

๐๖/๐๕/๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๐๒๐๖๓
วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๐๐

ที่ สธ ๐๒๓๐/๑๑๖๓

สำนักงานพยาบาล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฝ่ายพัฒนากุศลกร
รับเลขที่ ๔๕๔/๖๕๔
วันที่ ๗ พ.ย. ๕๕
เวลา ๑๑:๑๕

- เรื่อง รางวัลพยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๖
- เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ สังกัดกรมการแพทย์/กรมสุขภาพจิต/กรมอนามัย/กรมควบคุมโรค
- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายละเอียดรางวัล “เพชรกาสะลอง” | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. กระบวนการคัดสรรพยาบาลดีเด่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. รายชื่อประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |

เนื่องด้วยพยาบาลเป็นกลุ่มบุคลากรหลักที่สำคัญของระบบบริการสุขภาพ ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละท่ามกลางภาวะวิกฤติด้านกำลังคน แนวทางการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรพยาบาล
แนวทางหนึ่ง คือ การยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณผู้ที่มีผลงานดีเด่น มีความประพฤติเหมาะสม
เป็นต้นแบบที่ดีแก่บุคลากรทั้งในวิชาชีพและต่างสาขาวิชาชีพได้

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานพยาบาล ได้จัดทำโครงการ
รางวัลพยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและ
เสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และขอความร่วมมือในการ
ประชาสัมพันธ์และเสนอชื่อพร้อมหลักฐาน ประวัติ/ผลงานของพยาบาลผู้สมควรได้รับรางวัล ไปยังประธาน
เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลระดับเขต ตามเกณฑ์และขั้นตอนของกระบวนการคัดสรรพยาบาลดีเด่นฯ
ที่ส่งมาด้วย ไปยังสำนักงานพยาบาล ภายในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

พร้อม ทพ.อ.อ.
เสก โลโซ
เลขาฯ มอ.พ.อ.อ.อ.
๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

วิมล งาม

(นางสาวชุดิภาณจน์ หฤทัย)

ดำเนินการ

๒๕๕๕

นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพยาบาล

✓

(นายประสิทธิ์ กงการพชร)

กลุ่มภารกิจนโยบายและยุทธศาสตร์การพยาบาล

นายแพทย์ธีรชาติ วัฒนธรรมบึงกัน

โทรศัพท์ ๐ - ๒๕๕๐ - ๖๒๕๒

โทรสาร ๐ - ๒๕๕๐ - ๖๒๕๕, ๐ - ๒๕๕๑ - ๘๒๖๘

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ๘ พ.ย. ๒๕๕๕



๖๐ ปี สำนักงานพยาบาล

"องค์กรพัฒนางานการพยาบาลที่เป็นเลิศและเป็นที่ศรัทธาของสังคม"

คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

๑. ข้าพเจ้า (ผู้รับรอง) นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง
ทุกประการ และ (ผู้ถูกเสนอชื่อ) นาย/นาง/นางสาว.....
เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นกระทรวงสาธารณสุข (รางวัลเพชรกาสะลอง)
๒. ความเห็น (เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณา)

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาสูงสุด

๒. ข้าพเจ้า (ผู้รับรอง) นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง
ทุกประการ และ (ผู้ถูกเสนอชื่อ) นาย/นาง/นางสาว.....
เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นกระทรวงสาธารณสุข (รางวัลเพชรกาสะลอง)
๒. ความเห็น (เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณา)

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....

รางวัลพยาบาลดีเด่น “รางวัลเพชรกาสะลอง”
ของกระทรวงสาธารณสุข

ความเป็นมาของรางวัล

กระทรวงสาธารณสุข เห็นความสำคัญของบุคลากรพยาบาล ที่เป็นกลุ่มพลังหลักในการผลักดันให้การดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชนบรรลุเป้าหมาย และเป็นบุคคลที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เสียสละ เพื่อการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน จึงได้ตั้ง “รางวัลพยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข (รางวัลเพชรกาสะลอง)” เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ แก่บุคลากรพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ จึงได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อกลั่นกรองและตัดสินพยาบาลวิชาชีพที่สมควรได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ประเภทรางวัล

- | | | |
|--|-------|----------|
| ๑.๑ รางวัลเกียรติคุณ | จำนวน | ๑ รางวัล |
| ๑.๒ รางวัลระดับผู้บริหาร | จำนวน | ๒ รางวัล |
| ■ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาล | จำนวน | ๑ รางวัล |
| ■ ผู้บริหารการพยาบาลในชุมชน | จำนวน | ๑ รางวัล |
| ๑.๓ รางวัลระดับผู้ปฏิบัติ | | |
| ■ รางวัลผู้ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลตติยภูมิและสูงกว่า | จำนวน | ๑ รางวัล |
| ■ รางวัลผู้ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลทุติยภูมิ | จำนวน | ๑ รางวัล |
| ■ รางวัลผู้ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลปฐมภูมิ | จำนวน | ๑ รางวัล |

๒. คุณสมบัติผู้สมควรได้รับรางวัล

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป และอายุไม่เกิน ๕๗ ปี ที่สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมวิชาชีพ ยกเว้นในรางวัลเกียรติคุณ ที่ไม่จำกัดอายุ

๒.๑.๒ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น ๆ

๒.๒ คุณสมบัติส่วนตัว

๒.๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความเมตตา กรุณา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจริยธรรมสูง

๒.๒.๒ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ

๒.๒.๓ เป็นผู้ที่มีความรู้ที่ทันต่อวิชาชีพ และมีการแสดงออกเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒.๔ เป็นผู้ที่มีความสามารถพัฒนาตนเองอยู่เสมอ รักความก้าวหน้า ปรับปรุงตนเองให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านสติปัญญาและคุณธรรม

๒.๒.๕ เป็นผู้ประพฤติตนตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของสถานที่ปฏิบัติงาน และมีศีลธรรมอันดี พึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไปและผู้ร่วมงาน

๒.๒.๖ เป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องจากสังคมในด้านอื่น ๆ

๒.๓ คุณสมบัติในด้านการทำงานทั่วไป

๒.๓.๑ เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อการกิจหรือภาระที่ผูกพัน และได้ผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย

๒.๓.๒ มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓.๓ มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์

๒.๓.๔ เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้นสามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน

๒.๓.๕ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๓.๖ เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ คุณสมบัติในด้านการเป็นพยาบาล

๒.๔.๑ มีความเป็นพยาบาล ทั้งด้านจิตใจ ร่างกาย และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน

๒.๔.๒ เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูง ในงานการบริการพยาบาลหลาย ๆ ด้าน ดีเด่น ปรากฏชัดในสายตาคู่ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน

๒.๔.๓ เป็นพยาบาลที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และรู้จักผดุงความเจริญของวิชาชีพพยาบาลให้รุดหน้าอยู่เสมอ ทนต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงของโรคที่ประชาชนเจ็บป่วย และการรักษาของแพทย์และวิทยาการเกี่ยวกับการรักษา ทำให้การพยาบาลได้รับความนิยมและมองเห็นคุณค่าความสำคัญสูงไม่แพ้การรักษา

๒.๔.๔ เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ/เป็นที่ศรัทธาต่อผู้รับผิดชอบ

๒.๔.๕ เป็นพยาบาลผู้ที่สามารถให้บริการดูแลรักษาด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (humanized health care) ใส่ใจ ให้ความเมตตาต่อผู้ป่วย ญาติ ครอบครัว และผู้ร่วมงาน ปรากฏเด่นชัดทั้งในและนอกหน่วยบริการ จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในแวดวงสาธารณสุขและสังคมโดยทั่วไป

๓. เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ ประเภทเกียรติคุณ

พยาบาลวิชาชีพผู้มีผลงานดีเด่น ซึ่งเสนอชื่อโดยองค์กรวิชาชีพภาคี และองค์กร
สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ หรือโดยมติฉันท์นามัติจากกรรมการสรรหาเห็นชอบเสนอชื่อได้

๓.๒ ระดับผู้บริหาร

๓.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาล คือ พยาบาลระดับหัวหน้าพยาบาลใน
โรงพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือสำนักงานกรม กอง ต่าง ๆ ผู้ซึ่งมีความสามารถในการพัฒนา
วิชาชีพด้านการบริหารการพยาบาลในโรงพยาบาล โดยพิจารณาจาก

- ๑) ความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารการบริการพยาบาล
- ๒) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- ๓) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดี

ของวิชาชีพ

๓.๒.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในชุมชน คือ หัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน/
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ศูนย์สุขภาพชุมชน/สถานีนอมนัย ผู้ซึ่งมีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพ
ด้านการบริหารการพยาบาลในชุมชน โดยพิจารณาจาก

- ๑) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาลในชุมชน
- ๒) ได้รับการยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดี

ของวิชาชีพ

๓.๓ ระดับผู้ปฏิบัติ

๓.๓.๑ พยาบาลที่ให้การพยาบาลในโรงพยาบาล ในระบบบริการสุขภาพในระดับ
โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปหรือสถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ พิจารณาจาก

- ๑) ให้บริการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- ๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๓) มีผลงานบริการดูแลรักษาด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (humanized health care) ใส่ใจ ให้ความเมตตาต่อผู้ป่วย ญาติ ครอบครัว และผู้ร่วมงาน ปรากฏเด่นชัดทั้งในและนอกหน่วยบริการ
จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในแวดวงสาธารณสุขและสังคมโดยทั่วไป

๓.๓.๒ พยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล/ศูนย์สุขภาพชุมชน/สถานีนอมนัย ผู้ซึ่งมีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการปฏิบัติการ
พยาบาลในชุมชน โดยพิจารณาจาก

- ๑) ให้บริการพยาบาลในชุมชนที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง
- ๒) ผลงานด้านการบริการพยาบาลในชุมชนดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วม
วิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

๓) มีผลงานบริการดูแลรักษาด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (humanize health care) ใส่ใจ ให้ความเมตตาต่อผู้ป่วย ญาติ ครอบครัว และผู้ร่วมงาน ปรากฏเด่นชัดทั้งในและนอกหน่วยบริการ
จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในแวดวงสาธารณสุขและสังคมโดยทั่วไป

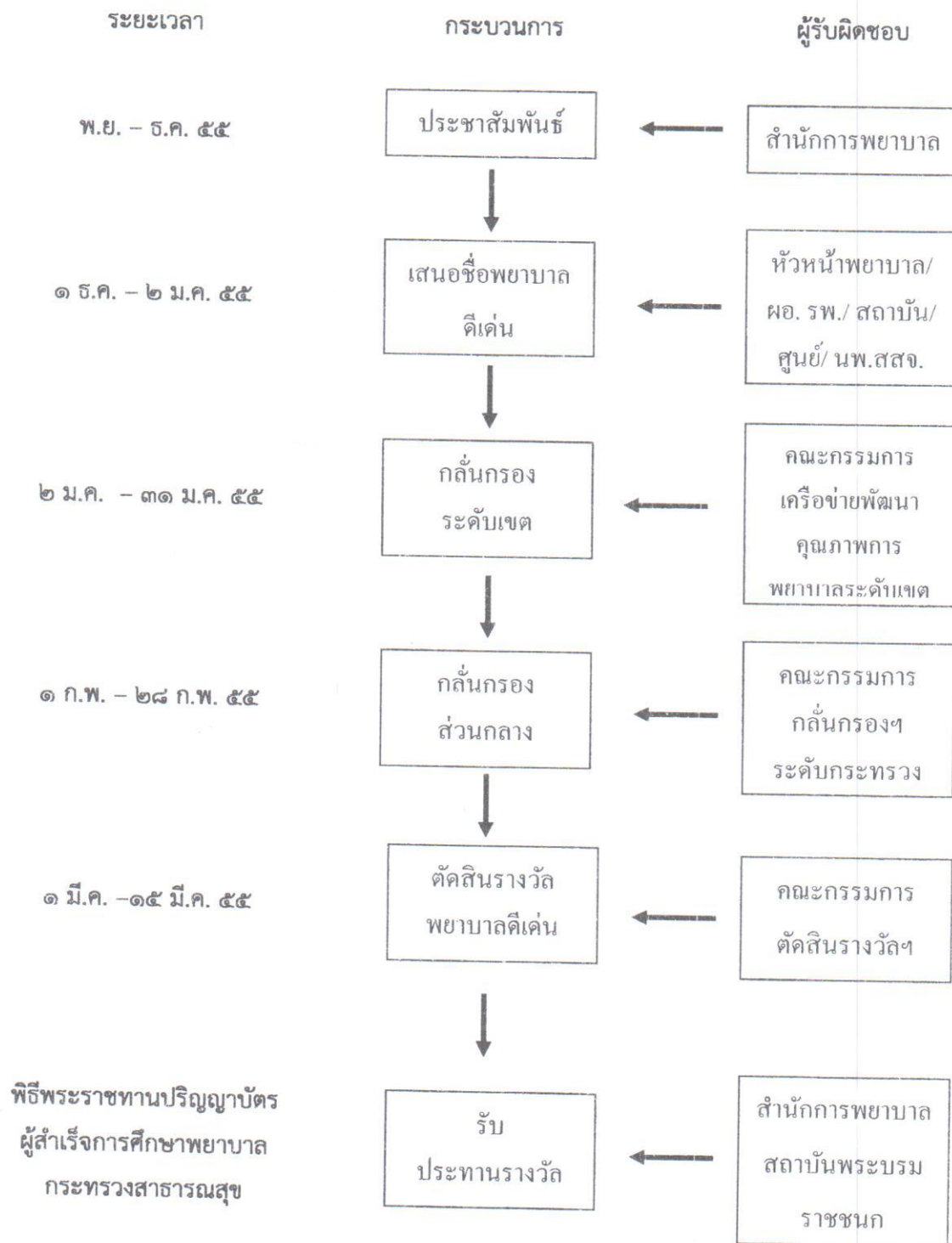
๔. ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อพยาบาล

ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สถาบัน/ศูนย์ และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยเสนอไปยังคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต พิจารณากลับกรองพยาบาลที่เสนอขอรับรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละประเภท โดยสามารถเสนอมาได้ประเภทละไม่เกิน ๑ ท่าน (แต่ละเขตเสนอได้สูงสุด ๕ คน)

๕. กำหนดเวลาการเสนอชื่อ

ให้ผู้มีสิทธิ์ส่งแบบฟอร์มและผลงานทั้งหมด จำนวน ๖ ชุด/ท่าน มายังสำนักงานการพยาบาล อาคาร ๔ ชั้น ๔ ตึกกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ถ. ดิوانนท์ ต. ตลาดขวัญ อ. เมือง จ. นนทบุรี ๑๑๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖

กระบวนการคัดสรรพยาบาลดีเด่น “รางวัลเพชรกาสะลอง”



**แบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับ
รางวัลพยาบาลดีเด่นกระทรวงสาธารณสุข “รางวัลเพชรกาสะลอง”**

- ประเภทรางวัล ☐ รางวัลระดับผู้บริหาร
- ☐ ผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาล
- ☐ ผู้บริหารการพยาบาลในชุมชน
- ☐ รางวัลระดับผู้ปฏิบัติ
- ☐ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล
- ☐ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในชุมชน/ปฐมภูมิ

๑. ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล (นาย/นาง/ นางสาว).....
๒. วันเดือนปีเกิดอายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่.....วันหมดอายุ.....
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน
- อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน
- อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน.....
- โทรศัพท์มือถือ Email address
๖. การศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	ปริญญาบัตร/ ประกาศนียบัตร	สถาบันการศึกษา
.....
.....
.....

๗. เกียรติประวัติการปฏิบัติงาน (เช่น เกียรติบัตร รางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นต้น)
๘. ประวัติการทำงาน(แสดงผลการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลอย่างน้อย ๓ ปีย้อนหลัง
รวมทั้งนำเสนอมุมมองในการทำงานร่วมกันด้านการ ครอบคน ครอบงาน เป็นต้น)
๙. ผลงานเด่น (ผลงานที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน/ เพื่อนร่วมวิชาชีพ/ชุมชน/สังคม หรือ
ผลงานที่ได้นำเสนอในเวทีระดับจังหวัด/ เขต/ ประเทศ อันเกิดประโยชน์ เกิดการเปลี่ยนแปลง ต่อองค์กร/
ผู้ป่วย/ประชาชน ได้แก่ โครงการพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาล นวัตกรรม/ การสร้างองค์ความรู้
งานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อการบริการพยาบาล/การสาธารณสุข เป็นต้น)

๑๐. ผลงานที่เกื้อกูลสังคม/ องค์กรวิชาชีพ ได้แก่ ผลงานการเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในระดับรพ. / จังหวัด/เขต/ประเทศ การเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพระดับจังหวัด/ เขต/ ประเทศ ... เป็นต้น

.....
.....

ลงชื่อ (เจ้าของผลงาน)

๑๑. เอกสารประกอบการพิจารณาที่ควรแนบมาพร้อมแบบเสนอชื่อ (ควรเย็บเล่มเป็นฉบับเดียวกัน เพื่อป้องกันการสูญหาย) จำนวน ๖ ชุด

- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ
- เอกสารหลักฐานประกอบผลงานเด่น ในข้อ ๙

หมายเหตุ: ควรอ่านเกณฑ์และรายละเอียดรางวัล ประกอบในการเขียนประวัติและผลงาน