

12/20/05



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่..... ๕๕๐
วันที่..... ๑๕ / พ.ค. ๒๕๕๖
เวลา.....

15 พฤษภาคม 2556

ที่ มสพท.พิเศษ/2556

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบ
รับเลขที่..... ๑๑๕
วันที่..... 15 / พ.ค. 2556
เวลา..... 16.00 น.

เรื่อง เสนอหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นสาธารณกุศล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมจำนวน 3 แผน

ด้วย มูลนิธิสถาบันการพูดแบบการทูต (Diplomatic Speaking Institute Foundation) เป็นองค์กรที่ดำเนินงานทางด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสาธารณกุศลให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐบาลและเอกชน มาเป็นเวลากว่า 40 ปี ด้วย ทฤษฎีริชาร์ด Three Sound Theory ที่ได้รับการคิดค้นโดย ร้อยเอก ศาสตราจารย์ ดร.จิตรจำนงค์ สุภาพ เป็นทฤษฎีพัฒนาศักยภาพมนุษย์ที่เป็นมาตรฐานและได้รับความนิยมมากที่สุด จากองค์กรต่าง ๆ ทั่วประเทศกว่า 3,000 องค์กร

เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจเป็นเหตุให้องค์กรต่างๆ มีผลกระทบในการจัดงบประมาณทางด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพให้กับบุคลากร และในปี 2554-2556 เป็นปีแห่งการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความเป็นมาตรฐานอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ที่เป็นการสร้างมิติใหม่ในการทำงานทุกองค์กร

เพื่อเป็นการช่วยเหลืองบประมาณให้กับองค์กรต่าง ๆ โดยเฉพาะองค์กรขนาดกลางและขนาดเล็ก (SME) มูลนิธิสถาบันการพูดแบบการทูต จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน" (Human Potential Development for Increasing Effective Work) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้กับองค์กรต่าง ๆ เป็นสาธารณกุศล

หากหน่วยงานของท่านสนใจโครงการอบรมในหลักสูตรนี้ กรุณาติดต่อเพื่อจองวัน เวลาในการอบรมล่วงหน้า เนื่องจากมีหน่วยงานติดต่อจองเป็นจำนวนมาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและหวังว่ามูลนิธิฯ จะได้มีส่วนในการพัฒนาศักยภาพให้กับองค์กรของท่านต่อไป

เห็น น.พ. ส.อ.จ.
๑ เพื่อโปรดทราบ
๒ เห็นสมควรมอบคุณกัทิ์ทำนุภัทร์
ปรภท.กัมพันธ์
[Signature]
15 พ.ค. 56

ขอแสดงความนับถือ

ดร. *[Signature]*

ผู้อำนวยการ
มูลนิธิสถาบันการพูดแบบการทูต

ดำเนินการ

[Signature]

(นายสมชัย วิโรจน์แสงอรุณ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญด้านส่งเสริมพัฒนา

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๖ พ.ค. ๒๕๕๖

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

1



เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

Human Potential Development according to the Three Sound Theory

ตามแนวทฤษฎีริชาวด์

ผลงานวิจัย 5 กุมภาพันธ์ 2556

ผู้ก่อตั้งมูลนิธิ ร้อยเอก ศาสตราจารย์ ดร.จิตรจันงค์ สุภาพ

ผู้รับผิดชอบ ดร.จอมพล สุภาพ ผู้อำนวยการมูลนิธิ / ผู้อำนวยการด้านการพัฒนาศักยภาพมนุษย์

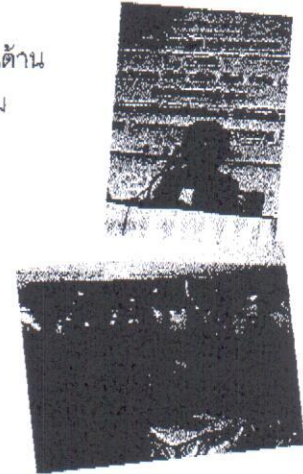
หลักการและเหตุผล

องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย 2 ด้านคือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือ ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วก็ปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะเศรษฐกิจที่อยู่ในขั้นวิกฤติ ทำให้หน่วยงานมีผลกระทบในการจัดงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งอาจทำให้การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่

การพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการปรับชีวิตการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดทัศนคติที่ดีในองค์กรอีกด้วย

ปัจจุบันปัญหาเศรษฐกิจอยู่ในภาวะวิกฤติ มีผลกระทบต่องบประมาณในทุกองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านฝึกอบรม ซึ่งจะต้องมีการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

มูลนิธิสถาบันการทูตแบบการทูต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านนี้ จึงได้จัดโครงการอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้กับบุคลากรในองค์กรต่าง ๆ เป็นสาธารณกุศล เพื่อจะได้มีส่วนช่วยเหลือทางด้านงบประมาณการพัฒนาบุคลากรให้กับองค์กรของท่าน



วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมองค์กรทั้งภาครัฐบาลและเอกชนให้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อช่วยเหลือทางด้านงบประมาณการอบรมให้กับองค์กรต่าง ๆ ทั่วประเทศ
3. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้นไป
4. เพื่อเป็นการชี้ให้เห็นศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

ทฤษฎีที่ใช้ในการอบรม



ทฤษฎีริชาวด์ The Three Sound Theory ได้รับการคิดค้นโดย ร้อยเอก ศาสตราจารย์ ดร.จิตรจันงค์ สุภาพ เป็นทฤษฎีพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ได้รับความนิยมสูงสุดจากองค์กรต่าง ๆ ทั่วประเทศกว่า 3,000 องค์กร ได้รับการประเมินผลว่ามีคุณภาพทั้งด้านเทคนิคการบรรยาย รูปแบบการนำเสนอ เนื้อหาสาระ และรวมถึงการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของบุคลากรที่ผ่านการอบรมได้ดีเกินกว่า 90 %



รูปแบบ
การบรรยาย

เป็นการบรรยายวิชาการแนวใหม่ในรูปแบบ Modern Lecture เป็นการผสมผสานระหว่าง
วิชาการกับความบันเทิง ผู้เข้าอบรมจะได้รับวิชาการเต็มท้ออย่างมีความสุข

วิชาที่ 1 พัฒนาด้านศักยภาพทางการพูด

วิชาการเรื่อง "เทคนิคการพูดเพื่อการติดต่อประสานงาน" (Speaking Technique for Communication)

วิชาที่ 2 พัฒนาด้านศักยภาพทางบุคลิกภาพ

วิชาการเรื่อง "บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน" (Personality for Working Success)

วิชาที่ 3 พัฒนาการการคิดอย่างเป็นระบบ

วิชาการเรื่อง "กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน" (Thinking Theory for Working Creative)

วิชาการให้การอบรม

1. ดร.จอมพล สุภาพ ปรัญญาเอก สาขาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ HRD USA.
2. ดร.ปานใจ สุภาพ ปรัญญาเอกวิทยาศาสตร์ USA
3. ดร.ชุตินันท์ สุภาพ ปรัญญาเอกวิทยาศาสตร์ USA



เกี่ยวกับการอบรม

ระยะเวลาการอบรม

ใช้ระยะเวลาในการอบรม 1 วัน ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 17.30 น.

คุณสมบัติการอบรม

บุคลากรทุกระดับขององค์กร (แต่ละรุ่นควรระดับได้) และต้องเข้าอบรมจนครบทั้ง 1 วัน

จำนวนผู้เข้าอบรม

แต่ละรุ่นจำนวนเท่าไรก็ได้ แต่ไม่เกิน 100 คน

จำนวนรุ่นที่อบรม

กี่รุ่นก็ได้ (แล้วแต่องค์กร)

ข้อเสนอแนะ : ควรจัดการอบรมให้กับบุคลากรครบทั้งหน่วยงานจะได้ผลดีเป็นอย่างยิ่ง

ค่าใช้จ่ายในการอบรม

- ค่าลงทะเบียนรับประกาศนียบัตร

- ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร (กรุงเทพฯ และปริมณฑล)

กรณีอบรมต่างจังหวัด จะมีค่าพาหนะ / ค่าเครื่องบิน

และที่พักพร้อมอาหารให้กับวิทยากรตลอดการอบรม

สิ่งที่องค์กรจะได้รับ

ประกาศนียบัตรรับรองหลักสูตรให้กับผู้เข้าอบรมทุกท่าน

การจัดห้องอบรม

- จัดที่นั่งแบบไม่มีโต๊ะ Lecture ใช้เก้าอี้นั่งอย่างเดียว

- ห้องอบรม (ปรับอากาศ)

อุปกรณ์การสอน

1. ใ้ตะบรรยายวิทยากรด้านหน้า 1 ตัว

2. LCD Projector และ Computer Note Book

3. ไมโครโฟนแบบมีสาย 2 ตัว และไมค์ลอย 1 ตัว (ที่โต๊ะบรรยายด้านหน้า)

4. ใ้ตะและเก้าอี้สำหรับวิทยากรนั่งด้านหลังห้องอบรม 3 ท่าน

เงื่อนไขการจองการอบรม

หลังจากติดต่อจองวันเวลาอบรมแล้ว

1. กรุณาทำหนังสือเชิญเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อยืนยันวันเวลาในการอบรมอย่างเป็นทางการ มายังมูลนิธิฯ (จะส่งมาทางโทรสารหรือเป็นฉบับจริงก็ได้) ภายในเวลาไม่เกิน 15 วัน (มิฉะนั้นจะถือว่ายังไม่แน่นอน) มูลนิธิฯ อาจยกเว้นเวลาดังกล่าวให้แก่องค์กรอื่น โดยไม่ต้องมีการบอกล่วงหน้า
2. โอนค่าจองอบรมเป็นเงินจำนวน 3,000 บาท มายังมูลนิธิฯ เพื่อเป็นการรักษาสิตีในการจองวันอบรม (สำหรับค่าจองอบรมทางมูลนิธิฯ จะคืนให้ท่านในวันอบรม)

*** กรณีที่ท่านยกเลิกการอบรมทางมูลนิธิฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินค่าจองอบรม ***

3. สำหรับการโอนเงินค่าพาหนะในการเดินทางของวิทยากร กรุณาโอนล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วันก่อนวันอบรม

4. การจองวันเวลาอบรม จองได้ที่ โทร. 089-789-7139

โทรศัพท์ 0-2642-9478 แฟกซ์ 0-2248-5467 E-mail : dsi_foundation@hotmail.com

คำอธิบายรายวิชา


วิชาการเรื่อง "เทคนิคการพูดเพื่อการติดต่อประสานงาน" (Speaking Technique for Communication)

เป็นวิชาเกี่ยวกับการใช้ศิลปะในการพูดเพื่อการเจรจาติดต่อประสานงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นวิชาการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการพูดให้มีความเหมาะสมกับ กาลสมัย โอกาส เวลาและสถานที่ โดยเน้นให้เห็นถึงสัดส่วนในการพูด กระบวนการถ่ายทอดให้เกิดความเข้าใจในขณะเดียวกันเพื่อให้เกิดความชื่นชมยินดีและชื่นชอบกับผู้ที่ติดต่อประสานงานด้วย

วิชาการเรื่อง "บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Personality for Working Success)

เป็นการพัฒนาศักยภาพในด้านบุคลิกภาพในส่วนที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้ประสบความสำเร็จและเจริญก้าวหน้า ซึ่งบุคลิกภาพมีความสำคัญทั้งภายนอกและภายใน วิชาการนี้จะให้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาสุขภาพร่างกายอย่างไรให้มีความสมบูรณ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เราจะตั้งนาฬิกาชีวิตเกี่ยวกับการกิน การนอนอย่างไรให้ร่างกายสมบูรณ์ เมื่อภายในสมบูรณ์จะส่งผลภายนอกให้ดูดีขึ้น ซึ่งผสมผสานกับการปรับบุคลิกภาพภายนอกให้มีคุณภาพต่อการติดต่อประสานงานและการเรียนรู้วิธีการอ่านบุคลิกภาพและดวงตาของผู้ที่ติดต่อประสานงานด้วย

วิชาการเรื่อง "กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน" (Thinking Theory for Working Creative)

เป็นวิชาการที่สร้างแนวความคิดในใจอย่างเป็นระบบ เป็นกระบวนการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนในการทำงาน การแก้ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ การจัดระเบียบความคิดในการนำเสนอ งาน เพื่อการทำงานอย่างเป็นระบบระเบียบ รวมถึงการใช้ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลาอีกด้วย

ตารางอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามแนวทฤษฎีริชาร์ด"

วิชาการ	ผู้บรรยาย
ภาคเช้า 08.30 - 12.00 น. ภาคกิจกรรม พิธีเปิดการอบรม ปฐมนิเทศหลักสูตร	ฝ่ายผู้จัดอบรม ดร.จอมพล สุภาพ
ภาควิชาการ บรรยายวิชา เทคนิคการพูดเพื่อการติดต่อประสานงาน	ดร.จอมพล สุภาพ
ภาคบ่าย 13.00 - 17.30 น. ภาควิชาการ บรรยายวิชา บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ดร.ปานใจ สุภาพ / อ.รัฐศักดิ์ อนันตริยกุล / ดร.ชุตินทร สุภาพ
ภาควิชาการ บรรยายวิชา ทฤษฎีการคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	ดร.จอมพล สุภาพ
ภาคกิจกรรม ปัจฉิมนิเทศหลักสูตร / พิธีมอบประกาศนียบัตร พิธีปิดการอบรมของทางผู้จัดและมอบของที่ระลึกแก่วิทยากร	ดร.จอมพล สุภาพ ฝ่ายผู้จัดอบรม

ทางมูลนิธิขอสงวนสิทธิ์ในการบันทึกวิดีโอและบันทึกเสียงในการบรรยาย