



ที่ อย 0027/๑ ๗๔๑

ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย. 13000

๑๔ กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับอนุมัติเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2553

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือที่ สธ 0203.06/71 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือแจ้งประกาศรายชื่อผู้ได้รับการอนุมัติเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือดังกล่าวอ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยารับสมัครและคัดเลือกบุคลากรเพื่อคัดเลือกเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ประจำปี 2553 และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอส่งสำเนาหนังสือที่ สธ 0203.06/71 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัตนชัย จุลเนตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและพัฒนาคุณภาพบริการ
โทร. 0 -3524-1520 ต่อ 103
โทรสาร. 0 -3524-4332



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๒๐๔๖
วันที่ 17 ก.พ. 2553
เวลา 14.00

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๖ / ๗๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๓๕๘
๑๗ ก.พ. ๕๓

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศผลการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. รายชื่อหน่วยงานที่จัดอบรม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ขั้นตอนการยืนยันเข้ารับการอบรม/การชำระเงินค่าลงทะเบียน | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุขทุกระดับให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ยกย่องระดับสถานีอนามัยเป็น “โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)” โดยมุ่งเน้นการบริการสาธารณสุขผสมผสานเชิงรุก ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคม และให้บริการอย่างต่อเนื่อง สามารถให้คำปรึกษาและส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลา มีความเชื่อมโยงและมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการบริการสุขภาพของประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น และเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ดังนั้น สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จึงได้จัดทำ “โครงการไทยเข้มแข็งหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๓” มีระยะเวลาการอบรมจำนวน ๒ สัปดาห์ ณ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับบทบาทใหม่ของผู้บริหารรพ.สต. ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยข้อ.๑

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข ใ้ขอความร่วมมือจากท่านแจ้ง และอนุมัติให้ข้าราชการในจังหวัดของท่าน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยข้อ. ๒) ไปเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยข้อ. ๓) โดยเบิกค่าลงทะเบียนคนละ ๑๒,๐๐๐ บาท ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงเบิกตามที่จ่ายจริงจากงบประมาณต้นสังกัดหรือเงินบำรุงของ

หน่วยงาน และขอให้ยืนยันการเข้ารับการอบรม/การชำระเงินค่าลงทะเบียนทางเว็บไซต์ www.cpha.ac.th (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยข้อ. ๔) กรณีที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรมไม่พร้อมเข้ารับการอบรม ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ ต้องแจ้งสถานะสิทธิการเข้ารับการอบรมก่อนเปิดการอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน มิฉะนั้นจะถูกสงวนสิทธิ์เข้ารับการอบรมเป็นเวลา ๓ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
เลขที่ 1 เมษายน 2553
ขอแสดงความนับถือ
นายทองสรรค์ สุชาธรรม
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 18 พฤษภาคม 2553
ไม่พ้องมีทั้งเรื่องมอบเงินทดแทนสิทธิการเข้ารับ
อบรมของแพทย์และพยาบาล
เรียนมอบหมายให้เวลา 3 ปี

1. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ทั้งนี้ขอเรียน
2. เก็บสำเนาให้กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ดูที่กรม

กมล ๕๔
18 ก.พ. 53
งนค
23 ก.พ. 53

ดำเนินการ
นายรัตนชัย กุลบุตร

(นายรัตนชัย กุลบุตร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สถาบันพระบรมราชชนก
โทร ๐-๒๕๕๐-๑๕๒๗-๘
โทรสาร ๐-๒๕๕๐-๑๘๑๐
ตำนานเรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

โครงการไทยเข้มแข็ง

หลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) รุ่นที่ ๑
ประจำปี ๒๕๕๓

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการปฏิรูประบบการบริหารงานภาครัฐในประเทศไทย ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง รัฐบาลจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาในรูปแบบโลกาภิวัตน์ (Globalization) โดยให้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centered) และยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้น แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๙) จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า "มุ่งสู่ระบบสุขภาพพอเพียง เพื่อสร้างให้สุขภาพดี บริการดี สังคมดี ชีวิตมีความสุขอย่างพอเพียง"

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลในด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุขทุกระดับให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ยกกระดับสถานอนามัยเป็น "โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)" โดยมุ่งเน้นการบริการสาธารณสุขผสมผสานเชิงรุก ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคม และให้บริการอย่างต่อเนื่อง สามารถให้คำปรึกษาและส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลา มีความเชื่อมโยงและมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในระบบบริการสุขภาพของประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

สำหรับขอบเขตการดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีขอบเขตการดำเนินงานบริการด้านสาธารณสุขผสมผสาน ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ รวมทั้งการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชนและสังคม ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

► **ดำเนินการเชิงรุก** โดยมุ่งเข้าหาประชาชนและชุมชนเพื่อการสร้างสุขภาพเป็นหลัก รวมทั้งมุ่งจัดการปัจจัยเสี่ยงที่เป็นต้นเหตุของปัญหาสุขภาพ

► **บริการอย่างต่อเนื่อง** สามารถให้คำปรึกษาและส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลา โดยสามารถปรึกษาแพทย์ในโรงพยาบาลที่เลี้ยง หรือส่งต่อผู้ป่วยได้ตลอดเวลา ทั้งนี้อาจมีบริการเตียงนอนเพื่อสังเกตอาการโดยไม่รับผู้ป่วยไว้นอนค้างคืน และหากมีกรณีฉุกเฉิน ก็มีระบบการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อออกไปรับผู้ป่วยและให้การปฐมพยาบาลก่อนส่งต่อ



► **มีความเชื่อมโยงและมีส่วนร่วม** โดยมีความเชื่อมโยงกับบริการสุขภาพในระดับอื่นในการดูแลผู้ป่วยรายกรณีอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการดำเนินงานของประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ราชการส่วนภูมิภาค องค์กรเอกชน โดยมีเป้าหมายร่วมให้เกิดระบบที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว มีความยั่งยืน มีความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพเป็นระบบที่ชุมชนสนับสนุน กำกับดูแล และรู้สึกเป็นเจ้าของ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๓ กระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อยกระดับสถานีนอนาเมย์ขึ้นเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๒,๐๐๐ แห่ง และได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข โดยเฉพาะผู้บริหารหรือหัวหน้าหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีทักษะและศักยภาพในการบริหารงานสาธารณสุขเชิงรุกตามขอบเขตภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข โดยวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และหน่วยงานสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จึงได้ประสานงานไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขเพื่อขอสนับสนุนในการดำเนินงานพัฒนาผู้บริหารหรือหัวหน้าหรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีทักษะและศักยภาพในการบริหารงานสาธารณสุขเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารและสร้างระบบงานให้สามารถสร้างกำลังใจและจูงใจให้บุคลากรมีความสุข และเห็นคุณค่าของการทำงาน ตลอดจนสร้างระบบการบริหารจัดการให้เป็นระบบที่มีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐาน มีความเชื่อมโยง และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในระบบบริการสุขภาพของประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ดังนั้น สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับ สถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จึงได้จัดทำ “โครงการไทยเข้มแข็งหลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๓” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและศักยภาพการบริหารจัดการในด้านการให้บริการสาธารณสุขแบบผสมผสานเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับบุคคลครอบครัว ชุมชนและสังคม

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะและศักยภาพการบริหารจัดการในด้านการ



ให้บริการสาธารณสุขที่มีความเชื่อมโยงกับบริการสุขภาพระดับอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารและสร้างระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานีนอามัย หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิ หรือศูนย์สุขภาพชุมชน (PCU) หัวหน้าศูนย์แพทย์ชุมชน (CMU) หรือเรียกชื่ออย่างอื่น ที่ยกระดับเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๓ จำนวน ๘๐๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำหลักสูตรการอบรม

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังจังหวัด และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๓ รับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรวจสอบ และจัดทำประกาศผู้มีสิทธิเข้าอบรม

๕.๔ จัดประชุมผู้รับผิดชอบโครงการของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๕.๕ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

๕.๖ ประเมินผลระหว่างการอบรม

๕.๗ สรุปและประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ

๖. วิธีการอบรม

๖.๑ Training ๒ สัปดาห์ โดยศึกษาทั้งภาคทฤษฎี / ภาคปฏิบัติ

๖.๒ ใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Active Learning, Problem Based Learning, Community Based Learning and Portfolio no. 1-4

๖.๓ การอบรมเป็นแบบพักค้าง ณ สถานที่ฝึกอบรม

๗. วิทยากร

วิทยากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข

๘. หน่วยงานที่ดำเนินการ

วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๙. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

๙.๑ ค่าลงทะเบียน คนละ ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าที่พัก ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และอื่นๆ ณ วิทยาลัยที่เข้ารับการอบรมตลอดหลักสูตรการอบรม



๙.๒ ค่าพาหนะจากที่พักถึงสถานที่ฝึกอบรม ไป – กลับ และค่าเบี้ยเลี้ยงในวันเดินทาง
ไป – กลับ เบิกจากหน่วยงานต้นสังกัดตามที่จ่ายจริง

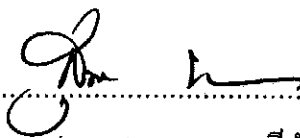
๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การประเมินผล ใช้แบบประเมินผลระหว่างการอบรม การศึกษาดูงาน การสังเกต
และสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อย

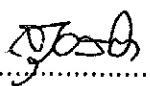
๑๐.๒ สรุปและวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินผล

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่
เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามรูปแบบโลกาภิวัตน์ (Globalization) และสามารถบริหารจัดการได้
อย่างมีประสิทธิภาพในด้านการให้บริการสาธารณสุขแบบผสมผสานเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับ
บุคคลครอบครัว ชุมชนและสังคม และสามารถเชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพระดับอื่นทั้งภาครัฐ
และเอกชน และมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สูงสุดของ
ประชาชน

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พลเสวีวินท์)

เลขานุการสมาคมนักบริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุจริต ศรีประพันธ์)

นายกสมาคมนักบริหารสาธารณสุข



รายชื่อหน่วยงานที่จัดอบรมโครงการไทยเข้มแข็ง

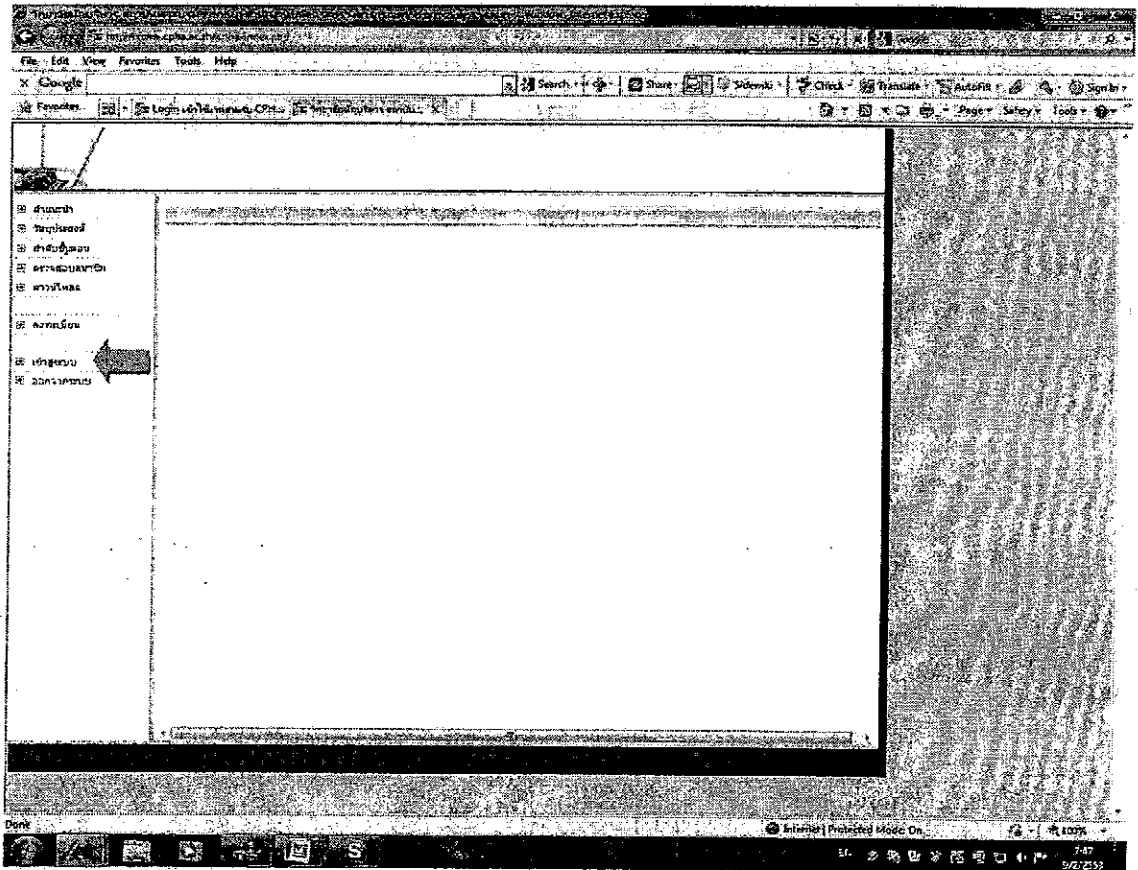
หลักสูตรพัฒนาทักษะการบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๓

ที่	หน่วยงานที่จัดอบรม	กำหนดการอบรม
๑	วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่เป็นอุปถัมภ์) จ.นครปฐม	๗ - ๑๙ มี.ค.๕๓
๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ จ.นครสวรรค์	๒๑ มี.ค.-๒ เม.ย.๕๓
	๖	๑๘-๓๐ เม.ย.๕๓
๓	วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จ.จันทบุรี	๒๒ มี.ค.-๒ เม.ย.๕๓
๔	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	๑๘-๓๐ เม.ย.๕๓
		๑๖-๒๘ พ.ค.๕๓
๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสอนแก่น จ.ขอนแก่น	๒-๑๔ พ.ค.๕๓
๖	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสราษฏร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี	๑๐-๒๑ พ.ค.๕๓
๗	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	๒๕ เม.ย.-๗ พ.ค.๕๓
		๔-๑๖ ก.ค.๕๓
๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนียะลา จ.ยะลา	๑๖-๒๘ พ.ค.๕๓
๙	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	๑๓-๒๕ มี.ย.๕๓
๑๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จ.ลำปาง	๒๖ เม.ย. - ๗ พ.ค. ๕๓
๑๑	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	๑๙ - ๓๐ ก.ค.๕๓
๑๒	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จ.ราชบุรี	๒-๑๓ ส.ค.๕๓
๑๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสกลนคร จ.สกลนคร	๒๕ เม.ย.-๗ พ.ค.๕๓
๑๔	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จ.สระบุรี	๑๑-๒๓ ก.ค.๕๓
๑๕	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จ.สระบุรี	๖-๑๘ มี.ย.๕๓
		๒๗ มี.ย.-๙ ก.ค.๕๓
๑๖	วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	๖-๑๘ มี.ย.๕๓
๑๗	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก	๑-๑๓ ส.ค.๕๓
๑๘	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสงขลา จ.สงขลา	๑๕-๒๗ ส.ค.๕๓
๑๙	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	๖-๑๘ มี.ย.๕๓
๒๐	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสพพูนบุรี จ.สุพรรณบุรี	๑๑-๒๓ ก.ค.๕๓
๒๑	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสพพูนบุรี จ.สุพรรณบุรี	๑๑-๒๓ ก.ค.๕๓
๒๒	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี	๖-๑๘ มี.ย.๕๓
		๑๑-๒๓ ก.ค.๕๓
๒๓	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี จ.สระบุรี	๒๐ มี.ย.-๒ ก.ค.๕๓

การยืนยันเข้ารับการอบรม
หลักสูตรพัฒนาทักษะทางการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รุ่นที่ 1
(WNS_SP17) ประจำปีงบประมาณ 2553

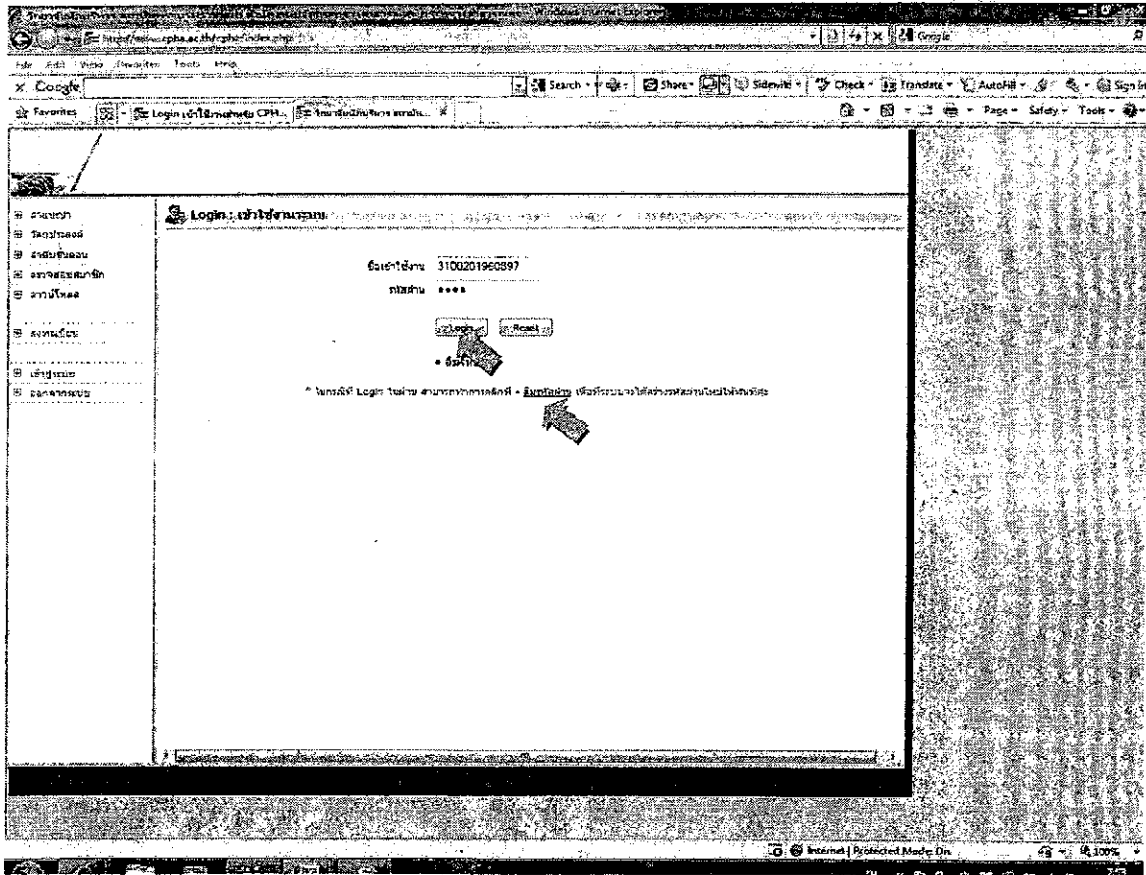
👉 หลังจากผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้รับการคัดเลือกแล้ว ให้ยืนยันผ่านเว็บไซต์ WWW.CPHA.AC.TH ตามขั้นตอนต่อไปนี้

1. เข้าสู่ระบบ



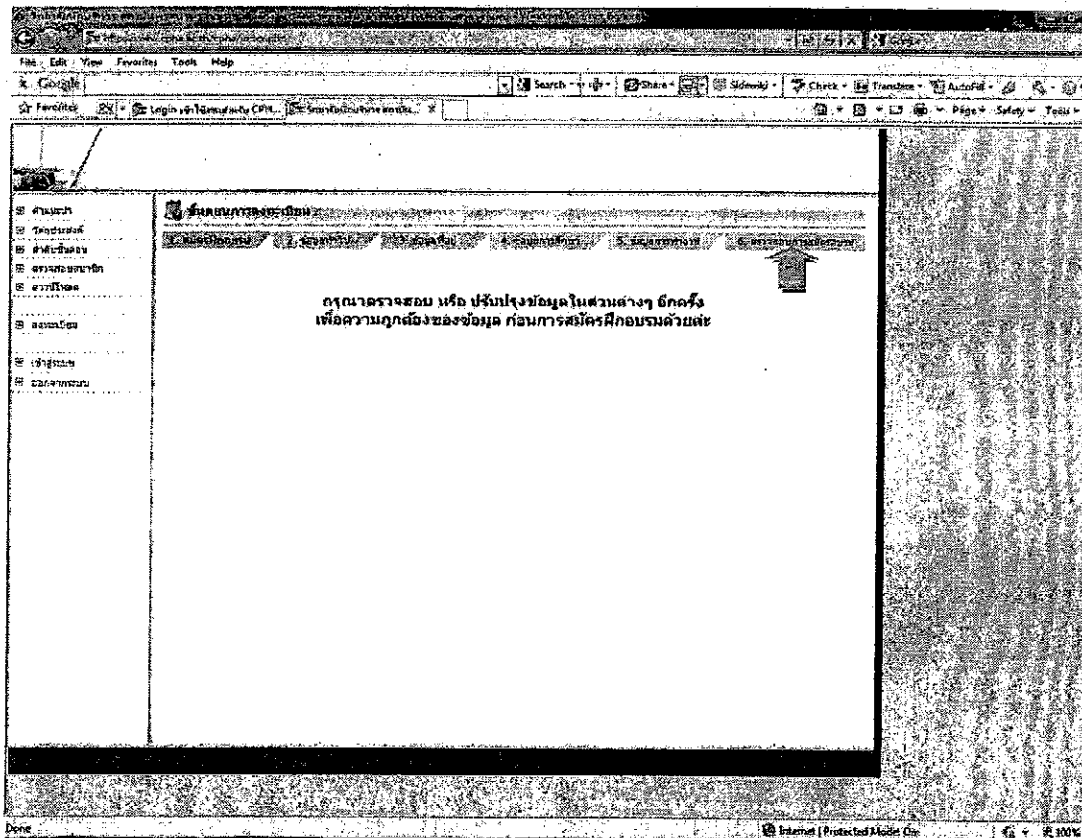
ใส่ชื่อเข้าใช้งาน = หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลัก
 รหัสผ่าน = หมายเลข 4 ตัวหลังของบัตรประจำตัวประชาชน



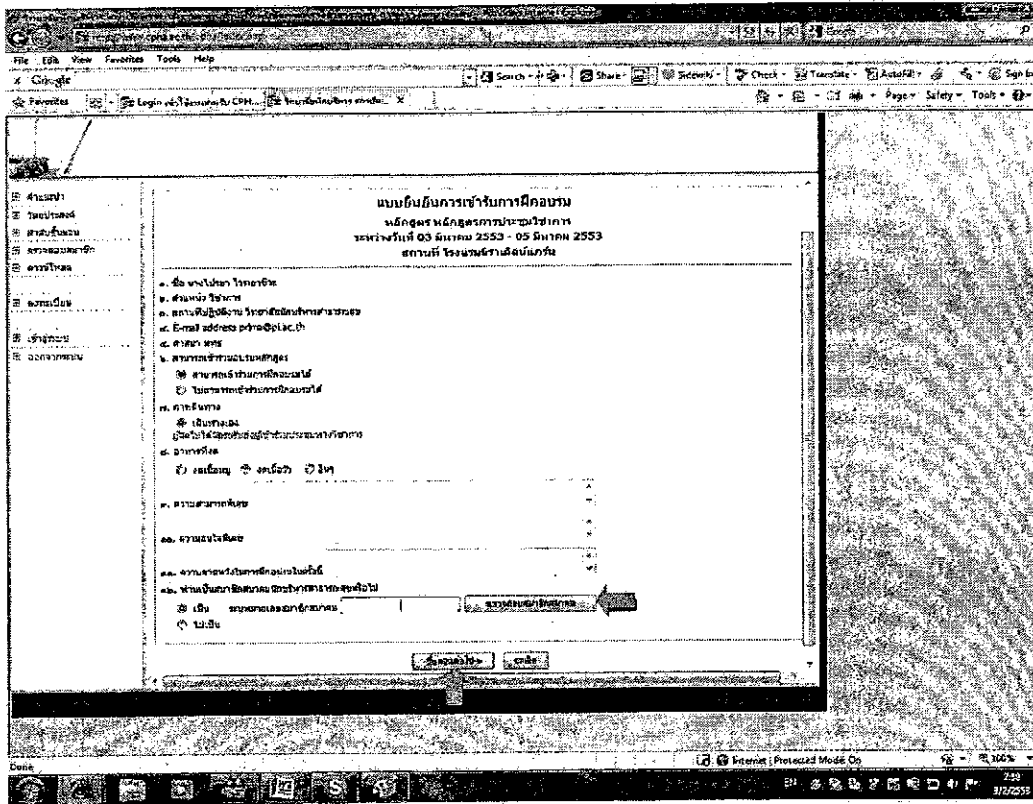


คลิก Login (ในกรณีที่ลืมรหัสผ่านให้คลิก ลืมรหัสผ่าน)

2. เลือก ข้อ 6 ตรวจสอบการลงทะเบียน

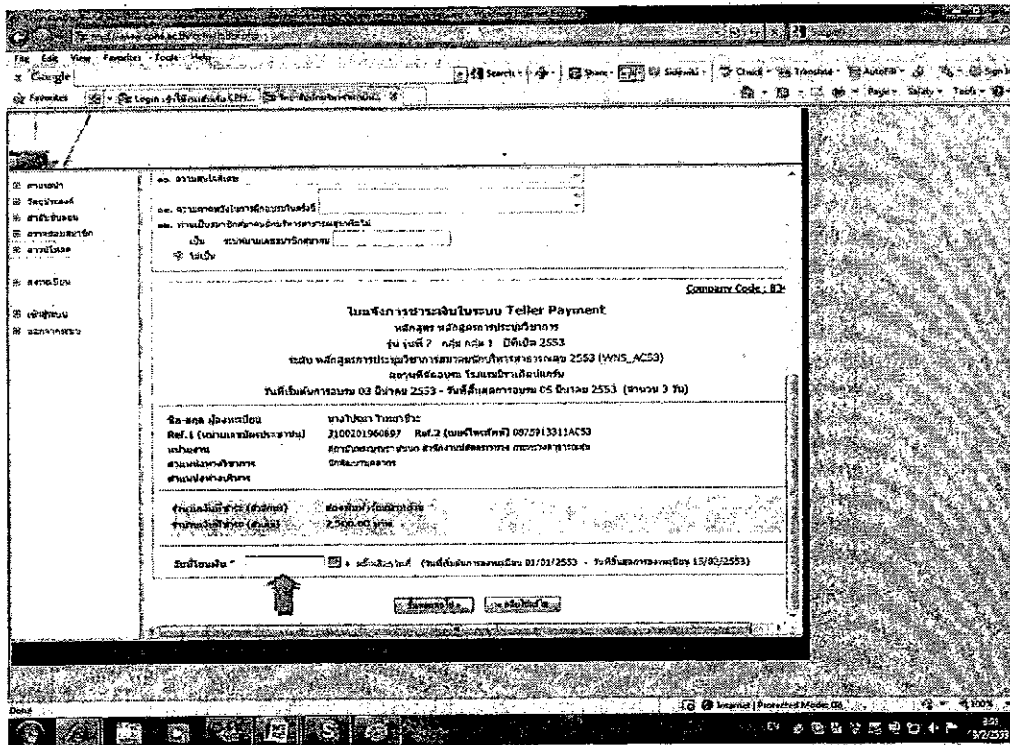


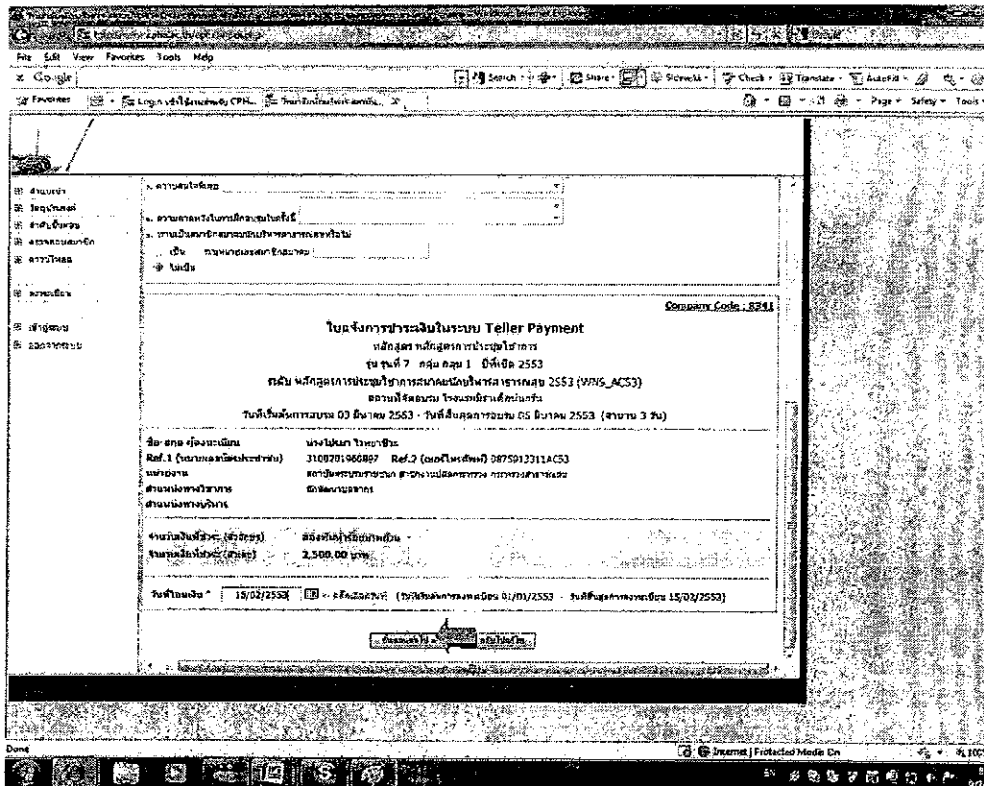
ในกรณีเป็นสมาชิกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขให้ระบุหมายเลขสมาชิก ถ้าไม่มีหมายเลขสมาชิก ให้คลิก **ตรวจสอบสมาชิกสมาคม** พร้อมใส่หมายเลขสมาชิก



จากนั้นคลิก ขั้นตอนต่อไป

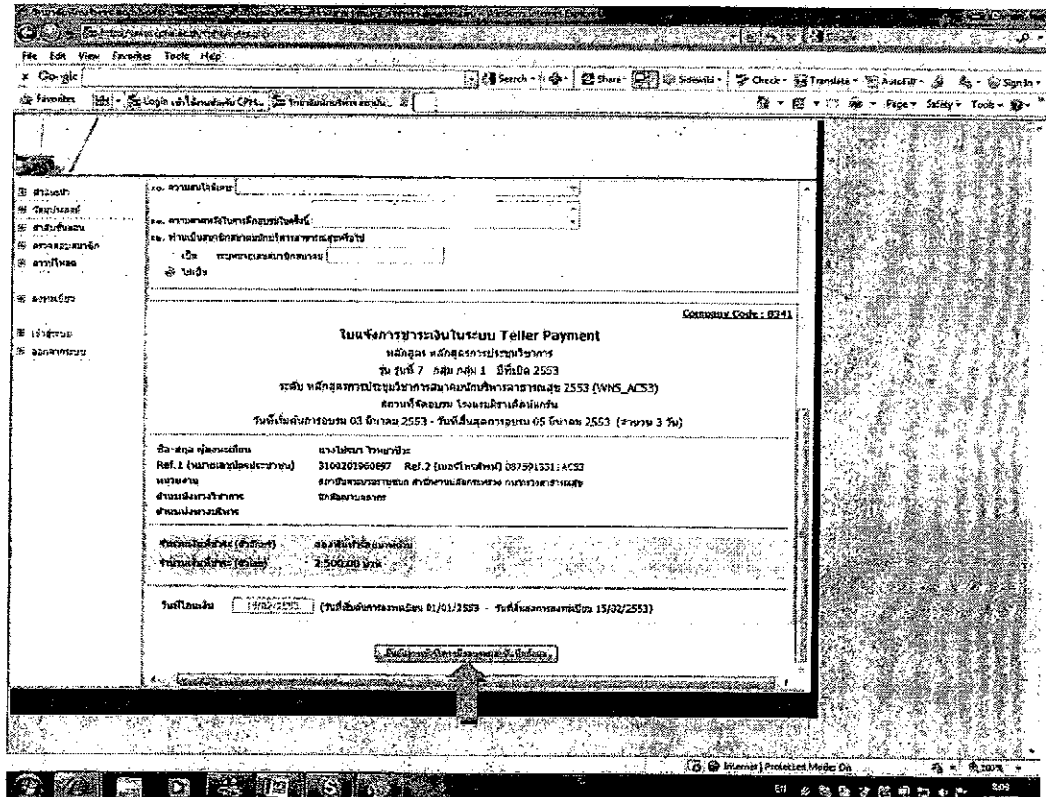
4. เลื่อนเมาส์ลงมาด้านล่าง ให้ระบุวันที่ชำระเงินค่าลงทะเบียนในช่อง



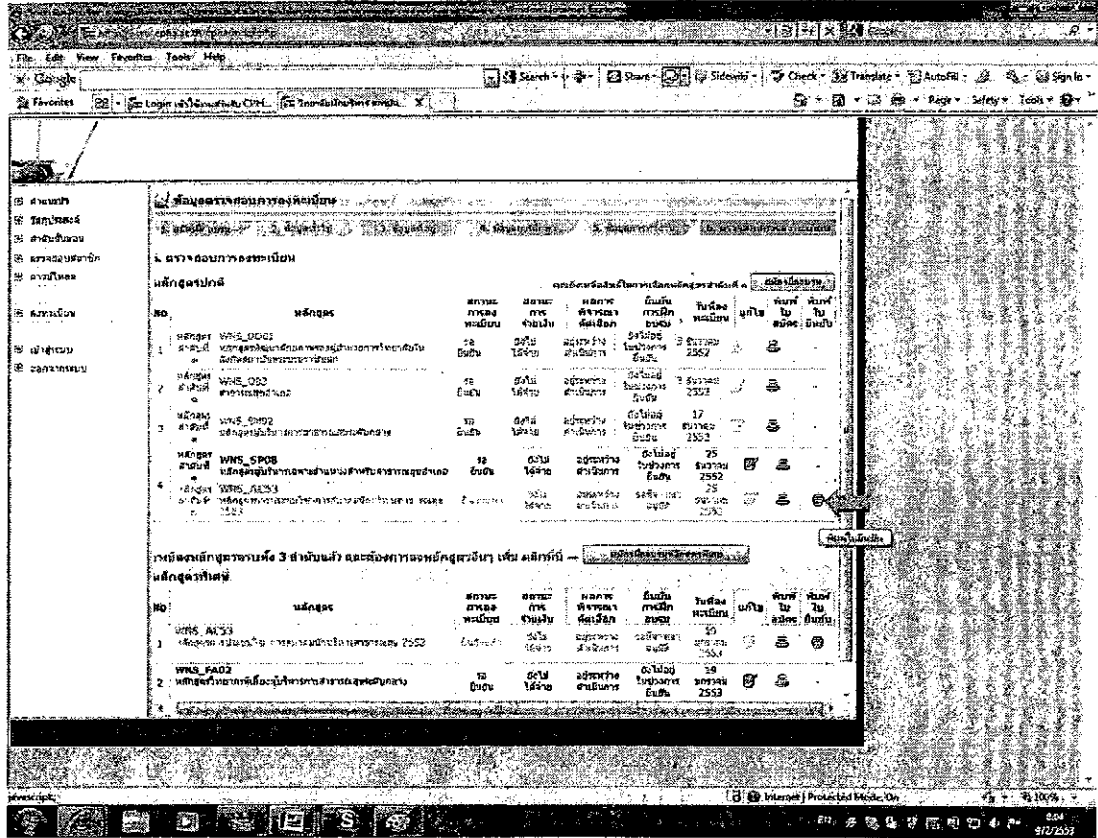


คลิกขั้นตอนต่อไป

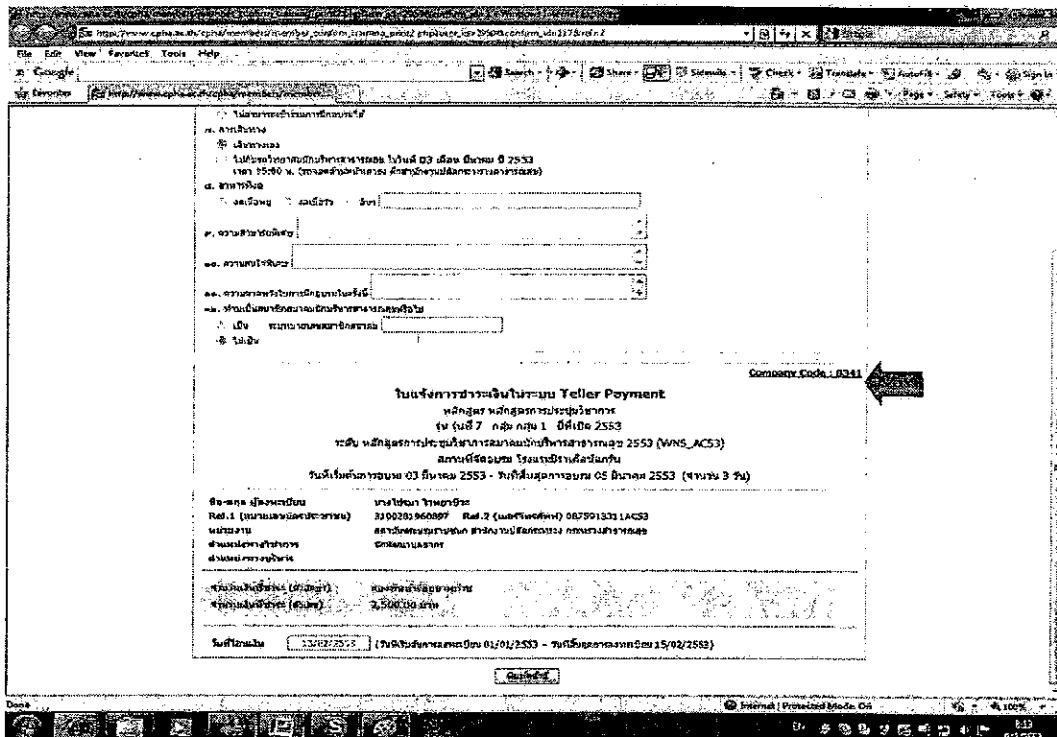
5. คลิกปุ่ม ยืนยันเข้ารับการอบรมและบันทึกข้อมูล



6. คลิกปุ่มสั่งพิมพ์แบบยืนยัน



ข้อสังเกต ก่อนสั่งพิมพ์ จะต้องใส่ Company Code : 8341 ขึ้นทุกครั้ง เพื่อนำไปเป็นเลขอ้างอิงกับทางธนาคารกรุงไทย ในการชำระเงินต่อไป



จังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	สถานที่ปฏิบัติงานผู้สมัครฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดอบรม
510	นางชนิศา หงษ์สูง	สถานีอนามัยตำบลท่าหลวง	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร อยุธยา - กลุ่ม 1
511	นางขวัญยา ปุณณวิสุทธ์	สถานีอนามัยตำบลหันสัง	วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข - กลุ่ม 1
512	นางงนงนุช สายสัน	สถานีอนามัยตำบลชะแมบ	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร อยุธยา - กลุ่ม 2
514	นางมะลิวิทย์ ภาคพิทักษ์	สถานีอนามัยวัดหนองเหนือ ตำบลบ้านกรด	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ - กลุ่ม 2
515	นางมาลีวรรณ ก้องกิ่งवाल	สถานีอนามัยตำบลคูมพิสัย	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นนทบุรี - กลุ่ม 1
516	นางวรรณา ใจมด	สถานีอนามัยตำบลเสา	วิทยาลัยนบริหารสาธารณสุข - กลุ่ม 1
517	นางภาสนา วณสินธุ์	สถานีอนามัยตำบลไผ่ล้อม	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อยุธยา - กลุ่ม 1
520	นางสาวบังอร กัตตันสกุล	สถานีอนามัยตำบลลำภาด้อม	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อยุธยา - กลุ่ม 1
521	นางสาวอัมไพ รุ่งเรืองวงศ์	สถานีอนามัยบ้านศาลาลอย ตำบลศาลาลอย	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร อยุธยา - กลุ่ม 1
518	นางสาวเครือวัลย์ ถิณะแก้ว	สถานีอนามัยตำบลศาลาลอย	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี - กลุ่ม 2
519	นางสาวนาวรัตน์ ไวยมัย	สถานีอนามัยตำบลตลาดกรียบ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี - กลุ่ม 1
522	นางสุนทรี สุขมด	สถานีอนามัยวัดพระญาติการาม	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ - กลุ่ม 2
523	นางศุภาณี ช่างกอด	สถานีอนามัยบ้านลานเท	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี - กลุ่ม 1
513	นางพิญศรี มากผาสุข	สถานีอนามัยตำบลบ้านใหม่	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นนทบุรี - กลุ่ม 1

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	สถานที่ปฏิบัติงานผู้สมัครฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดอบรม
525	นายพนพล อิ่มอุดม	สถานีอนามัยตำบลวังแดง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี - กลุ่ม 1
526	นายบำรุง บุญญาวรงค์	สถานีอนามัยตำบลหนองขนาก	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี - กลุ่ม 1
527	นายประทีป งามบุญชื่น	สถานีอนามัยตำบลโพสพาวาญ อำเภออู่ทอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท - กลุ่ม 1
528	นายปัญญา สาระพันธุ์	สถานีอนามัยตำบลบ้านช้าง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท - กลุ่ม 1
530	นายสัมพันธ์ รอดแพง	สถานีอนามัยตำบลท่าเจ้าสนุก	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ชลบุรี - กลุ่ม 2
529	นายเรืองศักดิ์ ประกอบกิจ	สถานีอนามัยตำบลตอนหญ้านาง	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตถ์ - กลุ่ม 1
524	นายโกศล พันธุ์โคตร	สถานีอนามัยตำบลพยอม	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรดิตถ์ - กลุ่ม 1