

ด่วนมาก

ที่ สธ ๐๒๐๓.๐๑/ว ๑๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ 1549
วันที่ - 7 ก.พ. 2554
เวลา 10.30

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ฝ่ายพัฒนาบุคลากรฯ
วันที่ 7/2/54
ปี ๒๕๕๔

เรื่อง การคัดเลือกพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กระบวนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับรางวัลมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาถ่วงน้ำหนักของอาจารย์พยาบาลและพยาบาลในการเสนอชื่อเพื่อขอรับรางวัลการปฏิบัติงานนานและดีเด่น
๓. แบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลการปฏิบัติงานนานและดีเด่น
๔. รายนามประธานคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขต

ด้วยมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุนการศึกษาและรางวัลแก่นักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พยาบาลและพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการอนุมัติให้ทุนการศึกษาและรางวัลจากมูลนิธิเป็นปีๆไป โดยกำหนดให้รางวัลอาจารย์พยาบาลและพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น ปีละ ๘ รางวัล คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล พยาบาล ๖ รางวัลและมอบหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น ซึ่งจะได้รับพระราชทานเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาของกระทรวงสาธารณสุข เป็นประจำทุกปี

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประชาสัมพันธ์ไปยังโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สถานีอนามัยพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อขอรับรางวัลพยาบาลดีเด่นประเภทต่างๆดังรายละเอียดในกระบวนการคัดเลือกฯและหลักเกณฑ์การพิจารณาฯตามสิ่งที่ส่งมาด้วย๑,๒ และให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงานตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งให้ประธานคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตตามที่จังหวัดนั้นๆตั้งอยู่ ดังรายนามประธานเครือข่ายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อคณะกรรมการเครือข่ายฯของแต่ละเขตจะได้พิจารณาถ่วงน้ำหนักของพยาบาลที่เหมาะสมกับรางวัลแต่ละประเภทเสนอชื่อ/แบบเสนอชื่อพร้อมรายละเอียดของผู้ได้รับการถ่วงน้ำหนักส่งให้สำนักงานการพยาบาลเพื่อเสนอต่อ

๒./คณะกรรมการ.....

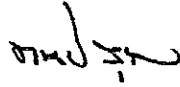
๒

คณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาคัดเลือกเป็นพยาบาลดีเด่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้ความร่วมมือดำเนินการตามที่เรียนมาข้างต้นต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

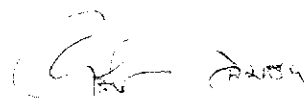
ขอแสดงความนับถือ

เรียน นาย กคค



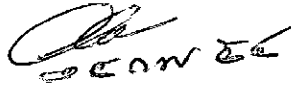
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า... (นายทงสรรค์ สุชาธรรม)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...

ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...
ขอเรียนขอแจ้งให้ทราบว่า...



๑) ก พ ๕๔
๖๖๔
๗๔๗๕๔

ดำเนินการ



(นายวัลลภชัย จุลเนตร)

นายแพทย์หัวหน้าสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สถาบันพระบรมราชชนก
โทร. ๐๒ ๕๕๐๑๙๑๙ , ๐๒ ๕๕๑๘๖๒๐
โทรสาร. ๐๒ ๕๕๐๑๙๑๙

รางวัลอาจารย์พยาบาลและพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น ของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช

ความเป็นมาของรางวัล

มูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑาธุช โดยสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ทรงเป็นองค์ประธานกรรมการมูลนิธิฯ มีวัตถุประสงค์ของมูลนิธิในการให้รางวัล และทุนการศึกษาแก่นักศึกษาแพทย์ นักศึกษาพยาบาล อาจารย์พยาบาลและพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๒๒ จนถึงปี ๒๕๕๓ มีอาจารย์พยาบาลและพยาบาลได้รับรางวัลแล้วจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๐๓ คน

สำหรับรางวัลอาจารย์พยาบาลและพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข ทางมูลนิธิฯ กำหนดให้รางวัลปีละ ๘ รางวัล คือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล และพยาบาล ๖ รางวัล และมอบหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นสมควรได้รับรางวัล เพื่อเสนอคณะกรรมการมูลนิธิฯอนุมัติให้รางวัลในการประชุมสามัญประจำปีของคณะกรรมการมูลนิธิฯ ซึ่งอาจารย์พยาบาลและพยาบาลที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลผู้ที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นของกระทรวงสาธารณสุข จะได้รับพระราชทานเกียรติบัตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นประจำทุกปี ประมาณเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม

ประเภทของรางวัล

รางวัลสำหรับอาจารย์พยาบาลและพยาบาล ที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นมีทั้งหมด ๘ รางวัลแบ่งออกเป็นประเภทต่างๆดังนี้

๑).อาจารย์พยาบาล แบ่งเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล

๒. อาจารย์ คือ ผู้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒). พยาบาล แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

๑. ผู้บริหารการพยาบาลแบ่งเป็น 3 ระดับ

๑.๑ ผู้บริหารการพยาบาลในระดับชุมชน(โรงพยาบาลชุมชน)

๑.๒ ผู้บริหารการพยาบาลในระดับสถานีนอนมัย หรือศูนย์สุขภาพชุมชน

๑.๓ ผู้บริหารการพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ(รพ.ในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ)

๒. ผู้ปฏิบัติการพยาบาลแบ่งออกเป็น 2 ระดับ

๒.๑ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับชุมชน(รพ.ชุมชน ศูนย์สุขภาพชุมชน หรือในสถานีนอนมัย)

๒.๒ ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ

(รพศ. / รพท. หรือสถาบัน / ศูนย์ / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ)

๓. พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาลทั้งด้านการบริการ การบริหารการศึกษาและการวิจัย

กระบวนการคัดเลือกอาจารย์พยาบาลและพยาบาลดีเด่นกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อรับรางวัลของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซুমพล)จุฑาธุชประจำปี ๒๕๕๔

กิจกรรม/ การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งเรื่อง การเสนอขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลและ พยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นประจำปี ๒๕๕๔ ไปยังวิทยาลัยพยาบาล/สสจ./กรมต่างๆเพื่อ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>มกราคม ๒๕๕๔</p>	<p>สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p>
<p>๒. รางวัลอาจารย์พยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่ง รวบรวมรายชื่อ ผู้ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทส่งเสนอให้ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยในแต่ละภาค พิจารณากลับกรอง - คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯพิจารณากลับกรองอาจารย์พยาบาลที่ขอรับรางวัลในแต่ละ ประเภทและเสนอรายชื่อไม่เกิน ๒ ท่าน/ประเภท ของแต่ละเครือข่ายวิทยาลัยภาคพร้อมจัดลำดับ ในแต่ละประเภทและแบบฟอร์มมายังสพช. - คณะกรรมการกลับกรองของสถาบันพระบรมราช ชนก พิจารณากลับกรองผู้ขอรับรางวัลในแต่ละ ประเภทจากทุกเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯให้เหลือ ๓ ท่าน / ประเภท พร้อมจัดลำดับในแต่ละประเภท เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกระดับกสธ. 	<p>ภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>ภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔</p> <p>ภายใน ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔</p>	<p>วิทยาลัยพยาบาล</p> <p>คณะกรรมการเครือข่าย วิทยาลัยภาคฯ</p> <p>คณะกรรมการกลับกรอง ของสถาบันพระบรมราชชนก</p>
<p>๓.รางวัลพยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - สสจ.ทุกจังหวัด/หน่วยงาน(รพ./ศูนย์/หน่วย) ของกรมต่างๆรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลใน แต่ละประเภท ส่งเสนอให้คณะกรรมการเครือข่าย พัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตที่จังหวัด/หน่วยงาน นั้นตั้งอยู่ เพื่อพิจารณากลับกรอง(กรณีหน่วยงาน ส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในกระทรวงสาธารณสุข.นนทบุรี ที่จะส่งผู้รับรางวัลประเภทพยาบาลที่ปฏิบัติงานด้าน วิชาการทางการพยาบาลส่งได้โดยตรงที่สำนักการ พยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข - คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการ พยาบาลแต่ละเขต(๒๐เขต)พิจารณากลับกรอง พยาบาลที่ขอรับรางวัลในแต่ละประเภทและเสนอ รายชื่อไม่เกิน ๑ ท่าน/ประเภท ในแต่ละเครือข่ายฯ พร้อมแบบฟอร์มมายังสำนักการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 	<p>ภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔</p> <p>ภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔</p>	<p>สสจ./หน่วยงาน(รพ./ศูนย์/หน่วย) ของกรมต่างๆ</p> <p>คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนา คุณภาพการพยาบาลเขตฯ</p>

กิจกรรม/ การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>- คณะกรรมการกลั่นกรองของสำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ พิจารณาถ้อยแถลงผู้ขอรับรางวัล ในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ ประเภท พร้อมจัดลำดับในแต่ละประเภทเพื่อเสนอ คณะกรรมการคัดเลือกระดับ กสธ.</p>	<p>ภายใน ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔</p>	<p>คณะกรรมการกลั่นกรองของ สำนักการพยาบาล สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>๔. คณะกรรมการคัดเลือกระดับกสธ. พิจารณา คัดเลือกอาจารย์พยาบาล พยาบาล ที่สมควรได้รับ รางวัลตามหลักเกณฑ์และแบบฟอร์ม/เอกสารที่ได้ เสนอมาให้เหลือตามจำนวนรางวัลที่กำหนดคือ อาจารย์พยาบาล ๒ รางวัล (ผู้บริหาร ๑ อาจารย์๑) พยาบาล ๖ รางวัล รวม ๘ รางวัล เพื่อเสนอ คณะกรรมการมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล)จุฑาธุช พิจารณาอนุมัติให้รางวัล</p>	<p>ภายใน ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๔</p>	<p>คณะกรรมการคัดเลือกระดับ กระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>๕. คณะกรรมการมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล)จุฑาธุช พิจารณาอนุมัติให้รางวัลอาจารย์ พยาบาลและพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่นใน การประชุมสามัญประจำปี ๒๕๕๔ ของ คณะกรรมการมูลนิธิฯ</p>	<p>ภายใน ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔</p>	<p>มูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชุมพล)จุฑาธุช</p>

หลักเกณฑ์การพิจารณา
อาจารย์พยาบาลและพยาบาลในการเสนอชื่อเพื่อขอรับรางวัลการ
ปฏิบัติงานนานและดีเด่นของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ชุมพล)จุฑารุช

๑. การเสนอชื่อผู้ขอรับรางวัล

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลต้องเป็นหน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับของกระทรวงสาธารณสุขที่มี อาจารย์พยาบาลหรือพยาบาลปฏิบัติงานอยู่ โดยมีขั้นตอนการเสนอชื่อ ดังนี้

๑.๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลดีเด่น

๑.๑.๑ วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลอาจารย์พยาบาลในแต่ละ ประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้ขอรับรางวัลฯ พร้อมรายละเอียด ประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มเสนอชื่ออาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล เสนอไปยังคณะกรรมการเครือข่าย วิทยาลัยของแต่ละภาค จำนวน ๖ ชุด/ผู้ขอรับรางวัล ๑ ท่าน(หากมีเอกสารเกี่ยวกับผลงาน เพื่อประกอบการ พิจารณาสามารถส่งแนบมาพร้อมได้) เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯ พิจารณากลับกรอง

๑.๑.๒ คณะกรรมการเครือข่ายวิทยาลัยแต่ละภาค พิจารณากลับกรองอาจารย์พยาบาลที่เสนอขอรับ รางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละประเภท รวมทั้งเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองฯ แล้ว แบบฟอร์มเสนอชื่อ จำนวน ๖ ชุด/ท่าน ที่เป็นผู้ผ่านการกลับกรองดังกล่าว และเอกสารผลงานต่างๆพร้อม แบบฟอร์มสรุปผลการพิจารณากลับกรองอาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นฯของคณะกรรมการเครือข่าย วิทยาลัยภาคฯมายังสถาบันพระบรมราชชนก โดยเสนอมาได้ประเภทละไม่เกิน ๒ ท่าน(จัดลำดับด้วยแล้ว) ในแต่ละ เครือข่ายวิทยาลัยภาคฯ เพื่อพิจารณากลับกรองอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอคณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวง สาธารณสุข

๑.๑.๓ คณะกรรมการกลับกรองอาจารย์พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลของสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณากลับกรองผู้ขอรับรางวัลอาจารย์พยาบาลฯในแต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายวิทยาลัยภาคฯ ให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองแล้ว, แบบฟอร์มเสนอชื่อ จำนวน ๖ ชุด /ท่านที่ผู้ผ่านการกลับกรองดังกล่าวและเอกสารผลงานต่างๆพร้อมแบบฟอร์มสรุปผลการพิจารณาเพื่อเสนอ คณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทต่อไป

๑.๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่น

๑.๒.๑ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สถานี อนามัย พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน ตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อ พยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๖ ชุด /ผู้ขอรับรางวัล ๑ ท่าน (หากมี เอกสารเกี่ยวกับผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาสามารถส่งแนบมาพร้อมได้)

๑.๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัลแต่ละประเภท พร้อมรายละเอียด ประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล จำนวน ๖ ชุด/ผู้ขอรับรางวัล ๑ ท่าน และ เอกสารผลงานต่างๆส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตที่จังหวัดนั้นๆตั้งอยู่ เพื่อพิจารณา กลับกรอง

๑.๒.๓ สถาบัน / ศูนย์/โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพยาบาลดีเด่นแต่ละประเภท ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรวบรวมรายชื่อผู้ขอรับรางวัล พร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ตามแบบเสนอชื่อพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัล ส่งให้คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตที่หน่วยงานนั้นๆตั้งอยู่ จำนวน ๖ ชุด/ ผู้ขอรับรางวัล ๑ ท่าน(หากมีเอกสารเกี่ยวกับผลงาน เพื่อประกอบการพิจารณา สามารถส่งแนบมาพร้อมได้) เพื่อพิจารณากลับกรง(กรณีหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในกระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี ที่จะเสนอผู้ขอรับรางวัลประเภทพยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาล ให้ส่งโดยตรงไปยังสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

๑.๒.๔ คณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลแต่ละเขต(๒๐เขต)พิจารณากลับกรงพยาบาลที่เสนอขอรับรางวัล ตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละประเภท รวมทั้งเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรงแล้ว แบบฟอร์มเสนอชื่อ จำนวน ๖ ชุด/ท่าน ที่เป็นผู้ผ่านการกลับกรงดังกล่าว และเอกสารผลงานต่างๆพร้อมแบบฟอร์มสรุปผลการพิจารณากลับกรงพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นฯ ของคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาลเขตมายังสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) โดยสามารถเสนอได้ประเภทละไม่เกิน ๑ ท่านในแต่ละเครือข่ายฯเพื่อพิจารณากลับกรงอีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒.๕ คณะกรรมการกลับกรงพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลของสำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณากลับกรงผู้ขอรับรางวัลพยาบาลฯ แต่ละประเภทจากทุกเครือข่ายให้เหลือ ๓ ท่าน/ประเภท พร้อมจัดลำดับ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรงฯแล้ว ,แบบฟอร์มเสนอชื่อจำนวน ๖ ชุด/ท่านที่ เป็นผู้ผ่านการกลับกรงดังกล่าว และเอกสารผลงานต่างๆพร้อมแบบฟอร์ม สรุปผลการพิจารณากลับกรงพยาบาลที่สมควรได้รับรางวัลดีเด่นฯของคณะกรรมการกลับกรง สำนักงานการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกระดับกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลแต่ละประเภทต่อไป

๒.การกำหนดประเภทของรางวัล

๒.๑ อาจารย์พยาบาล แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท

๒.๑.๑ ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล

๒.๑.๒ อาจารย์ คือ ผู้ทำหน้าที่ด้านการเรียนการสอนในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ พยาบาล แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

๒.๒.๑ ผู้บริหารการพยาบาล แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

(๑) ผู้บริหารการพยาบาลในระดับชุมชน ได้แก่ หัวหน้าพยาบาล หรือ รองหัวหน้าพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน

(๒) ผู้บริหารการพยาบาลในระดับสถานีนามัย หรือศูนย์สุขภาพชุมชน(PCU) ได้แก่ หัวหน้าสถานีนามัย หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

(๓) ผู้บริหารการพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ คือพยาบาล ผู้ทำหน้าที่บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ ได้แก่ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านการพยาบาลหรือหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล หรือ รองหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานการพยาบาล

๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ

(๑) ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับชุมชน คือพยาบาลที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชนหรือศูนย์สุขภาพชุมชน หรือในสถานีนอนามัย

(๒) ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ หรือในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หรือสถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ

๒.๒.๓ พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาล ด้านการบริการ การบริหาร การศึกษา และการวิจัย คือ พยาบาลที่ทำหน้าที่งานวิชาการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กรม กอง และหน่วยงานต่างๆ

๓. คุณสมบัติ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาลและพยาบาลดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นอาจารย์พยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (๒) เป็นพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (๓) มีสัญชาติไทย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่นๆ

๓.๒ คุณสมบัติส่วนตัว

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีความเมตตา กรุณา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจริยธรรมสูง
- (๒) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลได้ทุกระดับ
- (๓) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพและมีการแสดงออกเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) เป็นผู้ที่มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ รักความก้าวหน้า ปรับปรุงตนเองให้เจริญงอกงาม ทั้งทางด้านสติปัญญาและคุณธรรม
- (๕) เป็นผู้ที่ประพฤติตนตามกฎหมายระเบียบ แบบแผนของสถานที่ปฏิบัติงาน และมีศีลธรรมอันดี พึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไปและผู้ร่วมงาน
- (๖) เป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องจากสังคมในด้านอื่นๆ

๓.๓ คุณสมบัติในด้านการทำงานทั่วไป

- (๑) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อภารกิจหรือภาระที่ผูกพันและได้ผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย
- (๒) มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน/หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๓) มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดค้นหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำความเจริญมาสู่วิชาชีพและสถานที่ปฏิบัติงาน
- (๕) เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่งต่อไปนี้ ด้านการบริการพยาบาล ด้านการบริหารการพยาบาล และ/หรือการศึกษาพยาบาล
- (๖) เป็นผู้ที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ คุณสมบัติในด้านการเป็นพยาบาล หรืออาจารย์พยาบาล

- (๑) มีความเป็นพยาบาล หรืออาจารย์พยาบาล ทั้งด้านจิตใจ ร่างกาย และพฤติกรรม มีเมตตา กรุณา เสียสละ อดทน รักษาสุขภาพร่างกายของตนเองให้สะอาดถูกหลักสุขศึกษา มีอนามัยดี
- (๒) เป็นพยาบาลหรืออาจารย์พยาบาล รู้จักวางหลักเกณฑ์มาตรฐานของการพยาบาล หรือการศึกษาพยาบาล ได้ว่าอยู่ในขั้นต่ำ ปานกลาง หรือขั้นสูง เพื่อเปรียบเทียบตัดสินเกี่ยวกับความสามารถปริมาณ และคุณภาพของงาน
- (๓) เป็นพยาบาลที่มีทักษะสูงในงานการบริการพยาบาลหลายด้านๆ ดีเด่นปรากฏชัดในสายตาผู้ร่วมงานส่วนมาก ซึ่งสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยอันจะส่งผลประโยชน์ต่อบุคคลในครอบครัวของผู้ป่วย การดูแลการพยาบาล ได้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคล ครอบครัว และชุมชน
- (๔) เป็นพยาบาลที่มีจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและรู้จักผดุงความเจริญของวิชาชีพพยาบาล ให้รุดหน้าอยู่เสมอ ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของโรคที่ประชาชนเจ็บป่วยและการรักษาของแพทย์และวิทยาการเกี่ยวกับการรักษา ทำให้การพยาบาลได้รับความนิยมนับและมองเห็นคุณค่าความสำคัญสูงไม่แพ้การรักษา
- (๕) เป็นอาจารย์พยาบาลที่มีหลักการสอนและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นได้ดี สามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องมากที่สุด

๔. ความสามารถพิเศษเฉพาะตัว

- ๔.๑ มีสติปัญญาเฉลียวฉลาด มีปฏิภาณไหวพริบ มีความเป็นผู้นำในการแก้ปัญหาได้ดี ทั้งในหน่วยงานและในสังคมโดยทั่วไป มีการปฏิบัติตัวเหมาะสมเป็นที่ยกย่อง ชื่นชม ศรัทธา นับถือในสายตาของผู้ป่วย ประชาชน และผู้ร่วมงานส่วนมาก
- ๔.๒ รู้จักใช้หลักสื่อประชาสัมพันธ์และการขอความร่วมมือเพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน ประสบความสำเร็จในอัตราสูง
- ๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์สูง โดยประเมินผลจากทัศนคติของผู้ร่วมงานและประชาชนที่มาใช้บริการ
- ๔.๔ ปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือองค์กรนั้นอย่างดีเด่น ในด้านความสามารถและการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานโดยทั่วไป
- ๔.๕ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความประพฤติปฏิบัติเหมาะสมตามวัฒนธรรมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น ประกอบด้วย พรหมวิหาร ๔ ในการดำรงชีวิตเป็นเยี่ยงอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับในหมู่ผู้ร่วมงานและประชาชน

๕. การพัฒนาตนเอง

๕.๑ มีการพัฒนาตนเอง ปรับปรุงตนเองให้เจริญงอกงามทั้งทางด้านปัญญาและคุณธรรม ดำรงชีวิตอย่างมีความหมาย และมีจุดมุ่งหมาย

๕.๒ มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ

๖. ความสามารถในการบริหาร

๖.๑ รู้จักใช้หลักการบริหารงานการพยาบาล ทำให้ประสิทธิภาพของงานมั่นคง และเกิดประสิทธิผลเป็นที่พอใจของประชาชนผู้มารับบริการ ทั้งการจัดอุปกรณ์ สภาพแวดล้อม และการอำนวยความสะดวก

๖.๒ มีความสามารถในการมอบหมายงานให้ผู้อื่นร่วมงานอื่นๆ รวมทั้งการทำรายงานเสนอข้อมูลต่างๆได้ถูกต้อง ชัดเจน เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานการพยาบาลต่อเนื่องได้ถูกต้อง เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนผู้มารับบริการ และครอบครัว

๖.๓ มีความรับผิดชอบในภารกิจหรือภาระที่ผูกพัน รวมทั้ง สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเวลาที่คาดการณ์ได้เหมาะสมตามความมุ่งหมาย

๗. เกณฑ์การพิจารณา

7.1 อาจารย์พยาบาล

7.1.1 ผู้บริหารการศึกษาพยาบาล คือผู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ โดยพิจารณาจาก

-6-

- (1) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพในการทำประโยชน์ให้กับวงการศึกษายพยาบาล
- (2) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการศึกษาพยาบาลที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาชีพส่วนรวม
- (3) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอน เป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

7.1.2 อาจารย์พยาบาล คือ ผู้ที่มีความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยพิจารณาจาก

- (1) การผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในความรับผิดชอบ
- (2) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในการทำประโยชน์ด้านการเรียนการสอน เป็นตัวอย่างพยาบาลและครูที่ดีของศิษย์

7.2 พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านบริหารและบริการพยาบาล

7.2.1 ผู้บริหารการพยาบาลในระบบบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ/ชุมชน(โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และศูนย์สุขภาพชุมชน) คือผู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารการพยาบาล โดยพิจารณาจาก

- (1) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- (2) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

7.2.2 ผู้บริหารการพยาบาล ในระบบบริการสุขภาพในระดับทุติยภูมิ และตติยภูมิ คือผู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาวิชาชีพด้านการบริหารการพยาบาล โดยพิจารณาจาก

- (1) ผลงานดีเด่นด้านการบริหารการพยาบาล
- (2) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

7.2.3 ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ/ชุมชน พิจารณาจาก

- (1) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(2) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

7.2.4 ผู้ปฏิบัติการพยาบาล ในระบบบริการสุขภาพพระคัมภีร์ทุติยภูมิและตติยภูมิ พิจารณาจาก

(1) ให้บริการการพยาบาลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูง

(2) ผลงานด้านการบริการพยาบาลดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมวิชาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตัวอย่างที่ดีของวิชาชีพ

7.3 พยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาล พิจารณาจาก

7.3.1 ความสามารถในการพัฒนาวิชาการ เกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาลทั้งด้านการบริการและวิชาการ หรือความสามารถในการพัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาล

7.3.2 ผลงานด้านวิชาการ(วิจัย/ตำรา บทความ นวัตกรรม)ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ และเป็นประโยชน์ด้าน การศึกษาและ/หรือวิชาชีพการพยาบาล

**แบบเสนอชื่อพยาบาล ที่สมควรได้รับรางวัลการปฏิบัติงานนานและดีเด่น
ของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ซุ้มพล)จุฑาธุช
ประจำปี.....**

- ประเภท พยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร
- ผู้บริหารการพยาบาลในระดับโรงพยาบาลชุมชน
 - ผู้บริหารการพยาบาลในระดับสถานีนามัย หรือศูนย์สุขภาพชุมชน
 - ผู้บริหารการพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ หรือ รพศ/รพท.
- พยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านบริการพยาบาล
- ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระดับโรงพยาบาลชุมชน หรือสถานีนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน
 - ผู้ปฏิบัติการพยาบาลในระดับทุติยภูมิ/ตติยภูมิ หรือ รพศ/รพท. หรือ สถาบัน/ศูนย์/
 - โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ
- พยาบาลผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาลในสสจ.กรม/กอง/หน่วยงานต่างๆ

1.ชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล(นาย/นาง/นางสาว).....

2.วัน เดือน ปีเกิด.....

3.ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

4.ประวัติการศึกษา

วุฒิ	สาขา/สถาบันการศึกษา	เมื่อพ.ศ-พ.ศ
การศึกษาระดับประกาศนียบัตร
การศึกษาระดับอนุปริญญา
การศึกษาระดับปริญญาตรี
การศึกษาระดับปริญญาโท
การศึกษาระดับปริญญาเอก

5. ประวัติการปฏิบัติงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข.....ปี

ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลา
.....
.....
.....
.....

6. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่งสายงาน.....ตำแหน่งบริการ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ(โดยย่อ)ดังนี้

.....

.....

.....

.....

7. เกียรติประวัติการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(เช่นรางวัล หรือ วุฒิบัตรชมเชยที่เคยได้รับมา ฯลฯ)

.....

.....

.....

.....



8. ผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงานการปฏิบัติงาน	ชื่อโครงการ/ลักษณะงาน/วิจัย/ผลงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติ	สรุปผลงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ
1.ภารกิจภายในหน่วยงาน -การบริหารการพยาบาล (ผู้บริหาร) -การปฏิบัติการพยาบาล (ผู้ปฏิบัติการพยาบาล)				
-การพัฒนามาตรฐานการพยาบาล (ผู้ปฏิบัติการพยาบาล)				
-การบริหารการวิจัยและงานวิชาการ(ผู้บริหาร) -การวิจัยและผลงานทางวิชาการ (ผู้ปฏิบัติการพยาบาล) -การวิจัยและผลงานทางวิชาการ (ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการทางการพยาบาล)	----- -----			

หนังสือรับรองความเห็น

1. ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและ
(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....
เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล และพยาบาลที่ปฏิบัติงานนานและดีเด่น
เพื่อรับรางวัลของมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร(ทุมพล)จตุรภุช
2. ความเห็น(เหตุผลที่เห็นว่าสมควรได้รับการพิจารณาเป็นอาจารย์พยาบาล หรือพยาบาลที่ปฏิบัติงาน
นานและดีเด่น)
 - 2.1 ความสามารถในการเป็นพยาบาลหรือ อาจารย์พยาบาลที่มีลักษณะเด่นเป็นพิเศษ
.....
.....
.....
 - 2.2 ความสามารถในการบริหาร
.....
.....
.....
 - 2.3 การพัฒนาตนเอง
.....
.....
.....
 - 2.4 ความประพฤติ
.....
.....
.....
 - 2.5 มนุษย์สัมพันธ์
.....
.....
.....

2.6 ความรับผิดชอบต่อนักที่

.....
.....
.....

2.7 การเป็นตัวอย่งที่ดีแก่ผู้ร่วมงานและผู้ที่อยู่ในบังคับบัญชา

.....
.....
.....

2.8 เหตุผลอื่นๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ให้คำรับรองและความเห็น
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

1. การแจ้งรายละเอียดต่างๆ หากแบบฟอร์มไม่อาจกรอกข้อมูลได้ครบถ้วน ให้แจ้งเพิ่มเติมโดยทำเป็นเอกสารผลงานแนบท้ายแบบฟอร์มฯ
2. ผู้ให้คำรับรองได้แก่ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่เสนอขอรับรางวัล

ประธานคณะกรรมการเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปี๒๕๕๔

เขต ๑	นางสาวสมจิตร	พิริยะประภากุล	โรงพยาบาลปทุมธานี
เขต ๒	นางวลีรัตน์	สุธนันท์	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
เขต ๓	นางกรรณิการ์	ศรฤทธิ์ชิงชัย	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เขต ๔	นางธารวรัตน์	ส่งสิทธิกุล	โรงพยาบาลราชบุรี
เขต ๕	นางจินตนา	สิทธิเดช	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
เขต ๖	นางสาวกนกพร	ดุสิตกุล	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
เขต ๗	นางธารวรัตน์	สัจจา	โรงพยาบาลระนอง
เขต ๘	นางจรรยา	ทวีทอง	โรงพยาบาลยะลา
เขต ๙	นางกัลยา	ทองประเสริฐ	โรงพยาบาลระยอง
เขต ๑๐	ดร.จิตรศิริ	ชั้นเงิน	โรงพยาบาลเลย
เขต ๑๑	นางพวงทอง	ไชยตา	โรงพยาบาลนครพนม
เขต ๑๒	นางสุนิทย	โพธิ์จันทร์	โรงพยาบาลขอนแก่น
เขต ๑๓	นางนวลจันทร์	ประเคนรี	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เขต ๑๔	นางสาวมาลี	ชิตโคกสูง	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
เขต ๑๕	นางอุไร	วินิจกุล	โรงพยาบาลลำปาง
เขต ๑๖	นางสาวประกายแก้ว	กำคำ	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์
เขต ๑๗	นางสาวจีรวรรณ	อัครานุชาต	โรงพยาบาลสุโขทัย
เขต ๑๘	นางอำนวยการ	มหาวิไล	โรงพยาบาลกำแพงเพชร
เขตกรุงเทพมหานคร	นางละไม	แก้วอำไพ	โรงพยาบาลเลิดสิน
