

ผู้อำนวยการ  
กลุ่มบริหารทั่วไป  
เลขที่ 1108  
วันที่ 11 ก.พ. 54  
เวลา 17.24 น.

กระทรวงสาธารณสุข  
เลขรับ 2095  
วันที่ 10 ก.พ. 2554  
เวลา 18.28  
ผู้อำนวยการ  
สำนักบริหารกลาง  
เลขรับ 555  
วันที่ 10 ก.พ. 2554  
เวลา 10.32

4 กุมภาพันธ์ 2554

มส.99/2554

เรื่อง เชิญชวนส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร "การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร (HROS)" และ หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (HROD)"  
เรียน เลขธิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ฝ่ายพัฒนามูลนิธิฯ  
รับเลขที่ HPO  
วันที่ 16 ก.พ. 54  
เวลา

ผู้อำนวยการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ 2094  
วันที่ 16 ก.พ. 2554  
เวลา 19.30

- สิ่งที่ส่งมาด้วย: 1. รายละเอียด หลักสูตร "การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร (HROS)"  
2. รายละเอียด หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (HROD)"

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (Thammasat Consulting Networking and Coaching: CONC Thammasat) เป็นหน่วยงานในสังกัดคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งให้บริการการฝึกอบรม งานวิจัย และให้คำปรึกษา ทางธุรกิจ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ด้วย ศูนย์ฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรฝ่าฟันยุคแห่งการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความสำเร็จ จึงได้เปิดโครงการอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ อำนวยการอบรมโดย รองศาสตราจารย์สุพานี สดุษฎีวานิช และ อาจารย์โสภณ ฐิตะสังจา จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์ หลักสูตร "การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร (HROS)" เหมาะสำหรับผู้บริหารองค์กรผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ และ เจ้าของกิจการที่มีวิสัยทัศน์ เนื้อหาหลักสูตรมุ่งเน้นการสร้างระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เช่น การสร้าง Strategy Map & HR Value Map, HR Scorecard, การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์และการประเมินผล การปฏิบัติงาน, การวางแผนผู้สืบทอด เป็นต้น จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 98 ชั่วโมง มีการดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น 5 วัน 3 คืน เปิดอบรม 23 เม.ย. 54- 6 ส.ค. 54 อบรมทุกวันเสาร์ ค่าลงทะเบียน ท่านละ 130,000.- บาท
2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์ หลักสูตร "การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร (HROD)" เป็นหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ ผู้บริหารองค์กรและผู้บริหารสายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนโดยเนื้อหาหลักสูตรมุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะพนักงาน เพื่อการพัฒนาองค์กร เช่น แนวคิดการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมืออาชีพ, กลยุทธ์การพัฒนาและรักษาคณะเก่ง, การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะกับการพัฒนาพนักงาน, การประเมินศักยภาพ การออกแบบและพัฒนาระบบสายงานอาชีพ การจัดการความรู้ การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการพัฒนาองค์กรสมัยใหม่ เป็นต้น จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม 104 ชั่วโมง มีการดูงาน ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เปิดอบรม 21 พ.ค. 54- 27 ส.ค. 54 อบรมทุกวันเสาร์ ค่าลงทะเบียน ท่านละ 135,000.- บาท



2

257. 7.3. 54


(2)


ในการนี้ ศูนย์ฯ ใครงขอเชิญชวนท่านส่งบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรมทั้ง 2 หลักสูตร ตามตารางอบรมที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเข้ารับการอบรมได้โดยไม่ต้องเป็นวันลา และสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบฯ ของกระทรวงการคลัง ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของหน่วยงาน หรือเช็ค/แคชเชียร์เช็ค ชิดคร่อม สั่งจ่ายในนาม “โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” หรือโอนเงินเข้าบัญชี “โครงการบริการทางวิชาการและสังคม คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เลขที่ 026-1-06016-3 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาท่าเตียน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เลขที่ 026-1-06016-3 บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขาท่าเตียน

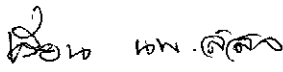
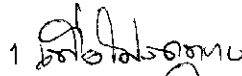
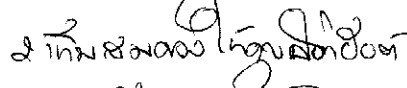
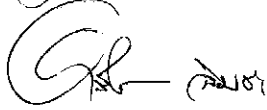
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

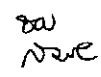
เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง  
หน่วยงานในสังกัด สธ. ทราบ  
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางสาวสุภาวรัตน์ ไร่ฟ้า)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป (อาจารย์วิชา จารุงศ์โสภณ)  
๑๑ ก.พ. ๒๕๕๕ ผู้อำนวยการศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาผู้บริหารทางธุรกิจ  
แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ทบ  
- มอ  
  
(นางพรอุษา วิริยโกศล)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
14 ก.พ. 2554

  
1   
2   
นายสมชาย วิจารณ์แสงอรุณ  
  
๒๘ ก.พ. ๕๔

  
๒๘ ก.พ. ๕๔  
(นายสมชาย วิโรจน์แสงอรุณ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมพัฒนา  
ปฏิบัติการราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา





# Human Resources & Organizational Strategy



โครงการพัฒนาผู้นำและนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จในการบริหารทุนมนุษย์  
หลักสูตร “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร”

เปิดอบรมวันเสาร์ที่ 23 เมษายน – วันเสาร์ที่ 6 สิงหาคม 2554

ทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพย์สินที่มีค่าและมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้องค์กรทั้งหลายประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคของการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและซับซ้อนอย่างไม่จบสิ้น ทำให้ยากต่อการคาดหมายมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และเทคโนโลยี ที่สำคัญยิ่งไปกว่านั้นคือการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นทั้งภายในประเทศและคู่แข่งจากต่างประเทศ องค์กรต่างๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์กรให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุผลนี้ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม กว้างขวาง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยต้องพัฒนาตนเองให้เข้าใจบทบาทเชิงกลยุทธ์ของตน ให้สามารถเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร และเป็นพันธมิตรอย่างใกล้ชิดกับผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรที่เกื้อหนุนต่อการพัฒนาอย่างจริงจัง จึงทำให้องค์กรเปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์องค์กร” (Human Resources & Organizational Strategy) สำหรับผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ซึ่งเห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทรัพย์สินที่สามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

## Course Highlight

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับผู้บริหาร นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเจ้าของกิจการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อเป็น HR มืออาชีพ ดังนี้

- เข้าใจแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อความสำเร็จขององค์กร
- เข้าใจในขอบเขตและกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทุกระบบ
- เข้าใจในแนวคิดสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่ เช่น เรื่อง Strategy Map, HR Scorecard และ HR Strategy
- เข้าใจในบทบาทผู้นำกับการพัฒนาระบบสมรรถนะ: การบริหารคนเก่ง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์
- เข้าใจในแนวคิดของระบบ HRIS เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ประสบความสำเร็จ
- พิทอบรมเชิงปฏิบัติการในการทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์

วิธีการฝึกอบรม สัมมนา :  
บรรยาย พิทอบรมเชิงปฏิบัติการ กรณีศึกษา สัมมนานอกสถานที่  
ในประเทศ 2 ครั้ง (7-8 พ.ค. และ 29-31 ก.ค. 2554)  
และทัศนศึกษาต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น 5 วัน 3 คืน, 15-19 มิ.ย. 2554)

ผู้อบรมหลักสูตร  
รศ.สุพณี ลฤษฏาวัฒน์ และ อ.โสภณ ชูตะสิงห์

ข้อมูลเพิ่มเติม <http://www.conc.tbs.tu.ac.th>  
Email: [conc@tu.ac.th](mailto:conc@tu.ac.th)  
โทร : 0-2224-9734, 0-2613-2247, 0-2226-4507-8

## ขอบเขตเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย

หัวข้อที่ 1 : การบริหารเชิงกลยุทธ์	
1. ภาพรวมแนวคิดในการบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อความ 성공ขององค์กร และการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3
2. ภาพรวมและทิศทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRM)	3
3. กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์การบริหารคน (Organization Strategy & HR Strategy)	3
หัวข้อที่ 2 : การบริหารเชิงกลยุทธ์	
1. การวัดผลงานฝ่ายบุคคล (HR Scorecard) และตัวชี้วัด	3
2. การวัดผลงานฝ่ายบุคคล (HR Scorecard) และตัวชี้วัด : ภาครัฐ	3
3. การสร้างและพัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency Based System)	6
4. กลยุทธ์ในการสรรหาและคัดเลือก (Strategic Recruitment and Selection)	3
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD)	3
6. การบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Performance Management)	3
7. การบริหารคนเก่ง (Talent Management)	3
8. การพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Development) และการวางแผนผู้สืบทอด (Succession Plan)	3
9. การบริหารระบบค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์	3
10. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การที่สัมฤทธิ์ผล	3
11. การจัดการความรู้ (Knowledge Management) และองค์การแห่งการเรียนรู้	3
12. ระบบข้อมูล HRIS เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3
13. การบริหารพนักงานสัมพันธ์ (Employee Relations)	3
14. การสร้าง Strategy Map & HR Value Map	3
15. การบริหารทรัพยากรมนุษย์รอบสมัย	2
หัวข้อที่ 3 : การบริหารเชิงกลยุทธ์	
1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	3
2. การพัฒนาทีมงานโดยใช้ Mini Walk Rally	3
3. ผู้บริหารสมัยใหม่ : บทบาทและภาระหน้าที่	3
4. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และศิลปะในการบังคับบัญชา	3
5. การบริหารการเปลี่ยนแปลง	3
หัวข้อที่ 4 : การบริหารเชิงกลยุทธ์	
1. Workshop : แผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	15
รวม 98 ชั่วโมง	

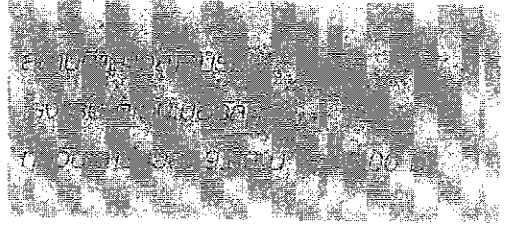
### วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

ประกอบด้วยวิทยาการที่มีความรู้ความสามารถ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยเชิญคณาจารย์ในสถาบันการศึกษาชั้นนำ วิทยาการที่ปรึกษาและผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อเสริมสร้างมุมมองใหม่จากสถานการณ์และประสบการณ์จริงขององค์กรชั้นนำที่ประสบความสำเร็จ โดยการผสมผสานวิทยาการที่เป็นนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิและนักบริหารผู้ชำนาญเฉพาะด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

### คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เจ้าของกิจการและผู้บริหารระดับสูงในองค์การของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
2. ผู้บริหารในสายงานด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และราชการ
3. ผู้บริหารที่มุ่งเน้นในการพัฒนาตนเองและองค์การ
4. นักวิชาการด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์
5. บุคคลทั่วไปที่สนใจด้านการบริหารองค์การและทรัพยากรมนุษย์

ค่าธรรมเนียมการอบรม : 130,000 บาท





# Human Resources & Organizational Development



## โครงการพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ”

เปิดอบรมวันเสาร์ที่ 21 พฤษภาคม – วันเสาร์ที่ 27 สิงหาคม 2554

สืบเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน และสภาวะการแข่งขันที่รวดเร็วและทวีความรุนแรงขึ้น ทำให้องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและดำรงอยู่อย่างเข้มแข็งได้ในยุคสังคมเศรษฐกิจบนฐานความรู้ โดยที่ทรัพยากรมนุษย์เป็นตัวกำเนิดที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและสังคม ตลอดจนประเทศไทย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการบริหารงานในองค์กรนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นับเป็นเครื่องมือการบริหารที่สำคัญสำหรับเตรียมความพร้อม เมื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร และสามารถพัฒนาองค์การให้เจริญเติบโตและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องสามารถปรับตัวและเปลี่ยนแปลง ตลอดจนแข่งขันได้ในสังคมยุคใหม่ หน่วยงานจึงเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนขององค์กร เพื่อก่อให้เกิดความสำเร็จในการบริหารองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามพันธกิจขององค์กร

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Human Resources & Organizational Development) แก่ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ และผู้บริหารองค์การเพื่อสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ให้มีความสามารถอย่างยั่งยืน

### Course Highlight

เรียนรู้การเป็นนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ โดยกรอบปรับเปลี่ยน การทำกรณีศึกษา และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อาทิเช่น

- เรียนรู้ศิลปะการเป็นผู้นำสมัยใหม่ และศิลปะการจูงใจคน แบบแนวคิดในการพัฒนาองค์การสมัยใหม่
- เรียนรู้การวางกลยุทธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงกลยุทธ์ HRD กับกลยุทธ์องค์กร เช่น กรณีศึกษา ในหัวข้อต่างๆ เช่น Strategic HRD, Talent Management, Competency Based HRD, Individual Development Plan
- แนวทางการสร้างทีมเพื่อคองสร้างขององค์กร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
- เรียนรู้การสร้างความเป็นผู้นำในองค์การ การสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกใน องค์การและการบริหารองค์การท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จ

ผู้อำนวยการหลักสูตร  
 ศาสตราจารย์ สุพงษ์วานิช และ อ.โลกน จิตสำนึก

วัตถุประสงค์ของโครงการ  
 1. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้นำและนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพ  
 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ (4-5 มิถุนายน และ 19-21 สิงหาคม 2554) และภาค  
 ศึกษาต่อเนื่อง (เรียนต่อ 1-31 กรกฎาคม 13-17 สิงหาคม 2554)



## ขอบเขตเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย

หมวด 1. การบริการองค์การ	ชั่วโมง
1. ศิลปะการบังคับบัญชาและภาวะผู้นำสมัยใหม่ (Modern Leadership)	3
2. การสร้างมนุษยสัมพันธ์และแรงจูงใจในการทำงาน (Human Relations & Motivation)	3
<b>หมวด 2. ศึกษาและแนวทางการพัฒนาระดับบุคคล</b>	
1. กลยุทธ์องค์การและกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3
2. การบริหารทุนมนุษย์และนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Capital & HRD Policy)	3
3. การประเมินผลการปฏิบัติ (Performance Appraisal)	3
4. แนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมืออาชีพ (Professional Training & Development)	3
5. การพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Strategic HRD) กรณีศึกษา บมจ. ปูนซิเมนต์ไทย	3
6. กลยุทธ์การพัฒนาและรักษาคadre (Strategic Talent Management)	3
7. การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ (Competency Based HRM)	3
8. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงสมรรถนะ (Competency Based HRD)	3
9. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Best Practice : กรณีศึกษา	3
10. แผนการพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development Plan)	3
11. แผนเส้นทางการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Training Roadmap)	3
12. การประเมินผลการฝึกอบรม (Training Evaluation)	3
13. การประเมินศักยภาพ (Potential Assessment) การออกแบบและพัฒนาระบบสายงานอาชีพ (Career Path Development & Design)	6
14. การสอนงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร (Coaching at Work)	3
<b>หมวด 3. การพัฒนาระดับกลุ่ม</b>	
1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และ Mini Walk Rally	6
2. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (Effectiveness Teamwork)	3
3. แผนการพัฒนาผู้บริหารเพื่อความสำคัญขององค์การ	3
<b>หมวด 4. การพัฒนาระดับองค์การ</b>	
1. การพัฒนาและสร้างความผูกพัน (Employee Engagement)	3
2. การพัฒนาองค์การสมัยใหม่ (Modern Organization Development)	3
3. การบริหารความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้	3
4. การเปลี่ยนแปลงและการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)	3
5. Workshop : แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	15
6. การบรรยายพิเศษ	2
<b>หมวด 5. ทักษะศึกษาและดูงาน ณ เมืองไฮยงไฮ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน</b>	
	12
<b>รวม 104 ชั่วโมง</b>	

### วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

ประกอบด้วยคณาจารย์ วิทยาการ ที่ปรึกษา และผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสบการณ์สูง เพื่อสร้างมุมมองใหม่จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงขององค์การที่ประสบความสำเร็จ เป็นการผสมผสานวิทยาการที่เป็นนักวิชาการและ นักวิชาชีพที่เกี่ยวข้องภายในแต่ละด้านเพื่อความสมบูรณ์ของหลักสูตร

### คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เจ้าของกิจการที่ต้องบริหารกิจการและคนให้ประสบความสำเร็จ
2. ผู้บริหารในสายงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
3. ผู้บริหารที่มุ่งเน้นให้มีความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ในเรื่องคนให้มากขึ้น

ค่าธรรมเนียมในการอบรม : 135,000 บาท

สถานที่และเวลาอบรม :  
โรงแรม คีอิมเบอร์สตัน  
ทุกวันเสาร์ เวลา 9.00 น. - 16.00 น.

ข้อมูลเพิ่มเติม <http://www.conc.tbs.tu.ac.th>

Email: conc@tu.ac.th

โทร : 0-2224-9734, 0-2613-2247, 0-2226-4507-8