔ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ตรวจสอบคุณสมบัติ เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาฯ ระดับจังหวัด พิจารณา	-กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สสจ.พระนครศรีอยุธยา -คณะกรรมการพิจารณาฯ ระดับจังหวัด
๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔	ส่งรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาฯ ให้กับวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ สสจ.พระนครศรีอยุธยา

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทางการบริหาร จึงมอบหมายให้สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยนบริหารสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง ในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุขประจำปี ๒๕๕๔ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ และเพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทางการบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงาน มีศักยภาพและสมรรถนะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพ รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ด้านการบริการ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนมีคุณธรรม และมีความพร้อมของร่างกายจิตใจ ในการบริหารและจัดการองค์กรให้มีความภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคุณสมบัติครบทุกข้อดังนี้

๑. ต้องดำรงตำแหน่งทางการบริหารต่อไปนี้ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง
 - ๑.๑ สาธารณสุขอำเภอ
 - ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
 - ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติงาน ใน รพท./รพท.
 - ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 - ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานในสำนักหรือศูนย์หรือกองในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่า
 - ๑.๖ หัวหน้าภาคหรือหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
 ๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึง ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เว้นแต่ได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษจากกระทรวงสาธารณสุข
 ๓. เป็นผู้มีความประพฤติดีและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการฝึกอบรม
 ๔. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
 ๕. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
 ๖. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน
 ๗. เป็นผู้ที่มีหน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่ามีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าฝึกอบรมทุกขั้นตอนที่กำหนดในหลักสูตร
- ** หากพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด กระทรวงสาธารณสุขจะไม่อนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรม ****

จำนวนผู้รับการศึกษาอบรม

จำนวน ๒๕๐ คน

โครงสร้างหลักสูตร

๑. Pre - Training ๑ สัปดาห์ / Training ๕ สัปดาห์ / ศึกษาภาคทฤษฎี / ภาคปฏิบัติโดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Problem Based Learning และ Community Based Learning
๒. การฝึกอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

ระเบียบการฝึกอบรม

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดหลักสูตร ดังนี้
๑. ต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ของทุกหน่วยการเรียนรู้
 ๒. ต้องได้คะแนนภาควิชาการ ภาคปฏิบัติ และภาคพฤติกรรมน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๓. รายงานตัวเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรมก่อนกำหนดการ Pre - Training ๑ วัน (ทั้งนี้สถานที่อบรมจะแจ้งรายละเอียดมายังผู้เข้ารับการฝึกอบรมกำหนดการฝึกอบรมอีกครั้ง)

ระยะเวลาการฝึกอบรม

จำนวน ๖ สัปดาห์

สถานที่อบรมและศึกษางาน

วิทยาลัยฯ เครือข่าย / สถานที่ตามที่กำหนด

งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายงบประมาณจากที่ตั้งกักตุนเมล็ดพันธุ์และ
อัตราที่กำหนดไว้ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการฝึกอบรมของ
ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัด
คนละ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยวิทยาลัย
นักบริหารสาธารณสุขเป็นผู้รับโอนจากต้นสังกัดของผู้สมัคร
และนำมาดำเนินการในการฝึกอบรมในเรื่องค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าที่พัก ค่าเดินทาง
ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พักระหว่างฝึก
ภาคสนาม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน ตลอดหลักสูตรการฝึก
อบรม (รวมวันเสาร์ - อาทิตย์)และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตลอด
หลักสูตร
๒. ค่าพาหนะจากที่พักถึงสถานฝึกอบรม ไป - กลับ /
ค่าเบี้ยเลี้ยงในวันเดินทาง ไป - กลับ ตามที่จ่ายจริง

เงื่อนไขการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรมทางอินเทอร์เน็ต ที่
เว็บไซต์วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข www.cpha.ac.th แล้ว
คลิกที่รูปสัญลักษณ์บนจอคอมพิวเตอร์ (สมัครฝึกอบรม ปี ๒๕๕๕)
ทำการกรอกข้อมูลส่วนบุคคลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัคร
นำเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม (ผู้ดำเนินการฝึกอบรมเป็นผู้ดำเนินการ)
๒. ต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบฟอร์ม
(ใบขาง) โดยกรอกรายชื่อเรียงลำดับความสำคัญ และแจ้งรายชื่อ
ละเอียด คำนับหน้าชื่อ, ชื่อ - นามสกุล, ตำแหน่งทางการบริหาร,

สถานที่ปฏิบัติงาน, อำเภอ, จังหวัด, หน่วยงานระดับกอง, หน่วยงาน
ระดับกรม, ให้ครบถ้วน (หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ)

๓. ส่งเอกสารการสมัครพร้อมใบร้องทั้งหมด (ชื่อ ๑, ชื่อ ๒) มาที่
วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
(หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ)

๔. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม
ประมาณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ (วนส. เป็นผู้ดำเนินการ)
หมายเหตุ

กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมไม่พร้อมเข้ารับ
การฝึกอบรมไม่ว่ากรณีใดๆ ต้องแจ้งการสละสิทธิ์การเข้ารับการ
ฝึกอบรมก่อนฝึกการอบรมอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ มิฉะนั้นจะถูก
สงวนสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรมเป็นเวลา ๓ ปี

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงานหลักสูตร : อาจารย์อุเทน นวสุธารัตน์

มือถือ ๐๘-๗๒๕๕-๖๑๕๐

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

อาจารย์อุเทน นวสุธารัตน์

utane.n@moph.mail.go.th

อาจารย์ปรมา ไวยาศิวะ

wpunpuk@gmail.com

วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๕

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงฯ กระทรวงสาธารณสุข

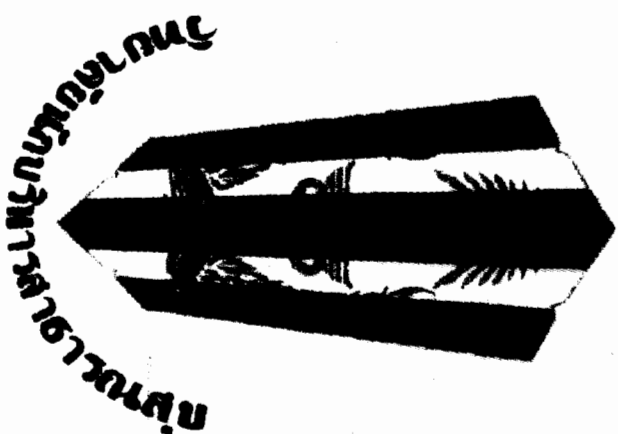
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับ
รุ่นที่ ๒๖ ประจำปี ๒๕๕๕



กระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก

กระทรวงสาธารณสุข

แบบบันทึกการนำส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการศึกษาอบรม
หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
หน่วยงาน

ตำแหน่ง	ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางการบริหาร	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน ระดับกอง	ชื่อหน่วยงาน ระดับกรม
สถอ.	๑								
	๒								
	๓								
ผอ.รพช.	๑								
	๒								
	๓								
หน.กลุ่มภารกิจ หรือ หน.กลุ่ม งาน	๑								
	๒								
	๓								
หรือ หน.ฝ่าย ใน รพช./ รพท.	๑								
	๒								
	๓								
หน.กลุ่มงาน หรือ หน.ฝ่าย ใน สถจ.	๑								
	๒								
	๓								

หมายเหตุ ในแต่ละหน่วยงานให้เรียงลำดับผู้ต้องการให้เข้ารับการฝึกอบรม

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาผู้บริหารและค้ำเป็นการพัฒนาผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้นอย่างต่อเนื่องจากอดีตมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการบริหารและประเทศไทยโดยปริยายจึงจำเป็นต้องพัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุขทางการบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ การกิจองค์การสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวงสาธารณสุข เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง จึงมอบหมายให้สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ในสังกัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๔ ขึ้น

วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรม ความพร้อมของร่างกาย และจิตใจที่จะทำงานบริหารประชาชนร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติครบทุกข้อดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารตำแหน่ง
- ๑.๑ ผู้ชำนาญการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/หัวหน้าสถานีอนามัย
- ๑.๒ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
- ๑.๓ หัวหน้างานย่อยของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงานของโรงพยาบาลชุมชน
- ๑.๕ หัวหน้างานในสถาบันการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

- ๑.๖ หัวหน้างานของกองและศูนย์เขตหรือหน่วยงานเทียบเท่าภายในกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

๒. อายุไม่เกิน ๕๐ ปี นับถึงเดือนมกราคมของปีทีสมัคร (ยกเว้นกรณีพิเศษจากกระทรวงสาธารณสุข)
๓. เป็นผู้มีความประพฤติและสุขภาพเหมาะสมไม่เจ็บโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม

๔. สามารถเข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร
๕. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๖. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน
๗. เป็นผู้ที่ยังหน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่ามีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมทุกขั้นตอนที่กำหนดในหลักสูตร

*** หมายเหตุว่าคุณสมบัติไม่จำเป็นต้องกำหนด
กระทรวงสาธารณสุขจะอนุมัติให้เป็นผู้สมัครการอบรม ***

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๕๐๐ คน

โครงสร้างหลักสูตร

๑. Pre - Training ๓ - ๕ วัน / Training ๔ สัปดาห์ / ศึกษาภาคทฤษฎี / ภาคปฏิบัติ
๒. ใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Problem Based Learning และ Community Based Learning
๓. การอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

ระเบียบการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

๑. ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของทุกหน่วย การเรียน
๒. ต้องได้คะแนนภาควิชาการ ภาคปฏิบัติ และภาค

พฤติกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. รายงานตัวเข้ารับการอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม

ก่อนกำหนดการ Pre - Training ๑ วัน (ทั้งนี้สถานที่ฝึกอบรมจะแจ้งรายละเอียดมายังผู้เข้ารับการอบรมก่อน กำหนดการอบรมอีกครั้ง)

ระยะเวลาการอบรม

จำนวน ๕ สัปดาห์

สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาภาษา

วิทยาลัยา เครือข่าย / สถานที่ตามที่กำหนด

งบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ดังนี้

1. ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม
2. เงินสนับสนุนการพัฒนานักบริหารจากต้นสังกัด คณะ ๓๐,๐๐๐ บาท โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขเป็นผู้รับโอนจากต้นสังกัดของผู้สมัคร และนำมาดำเนินการในงบดำเนินงานในเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม

เงื่อนไขการรับสมัคร

1. การส่งใบสมัครของผู้เข้ารับการอบรมโดย ผู้เข้ารับ การอบรมกรอกข้อมูลส่วนบุคคลทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข ที่ www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่ รูปสัญลักษณ์ สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ กรอกข้อมูลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์สมัครเสนอผู้บังคับบัญชา (จะไม่รับพิจารณาผู้ที่ สมัครโดยไม่มีทางเว็บไซต์และไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา)
2. จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มโดยเรียงรายชื่อตามลำดับความสำคัญ พร้อม รายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ระดับ สถานที่ปฏิบัติงาน ให้ครบถ้วน

๓. ส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมด (ข้อ ๑ , ข้อ ๒) มาที่วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข **ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔**

๔. สำหรับสถานที่อบรม กระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณา จัดสรรให้ โดยคำนึงถึงพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้าอบรม

๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเข้าอบรม ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

** กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมไม่พร้อมเข้ารับการอบรม ไม่เข้าเรียนใดๆ ต้องแจ้งสถานะสิทธิ์ การเข้ารับการอบรมก่อนเปิด การอบรมอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ มิฉะนั้นจะถูกสงวนสิทธิ์เข้ารับการอบรม เป็นเวลา ๓ ปี **

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงานหลักสูตร

อาจารย์สวัสดิศรี แก้วสุคนธ์
มือถือ ๐๘ - ๙๗๗๙ - ๘๑๐๕
Noks2521@gmail.com

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

๑. อาจารย์อุเทน นวสุรารัตน์
Utane.n@moph.go.th
๒. อาจารย์เปิงมา ไทยาชีวะ
wpunpun@gmail.com

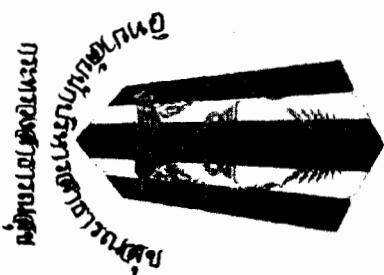
๑. วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙

ตึกสำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๔๐ ๑๙๒๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๘๑๐

๒. เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น
รุ่นที่ ๒๒ ประจำปี ๒๕๕๔



วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข
สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

แบบบันทึกการนำส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๒๒ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

จังหวัด

กำหนด	ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางการบริหาร	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงานระดับกอง	ชื่อหน่วยงานระดับกรม
ผอ.รพ.สต./ หน.สอ / ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอ	๑								
	๒								
	๓								
	๔								
	๕								
ทพ.ผ. หรือ ทพ.กลุ่มงานใน รพช.	๑								
	๒								
	๓								
	๔								
	๕								
ทพ.ย่อย ใน รพศ.-รพท.	๑								
	๒								
	๓								
	๔								
	๕								
ทพ.ย่อย ใน สสจ.	๑								
	๒								
	๓								
	๔								
	๕								

ผู้ประสานงานหลักสูตร สาวิตรี นภาวิศุทธิ์

หมายเหตุ ในแต่ละหน่วยงานให้เรียงลำดับผู้ต้องการให้เข้ารับการฝึกอบรม

noks2521@gmail.com

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรพัฒนาทักษะทางการบริหารจัดการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล
ในด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุขทุกระดับ
ให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ยกระดับสถานีอนามัยเป็น
“โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)” โดยมุ่งเน้นการ
บริการสาธารณสุขผสมผสานเชิงรุก (รพ.สต.)” โดยมุ่งเน้นการ
ชุมชนและสังคม และให้บริการอย่างต่อเนื่องสามารถให้
คำปรึกษาและส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลาเชื่อมโยงและมี
ส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการบริการสุขภาพของประชาชน ชุมชน
และท้องถิ่น ดังนั้น สถาบันพระบรมราชชนก โศภิตวิทยาลักษณ์
บริหารสาธารณสุข จึงได้จัดทำ “หลักสูตรพัฒนาทักษะการ
บริหารจัดการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(ผอ.รพ.สต.) รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อ
ประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและศักยภาพการ
บริหารจัดการในด้านกาให้บริการสาธารณสุขแบบผสมผสาน
เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับบุคคล ครอบครั้ว ชุมชนและ
สังคม การทำงานเชิงรุกในชุมชน การใช้และจัดการระบบข้อมูล
และเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความเชื่อมโยงกับบริการสุขภาพ
ระดับอื่น และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของประชาชน ชุมชน และ
ท้องถิ่น

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติครบทุกข้อดังนี้
๑. เป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)
ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕

๒. เป็นผู้ที่มีความสามารถด้านสังกัดอนุมัติให้เข้ารับการอบรม และให้ใช้
เงินงบประมาณหรือเงินบำรุงของหน่วยงานสำหรับค่าใช้จ่ายใน
การเข้าอบรมทุกขั้นตอนที่กำหนดในหลักสูตร

๓. สามารถเข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตร

*** หมายเหตุว่าคุณสมบัติไม่จำเป็นต้องทำตามทั้งหมด
กระทรวงสาธารณสุขจะอนุมัติให้เป็นผู้เข้ารับการอบรม ***

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๕๐๐ คน

โครงสร้างหลักสูตร

๑. Training ๑๐ วัน โดยศึกษาทั้งภาคทฤษฎี /
ภาคปฏิบัติ
๒. ใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning,
Problem Based Learning, Community Based Learning
and Portfolio
๓. การอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

๑. ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ของหลักสูตร

๒. ต้องได้คะแนนภาคทฤษฎี การปฏิบัติ และภาค
พฤติกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. รายงานตัวเข้ารับการอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม :
ก่อนกำหนดการ ๑ วัน (ทั้งนี้สถานที่ฝึกอบรมจะแจ้งรายละเอียด
มายังผู้เข้ารับการอบรมก่อนกำหนดการอบรมอีกครั้ง)

ระยะเวลาการอบรม

จำนวน ๑๐ วัน

สถานที่อบรม

วิทยาลัยเครือข่ายในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
โคราชแห่งละ ๕๐ คน

งบประมาณ

- เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ดังนี้
๑. ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม
 ๒. เงินสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัด
คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยวิทยาลัยศึกษาศาสตร์สาธารณสุขเป็น
ผู้รับผิดชอบสังกัดของผู้สมัคร และนำมาดำเนินการในการ
อบรมในเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและ
เครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการ
อบรม

เงื่อนไขการรับสมัคร

1. การส่งใบสมัครของผู้เข้ารับการอบรมโดยผู้เข้ารับการอบรมกรอกข้อมูลส่วนบุคคลทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์วิทยาลัยบริหารสาธารณสุขที่ www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่รูปสัญลักษณ์สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ กรอกข้อมูลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัครเสนอผู้บังคับบัญชา (จะไม่รับพิจารณาผู้ที่สมัครโดยไม่ผ่านทางเว็บไซต์และไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา)
 2. จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มโดยเรียงรายชื่อตามลำดับความสำคัญ พร้อมรายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ระดับ สถานที่ปฏิบัติงาน ให้ครบถ้วน
 3. ส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมด (ข้อ ๑ , ข้อ ๒) มาที่วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
 4. สำหรับสถานที่อบรม กระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาจัดสรรให้ โดยคำนึงถึงพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้าอบรม
 5. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเข้าอบรม ประมาณเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
- ** กรณีที่ได้รับคัดเลือกเข้าอบรมไม่พร้อมเข้ารับการอบรมไม่ว่ากรณีใด ๆ ต้องแจ้งสละสิทธิ์ การเข้ารับการอบรมก่อนเปิดการอบรมอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ มิฉะนั้นจะถูกสงวนสิทธิ์เข้ารับการอบรม เป็นเวลา ๓ ปี **

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงานหลักสูตร
อาจารย์ปรมา ไวยาฑิชาวะ มือถือ ๐๘-๗๕๕๑-๓๓๑๑
wpunpun@gmail.com

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

1. อาจารย์อุเทน นวสุธาร์ตัน
Utane.n@moph.mail.go.th
2. อาจารย์ปรมา ไวยาฑิชาวะ
wpunpun@gmail.com

๑. วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๕

ตึกสำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

๒. เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

หลักสูตรพัฒนาทักษะทางการบริหารจัดการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(ผอ.รพ.สต.) รุ่นที่ ๓
ประจำปี ๒๕๕๕



วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก

กระทรวงสาธารณสุข



แบบบันทึกการนำเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรพัฒนาทักษะทางการบริหารจัดการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางการบริหาร	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน ระดับกอง	ชื่อหน่วยงาน ระดับกรม

หมายเหตุ ในแต่ละหน่วยงานให้เรียงลำดับผู้ต้องการให้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้ประสานงานหลักสูตร ไปรมา ไวยาศิวะ

E-mail : wpunpun@gmail.com

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรพัฒนารองนายแพทย์

สาธารณสุขจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

หลักการและเหตุผล

การก้าวเข้าสู่สังคมแห่งปัญญาและการเรียนรู้
ทางการแพทย์สมัยใหม่เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุด ที่
ต้องพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความ
ได้เปรียบขององค์กรในการเป็นผู้นำในการปรับตัวให้ทัน
กับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจ การเมือง
การปกครองและความเจริญทางเทคโนโลยีที่มีพลวัตสูง

ทีมบริหารในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ
เป็นทรัพยากรบุคคลที่ทรงคุณค่าเป็นผู้ที่จะช่วยผลักดัน
และพัฒนาองค์กรให้สามารถดำเนินงานต่างๆ ให้
สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนา
องค์การในทุกๆด้านไปสู่ความสำเร็จ กระทรวง-
สาธารณสุข เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงมอบหมายให้
วิทยาลัยนักษัตรสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข จัดทำโครงการหลักสูตรพัฒนารองนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดย
มุ่งหวังที่จะพัฒนาทีมบริหารในสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดให้มีความรู้ ความคิดรวมทั้งการกระตุ้นให้เกิด
ความคิดในการพัฒนา สร้างสรรค์พัฒนาวิธีการทำงาน
แบบใหม่ ๆ ตลอดจนสามารถปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสภาพ
การทำงานในยุคปัจจุบันได้

วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้
ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการ
ที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม
จริยธรรม

คุณสมบัติของผู้รับการอบรม

- ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
๑. เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้าน
เวชกรรมป้องกัน นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้าน
ส่งเสริมและพัฒนา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้าน
บริการวิชาการ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือผู้ที่
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
 ๒. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วม
กิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 ๓. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
 ๔. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจาก
ต้นสังกัด
 ๕. ไม่มีการกีดกันที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรม
 ๖. มีความสามารถใช้อคอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร
 ๗. ไม่มีการกีดกันที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรม
 ๘. มีความสามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการสื่อสาร

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาการอบรม

ระยะเวลาการอบรม ๑ สัปดาห์

สถานที่ฝึกอบรม

ณ วิทยาลัยนักษัตรสาธารณสุข(หลวงพ่อเอื้อ
อุปถัมภ์) นครชัยศรี จ.นครปฐม

การจัดฝึกอบรม

๑. บรรยาย อภิปราย
๒. ประชุมกลุ่ม และฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม
๓. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองและแลกเปลี่ยนความรู้กับ
ผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร

เนื้อหาหลักสูตรที่สำคัญ

พัฒนาความรู้ ทักษะทางการบริหาร ในประเด็น
การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ / การบริหารทรัพยากร
มนุษย์แนวใหม่ / ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ / ผู้บริหารการ
เปลี่ยนแปลง ฯลฯ

การวัดและประเมินผล

๑. ระยะเวลาเข้ารับการอบรม
๒. ผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่าง
อบรม

ประกาศนียบัตร

ผู้เข้ารับการอบรมที่มีเวลาการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาเรียน และมีผลการอบรมเกินร้อยละ ๖๐ จะได้รับประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการอบรมตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

วิทยาการ

วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและภาคเอกชน

งบประมาณ

1. ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม เบิกจากต้นสังกัด
2. เงินสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัดคนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยวิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข เป็นผู้รับโอนจากต้นสังกัดของผู้สมัคร และนำมาดำเนินการในกรอบวงเงินเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณ วิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อ ต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม

ขั้นตอนการรับสมัคร

1. การส่งใบสมัครของผู้เข้ารับการอบรมโดย ผู้เข้ารับการอบรมกรอกข้อมูลส่วนบุคคลทางอินเตอร์เน็ตที่เว็บไซต์ วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข ที่ www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่รูปสัญลักษณ์ สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ กรอกข้อมูลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัครเสนอผู้บังคับบัญชา (จะไม่รับพิจารณาผู้ที่สมัครโดยไม่ผ่านทางเว็บไซต์และไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา)

๒. จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มโดยเรียงรายชื่อตามลำดับความสำคัญ พร้อมรายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ระดับ สถานที่ปฏิบัติงานให้ครบถ้วน

๓. ส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมด (ข้อ ๑ , ข้อ ๒) มาที่วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

๔. ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเดือนมกราคม ๒๕๕๕

สถานที่ติดต่อ สอบถาม

๑. ดร.พัชรี คำรงสุนทรชัย
มือถือ ๐๘๙ - ๘๘๑ - ๕๓๐๗
๒. อ.ไปรมา ไททยาชีวะ
มือถือ ๐๘๗ - ๕๙๑ - ๓๓๑๑

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับกรมการสาธารณสุขทางเว็บไซต์

๑. อาจารย์อุเทน นวสุธารัตน์
Utane.k@moph.mail.go.th
๒. อาจารย์เป็รมา ไททยาชีวะ
wpunpun@gmail.com

๑. วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙

ตึกสำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

E-mail : patchareedum@gmail.com

๒. เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

หลักสูตรการพัฒนา รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕



วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข
สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

แบบบันทึกการนำเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการศึกษาอบรม
หลักสูตรพัฒนาอำนวยการแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปึงประมาณ ๒๕๕๕

หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางการบริหาร	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน ระดับกอง	ชื่อหน่วยงาน ระดับกรม

หมายเหตุ ใบแต่ละหน่วยงานให้เรียงลำดับผู้ที่ต้องการให้เข้ารับการศึกษาอบรม

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารการพยาบาล

โรงพยาบาลชุมชน

ประจำงบประมาณ ๒๕๕๔

หลักคุณลักษณะพิเศษ

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมการเมือง การปกครอง เทคโนโลยี ตลอดจน พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเน้นปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร หรือบุคลากร ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารและการจัดการ “ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาที่มุ่งเน้นสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คือการพัฒนาที่ขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางสายกลางและความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญา โดยพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ พัฒนาจิตใจควบคู่กับการพัฒนาการเรียนรู้ของคนทุกกลุ่มทุกวัยตลอดชีวิต

ดังนั้น วิทยาลัยนวัตกรรมการสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาทีมบริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน เพื่อพัฒนาหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลให้มีความสามารถทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับบริบท สถานการณ์ และโอกาสใหม่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อพัฒนาหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล และหัวหน้างานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมทางการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์และโอกาสพัฒนาศักยภาพของหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนา เครือข่ายการบริหารการพยาบาลที่สัมพันธ์เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานหน้าที่หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้างานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน
๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี นับถึงเดือนมกราคม ของปีที่จะเข้ารับการอบรม

๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี และสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม

๑.๔ สามารถเข้าร่วมการอบรมตลอดหลักสูตร

๑.๕ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการถูกลดสิทธิวินัย

๑.๖ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน

๑.๗ เป็นผู้ที่หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่า มีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมทุกขั้นตอนที่กำหนดในหลักสูตร

** หากพบว่าคุณสมบัติไม่ไปตามกำหนด **

กระทรวงสาธารณสุขจะไม่อนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการอบรม

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๒๐๐ คน

โครงสร้างหลักสูตร

๑. Training ๕ วัน โดยศึกษาจากหลักสูตรซึ่งประกอบด้วย

- การบริหารภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

- สมรรถนะที่สำคัญของฝ่ายบริหารการพยาบาลของโรงพยาบาลชุมชน

- การสร้างเครือข่ายและการบริหารเชิงรุก

- การศึกษาฐานภาครัฐและเอกชน

๒. การอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

๑. ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ของหลักสูตร

๒. รายงานตัวเข้ารับการอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม

ก่อนกำหนดการ ๑ วัน (ทั้งนี้สถานที่ฝึกอบรมจะแจ้งรายละเอียดมายังผู้เข้ารับการอบรมก่อนกำหนดการอบรมอีกครั้ง)

ระยะเวลาการอบรม

จำนวน ๕ วัน

สถานที่ฝึกอบรม

วิทยาลัยเครือข่ายในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

โคเวตนาแห่งละ ๕๐ คน



งบประมาณ

เปิดค่าใช้จ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ดังนี้

1. ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม
2. เงินสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัดคนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยวิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุขเป็นผู้รับโอนจากต้นสังกัดของผู้สมัคร และนำมาดำเนินการในการอบรมในเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม

เงื่อนไขการรับสมัคร

1. การส่งใบสมัครของผู้เข้ารับการอบรมโดย ผู้เข้ารับการอบรมกรอกข้อมูลส่วนบุคคลทางอินเตอร์เน็ตที่เว็บไซต์วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข ที่ www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่รูปสัญลักษณ์ สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ กรอกข้อมูลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัครเสนอผู้บังคับบัญชา (จะไม่รับพิจารณาผู้ที่สมัครโดยไม่ผ่านทางเว็บไซต์และไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา)
2. จังหวัดต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มโดยเรียงรายชื่อตามลำดับความสำคัญ พร้อมรายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ระดับ สถานที่ปฏิบัติงานให้ครบถ้วน
3. ส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมด (ข้อ ๑ , ข้อ ๒) มาที่วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕

๔. สำหรับสถานที่อบรม กระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาจัดสรรให้ โดยคำนึงถึงพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้าอบรม

๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเข้าอบรม ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

** กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมไม่พร้อมเข้ารับการอบรมไม่ว่ากรณีใด ๆ ต้องแจ้งสละสิทธิ์ การเข้ารับการอบรมก่อนเปิดการอบรมอย่างน้อย ๓ สัปดาห์ **

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงานหลักสูตร

อาจารย์ปรมา ไวยาชีวะ มือถือ ๐๘-๗๕๙๑-๓๓๑๑

wpunpun@gmail.com

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

๑. อาจารย์อุเทน นวสุภรัตน์

Utane.k@tmoph.mail.go.th

๒. อาจารย์ปรมา ไวยาชีวะ

wpunpun@gmail.com

๑. วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๕

ตึกสำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๕๒๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

๒. เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมชน
ประจำปี ๒๕๕๕



วิทยาลัยนันทบริหารสาธารณสุข
สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข



แบบบันทึกการนำเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางบริหาร	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน ระดับกอง	ชื่อหน่วยงาน ระดับกรม

หมายเหตุ ใบแต่ละหน่วยงานให้เรียงลำดับผู้ต้องการให้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้ประสานงานหลักสูตร ไปรมา ไทยาชีวะ ๐๘๗ - ๕๔๑๓๓๑๑

E-mail : wpunpun@gmail.com

ประกาศรับสมัคร

หลักสูตรพัฒนาทีมบริหาร

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ประจำงบประมาณ ๒๕๕๕

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทางการบริหาร จึงมอบหมายให้สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุขร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุข/โรงพยาบาลทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและเพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทางบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ การกิจองค์กร มีศักยภาพและสมรรถนะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหาร เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติ

วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะทางการบริหาร ตลอดจนมีคุณธรรม และมีความพร้อมของร่างกาย จิตใจ ในการบริหารและจัดการองค์กรให้มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องคุณสมบัติดังนี้

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานหน้าที่ทางการบริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ของโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
 ๒. เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและสุขภาพสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 ๓. เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย
 ๔. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน
 ๕. เป็นผู้ที่มีหน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่ามีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรม
 ๖. ไม่มีการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรม
- ** หากพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด กระทรวงสาธารณสุขจะไม่อนุมัติให้เป็นผู้เข้ารับการอบรม ****

จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาการอบรม

จำนวน ๑ สัปดาห์
ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

สถานที่ฝึกอบรมและศึกษาสูงงาน

สถานที่ฝึกอบรมและสถานที่ศึกษาสูงงานในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

การจัดการศึกษาอบรม

๑. บรรยาย อภิปราย
๒. ประชุมกลุ่มและฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม
๓. การศึกษาดูงาน
๔. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร

เนื้อหาหลักสูตร

๑. การบริหารเชิงกลยุทธ์แบบบูรณาการ
๒. ยุทธศาสตร์การบริหารเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
๓. การบริหารเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ
๔. การสร้างความสุขในการทำงาน
๕. การศึกษาดูงาน Best Practice

ระเบียบการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมที่มีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาเรียน และมีผลการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จะได้รับประกาศนียบัตรเป็นผู้สำเร็จการอบรมตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

งบประมาณ

1. เงินสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัด คณะ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) โดยต้นสังกัดของผู้เข้ารับกรอบรมโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารให้กับวิทยาลัยบริหารสาธารณสุข เพื่อนำมาดำเนินการจัดการอบรม โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ คำนวณขึ้นเพื่อเหลือ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม
2. ค่าพาหนะจากที่พักถึงสถานที่ฝึกอบรม ไป - กลับ / ค่าเบี้ยเลี้ยงในวันเดินทาง ไป - กลับ และค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่าง การฝึกอบรมตามที่จ่ายจริง
๓. ค่าเช่าที่พักระหว่างฝึกอบรม

ขั้นตอนการรับสมัคร

1. ผู้สมัครกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรมทางอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์วิทยาลัยบริหารสาธารณสุข www.cpha.ac.th เลือกหัวข้อสมัครเข้ารับการอบรมทางบริการ ปี ๒๕๕๕ แล้ว ทำตามขั้นตอนที่ระบบแจ้ง จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัครมาเสนอ ผู้บังคับบัญชา
2. ต้นสังกัดพิจารณาส่งรายชื่อผู้รับการอบรม โดยส่งเอกสารสมัครมายังวิทยาลัยบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรม เดือนมีนาคม ๒๕๕๕

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงาน

1. อาจารย์ศิริพร ฤณอมทรัพย์
มือถือ : ๐๘ - ๙๘๕๕ - ๘๓๕๗
2. อาจารย์นิรมิตา บรรจงใหม่
มือถือ : ๐๘ - ๑๕๖๐ - ๕๓๓๒

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

1. อาจารย์อุเทน นวสุวรรรัตน์
Utane.n@moph.mail.go.th
2. อาจารย์ปรีมา ไวยาชีวะ
wpunpun@gmail.com

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข อาคาร ๒ ชั้น ๙
ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๕๐ - ๑๙๒๗ - ๘
โทรสาร ๐ - ๒๕๕๐ - ๑๘๑๐

หลักสูตรพัฒนาทีมบริหาร
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕



วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

แบบบันทึกการนำเสนอข้อมูลภายในสังกัดเข้ารับการศึกษาอบรม
หลักสูตรพัฒนาทีมบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางการบริหาร	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงาน ระดับกอง	ชื่อหน่วยงาน ระดับกรม

หมายเหตุ: โยนแต่ละหน่วยงานไปให้เรียงลำดับผู้ที่ต้องการเข้ารับการศึกษาอบรม

ประกาศรับสมัคร

การอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้กับหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ เป็นไปอย่างมีระบบ มีมาตรฐานและมีคุณภาพ โดยมีกระบวนการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ

เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองโดยชุดฝึกอบรมทางไกลหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฏ และระเบียบแบบแผนของทางราชการผ่านชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน โดยหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ

รวมถึงเสริมสร้างเครือข่ายที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต

ดังนั้น วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน โดยหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี จึงได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ขึ้น

วัตถุประสงค์การอบรม

๑. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่
๓. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่รู้ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และพฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคใหม่
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานอย่างบูรณาการ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้ เป็นข้าราชการที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง และอยู่ระหว่างงานทดลองปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔

โครงสร้างหลักสูตร

๑. Training ๒ สัปดาห์ โดยศึกษาจากหลักสูตรซึ่งประกอบด้วย

ชุดกิจกรรมที่ ๑ ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ประโยชน์ของแผ่นดิน และบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ

ชุดกิจกรรมที่ ๒ การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี/ จรรยาข้าราชการ

ชุดกิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกราชการ

ชุดกิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

๒. การอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของหลักสูตร ดังนี้

๑. ต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหลักสูตร และผ่านการประเมินผลตามที่หลักสูตรกำหนด

๒. รายงานตัวเข้ารับการอบรม ณ สถานที่ฝึกอบรม (ทั้งนี้สถานที่ฝึกอบรมจะแจ้งรายละเอียดมายังผู้ใช้บริการอบรม ก่อนกำหนดการอบรมอีกครั้ง)

ระยะเวลาการอบรม

จำนวน ๒ สัปดาห์

สถานที่ฝึกอบรม

วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข และวิทยาลัยเครือข่าย
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โคกตาแห้งละ ๑๐๐ - ๒๐๐ คน



จบประมาณ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ดังนี้

1. ค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม
2. ค่าเช่าที่พักระหว่างการเดินทาง
3. เงินสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารจากต้นสังกัดคนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยวิทยาลัยนบริหารสาธารณสุขเป็นผู้รับโอนจากต้นสังกัดของผู้สมัคร และนำมาดำเนินการในการอบรมในเรื่องค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๒ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม

เงื่อนไขการรับสมัคร

1. การส่งใบสมัครของผู้เข้ารับการอบรมโดย ผู้เข้ารับการอบรมกรอกข้อมูลส่วนบุคคลทางอินเตอร์เน็ตที่เว็บไซต์วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข ที่ www.cpha.ac.th แล้วคลิกที่รูปสัญลักษณ์ สมัครฝึกอบรมปี ๒๕๕๕ กรอกข้อมูลตามขั้นตอน จากนั้นส่งพิมพ์ใบสมัครเสนอผู้บังคับบัญชา (จะไม่รับพิจารณาผู้ที่สมัครโดยไม่ผ่านทางเว็บไซต์และไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา)
2. จังหวัดต้นสังกัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์ม พร้อมรายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ระดับสถานที่ปฏิบัติงานโปรดแนบ
3. ส่งเอกสารการสมัครฉบับจริงทั้งหมด (ข้อ ๑ , ข้อ ๒) มาที่วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข
4. สำหรับสถานที่อบรม กระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาจัดสรรให้ โดยคำนึงถึงพื้นที่ใกล้เคียงกับสถานที่ปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้าอบรม

สถานที่ติดต่อ - สอบถาม

ผู้ประสานงานหลักสูตร

อาจารย์ปรมา ไวยาศิวะ มือถือ ๐๘-๗๕๙๑-๓๓๑๑
wpunpun@gmail.com

ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการสมัครอบรมทางเว็บไซต์

๑. อาจารย์อุเทน นวสุธารัตน์
Utane.n@moph.mail.go.th
๒. อาจารย์ปรมา ไวยาศิวะ
wpunpun@gmail.com

๑. วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๙

ตึกสำนักงานปลัดฯ กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๒๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๘๑๐

๒. เว็บไซต์ www.cpha.ac.th

การอบรมปฐมมิเทศข้าราชการใหม่
“หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

ประจำปี ๒๕๕๕



วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข

สถาบันพระบรมราชชนก

กระทรวงสาธารณสุข



แบบบันทึกการนำส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการศึกษาอบรม
 การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" ปีงบประมาณ ๒๕๕๕
 หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	สถานที่ปฏิบัติงาน	อำเภอ	จังหวัด	ชื่อหน่วยงานระดับกอง	ชื่อหน่วยงานระดับกรม	ตำแหน่งเลขที่	วันที่บรรจุแต่งตั้ง