



ที่ ศบ.0516.13/ว.1176

เลขที่ 2144  
18 ส.ย. 2554  
15:33

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 30190  
วันที่ 13 ส.ย. 2554  
เวลา 14.49  
7214

คณะแพทยศาสตร์และการบัญชี  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200

7 มิถุนายน 2554

เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา  
เรียน เลขาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
รับเลขที่ ๑๘๕  
วันที่ ๗/๖/๕๔  
เวลา ๑๓.๓๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย: รายละเอียด หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (HR&OD)"

คณะแพทยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มอบหมายให้ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจฯ (Thammasat Consulting Networking and Coaching Center : CONC Thammasat) จัดโครงการอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ขึ้น โดยมีกำหนดการดังนี้

- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์ หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์การ (HR&OD)" จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 104 ชั่วโมง มีการดูงาน ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เปิดอบรม 2 ก.ค. - 15 ต.ค. 54 อบรมทุกวันเสาร์

ในการนี้ คณะฯ ไคร้ขอเชิญชวนท่านส่งบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน สำหรับบริษัทเอกชนสามารถนำค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมมาหักเป็นค่าใช้จ่ายได้ 200% ถ้าท่านสนใจกรุณาสัมผัสและจัดส่ง เช็ค/เคชเชียร์เช็ค ชิคคร่อม ส่งจ่ายในนาม "โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะแพทยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์" หรือโอนเงินเข้าบัญชี "โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะแพทยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์" เลขที่ 026-1-06016-3 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาท่าเตียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหรือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง  
หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ  
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศุภรัตน์ ไก่ฟ้า)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป  
๑๕ ส.ย. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษทิรา สีโรคม)  
คณบดี

- ทราบ  
- รองเลขาธิการ ส.ค.ส.

(นางพวงษา วิริยโกศล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
16 ส.ย. 2554

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
โทร. 0-2226-4507-8 , 0-2224-9734  
โทรสาร 0-2224-9735 E-mail : conc@tu.ac.th

327. 23. 6 54

# HR&OD

Ամբիգությունները կարող են օգտակար դառնալ, եթե ձեր անձնակազմի անդամները կարողանան արագափոխվել և արձագանք տալ փոփոխվող պահանջարկներին: Այսպիսով, անհատները կարող են օգտակար դառնալ, եթե դրանք կարողանան արագափոխվել և արձագանք տալ փոփոխվող պահանջարկներին:

Այս ամբիգությունները կարող են օգտակար դառնալ, եթե ձեր անձնակազմի անդամները կարողանան արագափոխվել և արձագանք տալ փոփոխվող պահանջարկներին: Այսպիսով, անհատները կարող են օգտակար դառնալ, եթե դրանք կարողանան արագափոխվել և արձագանք տալ փոփոխվող պահանջարկներին:

## Career Highlights

- Ինքնուրույն աշխատանքի վարումը և մասնագիտացումը
- Ինքնուրույն աշխատանքի վարումը և մասնագիտացումը
- Ինքնուրույն աշխատանքի վարումը և մասնագիտացումը
- Ինքնուրույն աշխատանքի վարումը և մասնագիտացումը



Այս ամբիգությունները կարող են օգտակար դառնալ, եթե ձեր անձնակազմի անդամները կարողանան արագափոխվել և արձագանք տալ փոփոխվող պահանջարկներին:



## Կարևորագույն արդյունքներ

1. Կարևորագույն արդյունքներ

1. Կարևորագույն արդյունքներ (Modern Leadership)
2. Կարևորագույն արդյունքներ (Human Relations & Motivation)
3. Կարևորագույն արդյունքներ (Human Capital & HRD Policy)
4. Կարևորագույն արդյունքներ (Performance Appraisal)
5. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic HRD)
6. Կարևորագույն արդյունքներ (Professional Training & Development)
7. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic Talent Management)
8. Կարևորագույն արդյունքներ (Employee Development)
9. Կարևորագույն արդյունքներ (Competency Based HRD)
10. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic HRD) : Կարևորագույն
11. Կարևորագույն արդյունքներ (Individual Development Plan)
12. Կարևորագույն արդյունքներ (HRD Training Roadmap)
13. Կարևորագույն արդյունքներ (Potential Assessment)
14. Կարևորագույն արդյունքներ (Career Path Development & Design)

ՏՄՍ 104 Ժամ



## HR&OD

1. Կարևորագույն արդյունքներ (Modern Leadership)
2. Կարևորագույն արդյունքներ (Human Relations & Motivation)
3. Կարևորագույն արդյունքներ (Human Capital & HRD Policy)
4. Կարևորագույն արդյունքներ (Performance Appraisal)
5. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic HRD)
6. Կարևորագույն արդյունքներ (Professional Training & Development)
7. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic Talent Management)
8. Կարևորագույն արդյունքներ (Employee Development)
9. Կարևորագույն արդյունքներ (Competency Based HRD)
10. Կարևորագույն արդյունքներ (Strategic HRD) : Կարևորագույն
11. Կարևորագույն արդյունքներ (Individual Development Plan)
12. Կարևորագույն արդյունքներ (HRD Training Roadmap)
13. Կարևորագույն արդյունքներ (Potential Assessment)
14. Կարևորագույն արդյունքներ (Career Path Development & Design)

การดำเนินงานของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกรและชนบท โดยเน้นการช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อยและเกษตรกรรายกลาง

วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ มีดังนี้

- 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรรายย่อยและเกษตรกรรายกลาง
- 2. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกร
- 3. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร

โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)



โครงการนี้ได้รับการสนับสนุนจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ มีดังนี้

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์  
กรมส่งเสริมการเกษตร  
พิกัด 121 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพฯ 10200



สำนักงานส่งเสริมการเกษตร  
เลขที่ถนนพหลโยธิน 55/2538  
พิกัด 121 ถนนพหลโยธิน

โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกรรายย่อยและเกษตรกรรายกลาง  
วัตถุประสงค์ "การพัฒนาระบบการให้บริการทางการเงินแก่เกษตรกร"



2 กรกฎาคม - 15 ตุลาคม 2554

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ กรมส่งเสริมการเกษตร